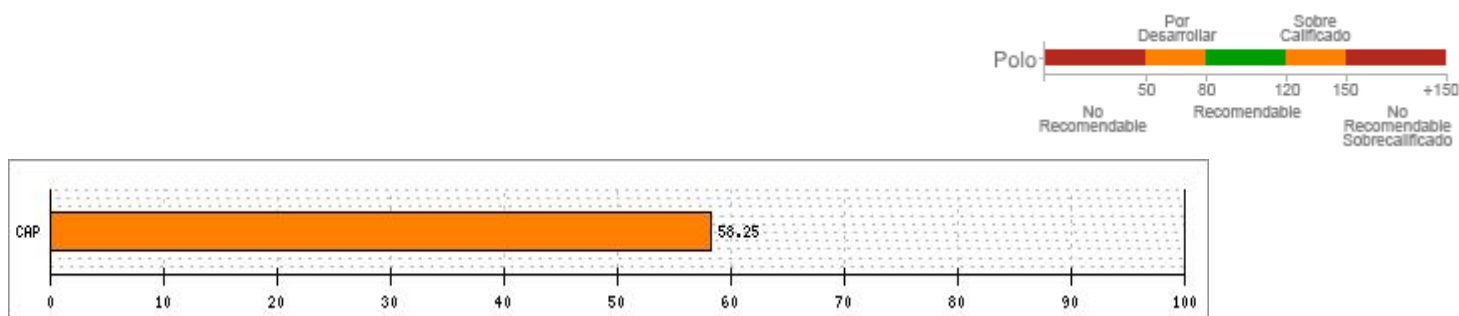


**GENERAL A**

|                       |               |
|-----------------------|---------------|
| No. Identificación :  | 185613011     |
| Nombres :             | LUIS ELIAS    |
| Apellidos :           | ÑEHUEN ÑEHUEN |
| Dirección :           |               |
| Teléfono :            |               |
| Celular :             |               |
| Género :              | MASCULINO     |
| Estado Civil :        | SOLTERO       |
| Área de Estudio :     | GENERAL       |
| Escolaridad :         | GENERAL       |
| Fecha de Nacimiento : | 1995-02-02    |



## GENERAL A ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



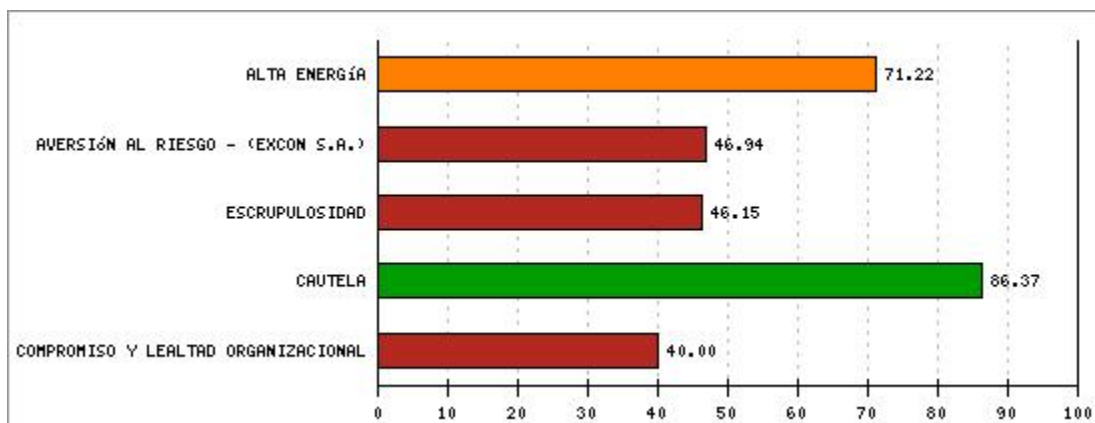
## Análisis de Ejes de Comportamiento

|   | Eje             | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|-----------------|----------------|-----------------|
| 1 | ACTITUDINALES   | 4.01           | 7.00            |
| 2 | ADMINISTRATIVAS | 2.77           | 6.00            |
| 3 | EMOCIONALES     | 5.18           | 6.00            |
| 4 | VALORES         | 2.40           | 6.00            |

## GENERAL A

### ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

|   | Competencia                         | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|---|-------------------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1 | ALTA ENERGÍA                        | 4.27           | 6.00            | 71.22%         |
| 2 | AVERSIÓN AL RIESGO - (EXCON S.A.)   | 3.75           | 8.00            | 46.94%         |
| 3 | ESCRUPULOSIDAD                      | 2.77           | 6.00            | 46.15%         |
| 4 | CAUTELA                             | 5.18           | 6.00            | 86.37%         |
| 5 | COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL | 2.40           | 6.00            | 40.00%         |



## GENERAL A

### ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

#### ALTA ENERGÍA

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 4.27 **Porcentaje:** 71.22%

Se trata de la habilidad para trabajar duro en situaciones cambiantes o alternativas, con interlocutores muy diversos, sin que por esto se vea afectado su nivel de actividad.

##### Nivel en desarrollo.-

Muestra cierta dificultad en trabajar eficazmente en diferentes situaciones cambiantes o con participantes muy diversos. Prefiere trabajar con pocas personas y en eventos sociales mantener un perfil bajo. Podría trabajar en jornadas muy extensas siempre y cuando sea por algo que le interese.

#### AVERSIÓN AL RIESGO - (EXCON S.A.)

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 3.75 **Porcentaje:** 46.94%

##### Nivel D

- Idea o imagen sobrevalorada de las propias habilidades y la sensación de invulnerabilidad frente al peligro por desconocimiento o incredulidad.
- No logra discernir lo bueno de lo malo, ni comprende los estándares de seguridad básicos.
- Ante contingencias muestra una conducta pasiva y fuera de alerta.

#### ESCRUPULOSIDAD

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 2.77 **Porcentaje:** 46.15%

Capacidad de la persona que es precisa y cuidadosa al hacer o examinar una cosa y en el cumplimiento de los deberes.

##### Nivel en desarrollo.-

Tiene tendencia a realizar y presentar su trabajo sin mucho detalle y sin mucho apego a las normas, organización y disciplina. En su trabajo se le podrían pasar por alto algunos detalles.

#### CAUTELA

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 5.18 **Porcentaje:** 86.37%

Se refiere a actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

##### Nivel desarrollado.-

Sabe discernir lo bueno de lo malo, tanto como para la empresa como para sí mismo a nivel personal. Procura actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo, aunque pocas veces puede cometer imprudencias. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

#### COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

---

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 2.40 **Porcentaje:** 40.00%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

**Nivel poco desarrollado.-**

Casi nunca da un aporte para el crecimiento empresarial. Esta pendiente más de sus intereses personales que de los beneficios de la organización.

---

