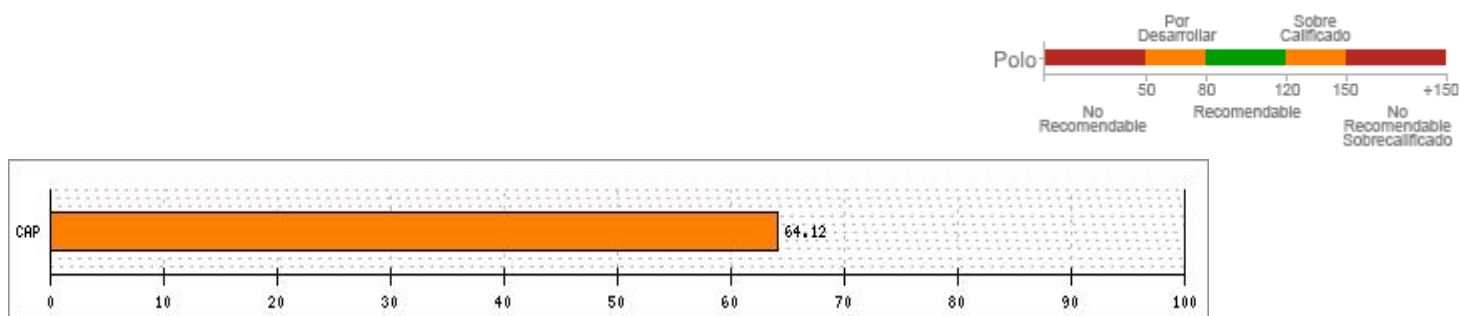


GENERAL A

No. Identificación :	241104702
Nombres :	ANDRES FELIPE
Apellidos :	CIFUENTES CANO
Dirección :	PARCELA 40 LA PALMA QUILLOTA
Teléfono :	
Celular :	998988548
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1989-04-20

GENERAL A ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



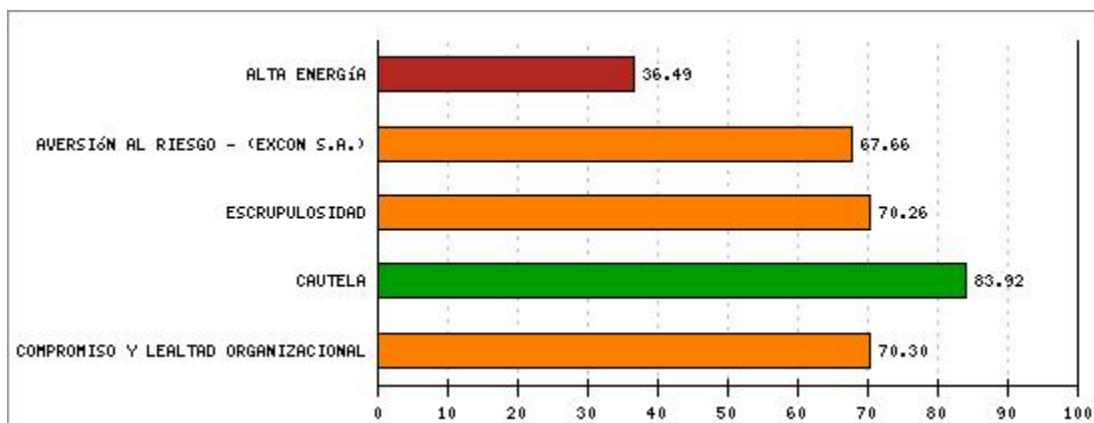
Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	3.80	7.00
2	ADMINISTRATIVAS	4.22	6.00
3	EMOCIONALES	5.04	6.00
4	VALORES	4.22	6.00

GENERAL A

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	ALTA ENERGÍA	2.19	6.00	36.49%
2	AVERSIÓN AL RIESGO - (EXCON S.A.)	5.41	8.00	67.66%
3	ESCRUPULOSIDAD	4.22	6.00	70.26%
4	CAUTELA	5.04	6.00	83.92%
5	COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	4.22	6.00	70.30%



GENERAL A

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

ALTA ENERGÍA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 2.19 **Porcentaje:** 36.49%

Se trata de la habilidad para trabajar duro en situaciones cambiantes o alternativas, con interlocutores muy diversos, sin que por esto se vea afectado su nivel de actividad.

Nivel poco desarrollado.-

Aparentemente es alguien retraído y con poca energía para dedicar al trabajo. Probablemente tiene una personalidad solitaria o reservada. Prefiere las actividades individuales, pasa desapercibido. Difícilmente soportaría largas jornadas de trabajo.

AVERSIÓN AL RIESGO - (EXCON S.A.)

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.41 **Porcentaje:** 67.66%

Nivel C

- Su capacidad para prever riesgo se encuentra en desarrollo.
- Su agilidad de reacción se presenta disminuida antes contextos complejos.
- Su actuar depende de la orientación que recibió de un otro, por lo que sus conductas dependen de la orientación que recibe de su superior, limitándose a vivir y difundir la seguridad.

ESCRUPULOSIDAD

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.22 **Porcentaje:** 70.26%

Capacidad de la persona que es precisa y cuidadosa al hacer o examinar una cosa y en el cumplimiento de los deberes.

Nivel en desarrollo.-

Tiene tendencia a realizar y presentar su trabajo sin mucho detalle y sin mucho apego a las normas, organización y disciplina. En su trabajo se le podrían pasar por alto algunos detalles.

CAUTELA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 5.04 **Porcentaje:** 83.92%

Se refiere a actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

Nivel desarrollado.-

Sabe discernir lo bueno de lo malo, tanto como para la empresa como para sí mismo a nivel personal. Procura actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo, aunque pocas veces puede cometer imprudencias. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.22 **Porcentaje:** 70.30%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

Nivel en desarrollo.-

No se interesa por conocer lo suficiente acerca de la empresa como para instrumentar características específicas, cumplir con proyectos y alinear objetivos.
