

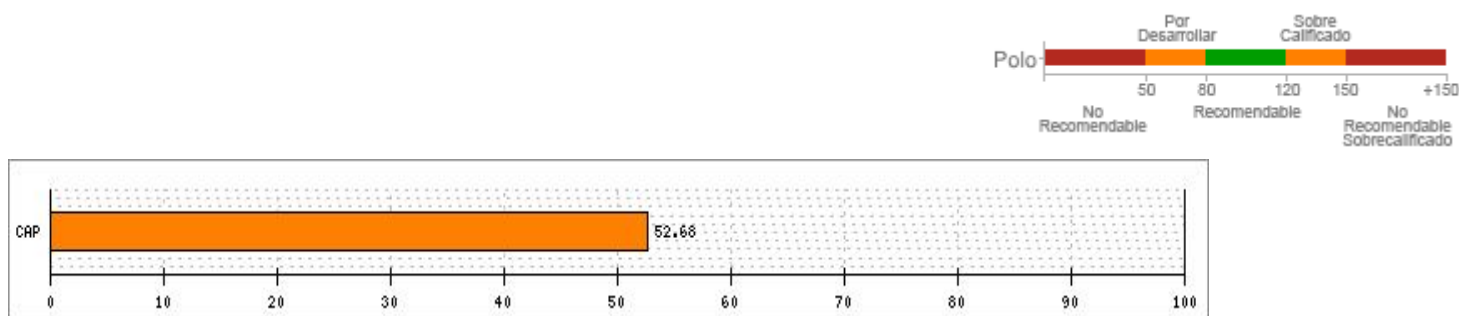
**GENERAL A**

|                       |                    |
|-----------------------|--------------------|
| No. Identificación :  | 184232596          |
| Nombres :             | ALBERTO ARNALDO    |
| Apellidos :           | RODRIGUEZ FIGUEROA |
| Dirección :           |                    |
| Teléfono :            |                    |
| Celular :             |                    |
| Género :              | MASCULINO          |
| Estado Civil :        | SOLTERO            |
| Area de Estudio :     | GENERAL            |
| Escolaridad :         | GENERAL            |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00         |



## GENERAL A

### ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



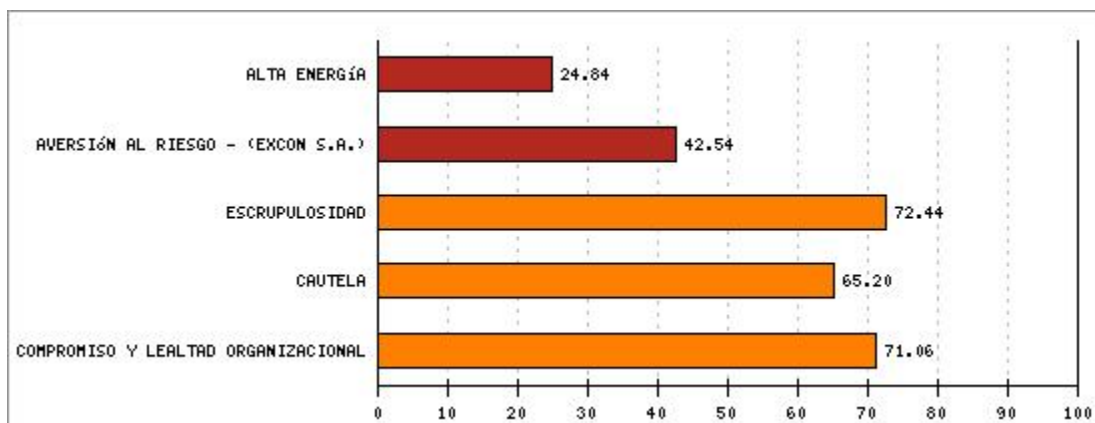
## Análisis de Ejes de Comportamiento

|   | Eje             | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|-----------------|----------------|-----------------|
| 1 | ACTITUDINALES   | 2.45           | 7.00            |
| 2 | ADMINISTRATIVAS | 4.35           | 6.00            |
| 3 | EMOCIONALES     | 3.91           | 6.00            |
| 4 | VALORES         | 4.26           | 6.00            |

## GENERAL A

### ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

|   | Competencia                         | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|---|-------------------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1 | ALTA ENERGÍA                        | 1.49           | 6.00            | 24.84%         |
| 2 | AVERSIÓN AL RIESGO - (EXCON S.A.)   | 3.40           | 8.00            | 42.54%         |
| 3 | ESCRUPULOSIDAD                      | 4.35           | 6.00            | 72.44%         |
| 4 | CAUTELA                             | 3.91           | 6.00            | 65.20%         |
| 5 | COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL | 4.26           | 6.00            | 71.06%         |



### GENERAL A

#### ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

#### ALTA ENERGÍA

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 1.49 **Porcentaje:** 24.84%

Se trata de la habilidad para trabajar duro en situaciones cambiantes o alternativas, con interlocutores muy diversos, sin que por esto se vea afectado su nivel de actividad.

##### Nivel poco desarrollado.-

Aparentemente es alguien retraído y con poca energía para dedicar al trabajo. Probablemente tiene una personalidad solitaria o reservada. Prefiere las actividades individuales, pasa desapercibido. Difícilmente soportaría largas jornadas de trabajo.

#### AVERSIÓN AL RIESGO - (EXCON S.A.)

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 3.40 **Porcentaje:** 42.54%

##### Nivel D

- Idea o imagen sobrevalorada de las propias habilidades y la sensación de invulnerabilidad frente al peligro por desconocimiento o incredulidad.
- No logra discernir lo bueno de lo malo, ni comprende los estándares de seguridad básicos.
- Ante contingencias muestra una conducta pasiva y fuera de alerta.

#### ESCRUPULOSIDAD

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 4.35 **Porcentaje:** 72.44%

Capacidad de la persona que es precisa y cuidadosa al hacer o examinar una cosa y en el cumplimiento de los deberes.

##### Nivel en desarrollo.-

Tiene tendencia a realizar y presentar su trabajo sin mucho detalle y sin mucho apego a las normas, organización y disciplina. En su trabajo se le podrían pasar por alto algunos detalles.

#### CAUTELA

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 3.91 **Porcentaje:** 65.20%

Se refiere a actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

##### Nivel en desarrollo.-

Evidencia algo de dificultad al momento de diferenciar un comportamiento socialmente aceptable de uno que no lo es. Su forma de actuar es natural, pero sin prestar atención a lo que pueda percibir el resto.

#### COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

---

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 4.26 **Porcentaje:** 71.06%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

**Nivel en desarrollo.-**

No se interesa por conocer lo suficiente acerca de la empresa como para instrumentar características específicas, cumplir con proyectos y alinear objetivos.

---

