Datos Personales

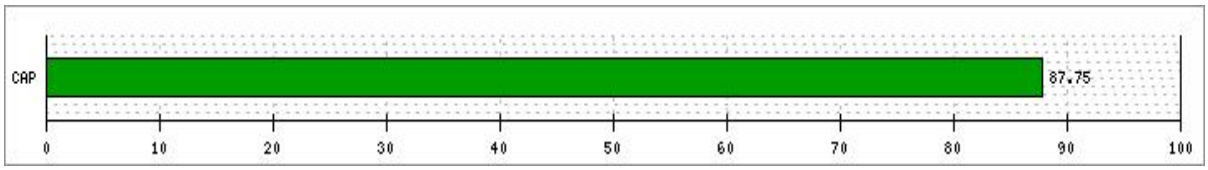
INGRESO ABOGADOS GPL

No. Identificación :	1103267520
Nombres :	MARIA DE LOURDES
Apellidos :	FERNANDEZ TANDAZO
Dirección :	AV. REINALDO ESPINOSA Y TIWINTZA
Teléfono :	
Celular :	0984378188
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	ABOGACÍA / DERECHO / LEYES
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1988-07-04

Distribución Psicodinámica

INGRESO ABOGADOS GPL

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

ES RECOMENDABLE para:

a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección

b) Su reubicaciòn si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	5.71	7.00
2	ADMINISTRATIVAS	5.58	7.00
3	COGNITIVAS	6.70	7.00
4	COMERCIALES	5.83	7.00
5	COMUNICACIONALES	5.87	7.00
6	EMOCIONALES	6.18	7.00
7	RELACIONALES	5.96	7.00

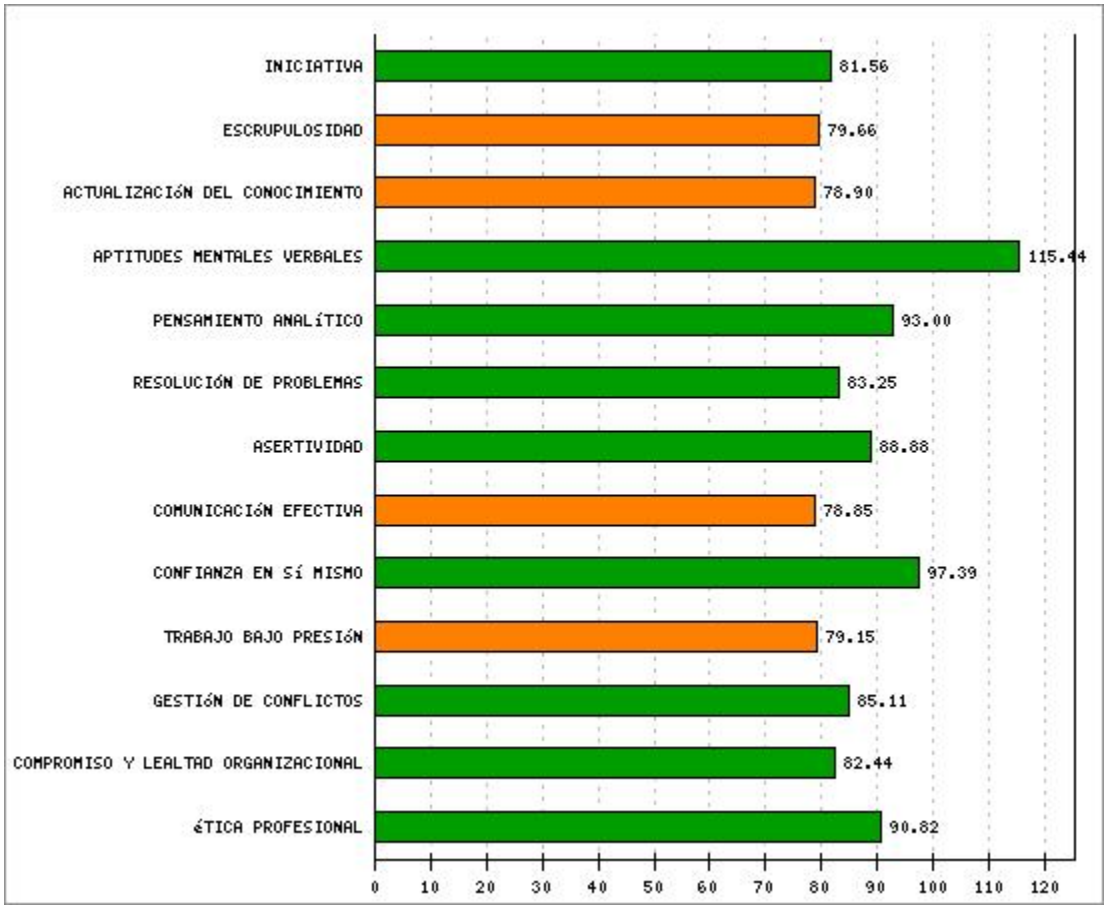
8	VALORES	6.06	7.00

Análisis por Competencia

INGRESO ABOGADOS GPL

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	INICIATIVA	5.71	7.00	81.56%
2	ESCRUPULOSIDAD	5.58	7.00	79.66%
3	ACTUALIZACIóN DEL CONOCIMIENTO	5.52	7.00	78.90%
4	APTITUDES MENTALES VERBALES	8.08	7.00	115.44%
5	PENSAMIENTO ANALíTICO	6.51	7.00	93.00%
6	RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	5.83	7.00	83.25%
7	ASERTIVIDAD	6.22	7.00	88.88%
8	COMUNICACIóN EFECTIVA	5.52	7.00	78.85%
9	CONFIANZA EN Sí MISMO	6.82	7.00	97.39%
10	TRABAJO BAJO PRESIóN	5.54	7.00	79.15%
11	GESTIóN DE CONFLICTOS	5.96	7.00	85.11%
12	COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	5.77	7.00	82.44%
13	éTICA PROFESIONAL	6.36	7.00	90.82%


INICIATIVA
81.56
ESCRUPULOSIDAD
79.66
ACTUALIZACIóN DEL CONOCIMIENTO
78.90
APTITUDES MENTALES VERBALES
115.44
PENSAMIENTO ANALíTICO
93.00
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS
83.25
ASERTIVIDAD
88.88
COMUNICACIóN EFECTIVA
78.85
CONFIANZA EN Sí MISMO
97.39
TRABAJO BAJO PRESIóN
79.15
GESTIóN DE CONFLICTOS
85.11
COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL
82.44
éTICA PROFESIONAL
90.82
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 110 120

Interpretación de Competencias

INGRESO ABOGADOS GPL

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

INICIATIVA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.71 **Porcentaje:** 81.56%

Actitud permanente de ser el primero en accionar frente a una situación. Es la predisposición a comportarse de manera proactiva en el presente y no solo enfocarse en lo que hay que hacer en el futuro.

Nivel desarrollado.-

Está listo para cualquier situación que pueda presentarse puesto que conoce bien el contexto laboral y está atento a los cambios y requerimientos. Muestra algo de temor frente a las dificultades, pero plantea soluciones rápidas.

ESCRUPULOSIDAD

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.58 **Porcentaje:** 79.66%

Capacidad de la persona que es precisa y cuidadosa al hacer o examinar una cosa y en el cumplimiento de los deberes.

Nivel desarrollado.-

Se apega al cumplimiento de sus tareas, sin pasar por alto ningún detalle y cumpliendo a cabalidad las reglas, invierte tiempo en el control de la calidad de su trabajo, por lo que debe tener en cuenta no descuidar el resto de actividades. Procura ser bien organizado y disciplinado y prudente en sus actuaciones.

ACTUALIZACIóN DEL CONOCIMIENTO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.52 **Porcentaje:** 78.90%

Hace referencia al proceso de crear conocimiento nuevo mediante: improvisación, experimentación, creatividad y el contacto directo.

Nivel desarrollado.-

Demuestra buena aptitud para hacer propuestas innovadoras y plantear soluciones ante situaciones conflictivas. Se basa en la indagación y busqueda de información para generar nuevas propuestas. Está presto al cambio, es flexible y adaptable.

APTITUDES MENTALES VERBALES

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 8.08 **Porcentaje:** 115.44%

Es la capacidad para razonar con contenidos verbales, estableciendo entre ellos principios de clasificación, ordenación, relación y significados.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene un elevado nivel de expresión oral. Comprende muy bien textos, frases, palabras, los interpreta y los expresa adecuadamente. Infiere la relación entre palabras, por su habilidad para realizar analogías o comparaciones. Las personas con esta habilidad pueden desempeñarse en actividades que demanden capacidad para explicar, convencer y difundir información de cualquier tipo.

PENSAMIENTO ANALíTICO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.51 **Porcentaje:** 93.00%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo. Se asocia con el análisis y la solución de problemas de tipo causa-efecto.

Nivel desarrollado.-

El evaluado identifica y relaciona datos numéricos, Identifica datos relevantes, resuelve adecuadamente problemas de razonamiento lógico. Se preocupa por analizar en detalle las partes de un todo. En ocasiones, puede demorarse en encontrar una solución a un problema difícil.

RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.83 **Porcentaje:** 83.25%

Es la capacidad de brindar soluciones prácticas y ágiles a los problemas de los clientes, atendiendo sus necesidades.

Nivel desarrollado.-

El evaluado puede construir soluciones que incluso involucren a terceros, ante un problema que surja en el cliente. Con cierta frecuencia muestra habilidad para indagar las causas que originaron el problema y de igual manera encuentra alternativas de solución, aunque no siempre cuenta con la ideal; busca tener un buen conocimiento del producto y de lo que ofrece el mercado; podría ser que además tenga una red de contactos que podrían ser útiles cuando se requiera apoyo ante alguna dificultad.

ASERTIVIDAD

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.22 **Porcentaje:** 88.88%

Es una competencia comunicacional en la cual la persona no agrede ni se somete a la voluntad de otras personas, sino que manifiesta sus convicciones y defiende sus derechos de una forma consciente, congruente, directa, firme y equilibrada.

Nivel desarrollado.-

Suele expresa sentimientos tanto positivos como negativos, se defiende sin agresión y con honestidad. Capacidad de hablar de propios gustos e intereses, capacidad de discrepar abiertamente, capacidad de pedir aclaraciones, decir "no", saber aceptar errores. Conoce y cree en unos derechos para sí y para los demás. Tiene buena autoestima, no se siente inferior ni superior a los demás, satisfacción en las relaciones y respeto por uno mismo.

COMUNICACIóN EFECTIVA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.52 **Porcentaje:** 78.85%

Es la capacidad para comprender y expresar ideas en palabras, oraciones, textos y relaciones de los mismos.

Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene buena habilidad de comprender a los demás y a la vez transmitir sus ideas. Tiene claros sus pensamientos al momento de expresarse ante otras personas. Utiliza el lenguaje verbal, escrito o corporal adecuado, dependiendo de las circustancias. Maneja bien las reuniones ya que es un buen interlocutor. Pocas veces, puede tener malentendidos.

CONFIANZA EN Sí MISMO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.82 **Porcentaje:** 97.39%

Es el convencimiento de que uno es capaz de realizar con éxito una tarea o elegir el enfoque adecuado para resolver un problema.

Nivel desarrollado.-

Suele tener claros sus puntos de vista y su forma de actuar. Es una persona que puede expresar sus desacuerdos, incluso a sus superiores. Asume con motivación nuevas responsabilidades y poca veces muestra temor al enfrentar alguna situación.

TRABAJO BAJO PRESIóN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.54 **Porcentaje:** 79.15%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel desarrollado.-

Procura seguir actuando con eficacia en situaciones de presión de tiempo, presión psicológica, oposición o diversidad. Responde y trabaja con desempeño a pesar de las demandas exigentes del ambiente. Pocas veces, es susceptible de estresarse.

GESTIóN DE CONFLICTOS

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.96 **Porcentaje:** 85.11%

Capacidad para hacer frente a los conflictos y solventarlos adecuadamente.

Nivel desarrollado.-

Prevee las acciones en el caso de presentarse problemas o conflictos, cuenta con los instrumentos y recursos apropiados . Presenta propuestas para mejorar y evitar conflictos. Es muy hábil en dar solución a problemas cotidianos no tanto como para los circunstanciales. A veces, podría perder la calma.

COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.77 **Porcentaje:** 82.44%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

Nivel desarrollado.-

Es un apoyo para la empresa por sus continuos aportes en su área y ,a veces, en otras. Procura contagiar a los demás la identidad empresarial haciendo que la valoren en diferentes actividades y transmitiendo sus conocimientos acerca de la misma. Aunque pocas veces, no lo logra. Realiza a cabalidad su trabajo y se esfuerza por cumplir los objetivos.

éTICA PROFESIONAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.36 **Porcentaje:** 90.82%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

Nivel desarrollado.-

Muestra un comportamiento alineado con sus principios y ética profesional, es correcto en sus decisiones a nivel profesional, por ello se convierte en una persona confiable.