Datos Personales

EVALUACIÓN CARGO DE JEFE DE DESARROLLO OPERACIONAL

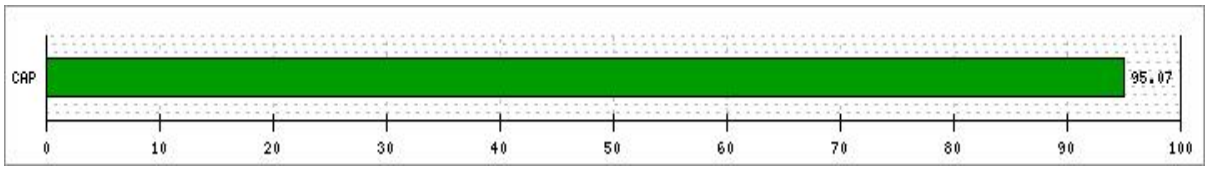
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	44361365
Nombres :	JOSE LUIS
Apellidos :	APAZA MEJIA
Dirección :	SAN BORJA
Teléfono :	
Celular :	954073901
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Área de Estudio :	ING. INDUSTRIAL
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1987-03-19

Distribución Psicodinámica

EVALUACIÓN CARGO DE JEFE DE DESARROLLO OPERACIONAL

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

ES RECOMENDABLE para:

a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección

b) Su reubicaciòn si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	7.56	8.00
2	ADMINISTRATIVAS	6.81	7.00
3	COGNITIVAS	6.97	7.33
4	COMERCIALES	6.54	7.60
5	COMUNICACIONALES	7.83	7.00
6	EMOCIONALES	8.11	8.00
7	LIDERAZGO	7.67	8.00

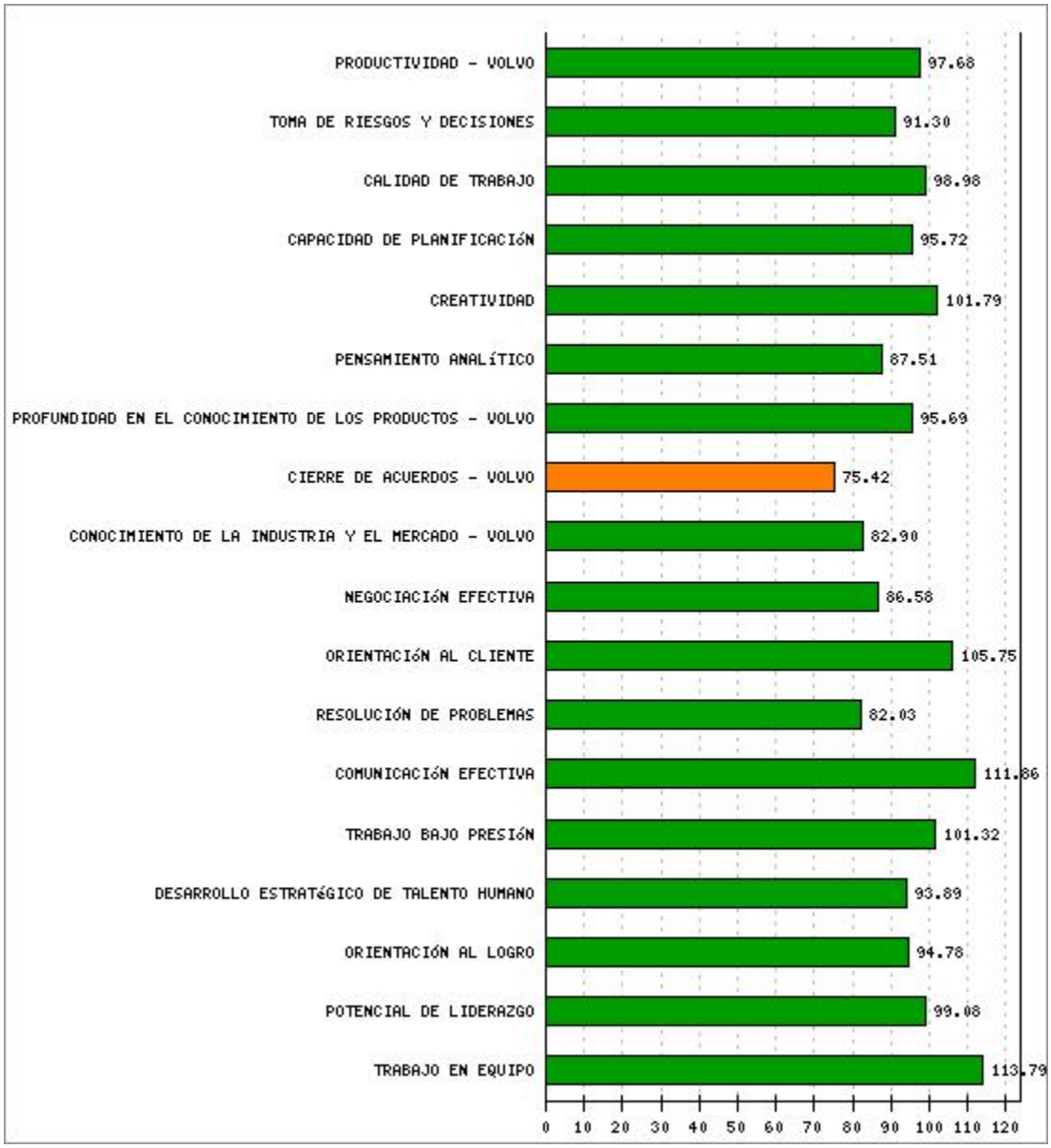
8	RELACIONALES	7.97	7.00

Análisis por Competencia

EVALUACIÓN CARGO DE JEFE DE DESARROLLO OPERACIONAL

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	PRODUCTIVIDAD - VOLVO	7.81	8.00	97.68%
2	TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES	7.30	8.00	91.30%
3	CALIDAD DE TRABAJO	6.93	7.00	98.98%
4	CAPACIDAD DE PLANIFICACIóN	6.70	7.00	95.72%
5	CREATIVIDAD	7.13	7.00	101.79%
6	PENSAMIENTO ANALíTICO	6.13	7.00	87.51%
7	PROFUNDIDAD EN EL CONOCIMIENTO DE LOS PRODUCTOS - VOLVO	7.66	8.00	95.69%
8	CIERRE DE ACUERDOS - VOLVO	6.03	8.00	75.42%
9	CONOCIMIENTO DE LA INDUSTRIA Y EL MERCADO - VOLVO	6.63	8.00	82.90%
10	NEGOCIACIóN EFECTIVA	6.06	7.00	86.58%
11	ORIENTACIóN AL CLIENTE	7.40	7.00	105.75%
12	RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	6.56	8.00	82.03%
13	COMUNICACIóN EFECTIVA	7.83	7.00	111.86%
14	TRABAJO BAJO PRESIóN	8.11	8.00	101.32%
15	DESARROLLO ESTRATéGICO DE TALENTO HUMANO	7.51	8.00	93.89%
16	ORIENTACIÓN AL LOGRO	7.58	8.00	94.78%
17	POTENCIAL DE LIDERAZGO	7.93	8.00	99.08%
18	TRABAJO EN EQUIPO	7.97	7.00	113.79%


PRODUCTIVIDAD - VOLVO
97.68
TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES
91.30
CALIDAD DE TRABAJO
98.98
CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN
95.72
CREATIVIDAD
101.79
PENSAMIENTO ANALÍTICO
87.51
PROFUNDIDAD EN EL CONOCIMIENTO DE LOS PRODUCTOS - VOLVO
95.69
CIERRE DE ACUERDOS - VOLVO
75.42
CONOCIMIENTO DE LA INDUSTRIA Y EL MERCADO - VOLVO
82.90
NEGOCIACIÓN EFECTIVA
86.58
ORIENTACIÓN AL CLIENTE
105.75
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS
82.03
COMUNICACIÓN EFECTIVA
111.86
TRABAJO BAJO PRESIÓN
101.32
DESARROLLO ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO
93.89
ORIENTACIÓN AL LOGRO
94.78
POTENCIAL DE LIDERAZGO
99.08
TRABAJO EN EQUIPO
113.79
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 110 120

Interpretación de Competencias

EVALUACIÓN CARGO DE JEFE DE DESARROLLO OPERACIONAL

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

PRODUCTIVIDAD - VOLVO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 7.81 **Porcentaje:** 97.68%

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado/a tiene un alto nivel de proactividad en su conducta. Se anticipa a las situaciones, prevé consecuencias, está atento a las oportunidades y sabe como actuar frente a los riesgos. Plantea propuestas y no es conformista ni espera a que las cosas sucedan, si es necesario propicia un cambio para obtener sus metas. Es responsable de sus actos y de las consecuencias de los mismos. Tiene un alto nivel de energía y procura contagiarla a los demás.

TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 7.30 **Porcentaje:** 91.30%

Tomar riesgos calculados para obtener ventajas específicas y decidir con seguridad.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene la capacidad para emprender y asumir acciones que envuelvan un riesgo deliberado con el objeto de lograr un beneficio o una ventaja importante. Así mismo, tiene la capacidad para elegir entre varias alternativas, aquellas que son más viables para la consecución de los objetivos, basándose en un análisis exhaustivo de los posibles efectos y riesgos así como posibilidades de implantación.

CALIDAD DE TRABAJO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.93 **Porcentaje:** 98.98%

Es la excelencia en el trabajo a realizar. Implica exactitud, atención al detalle y conocimientos del área para presentar un trabajo con calidad.

Nivel desarrollado.-

Tiene interés en adquirir conocimientos de su área o especialidad y lo demuestra en resultado de su trabajo, optando por seguir capacitándose y aprender. Sus compañeros lo pueden ver como un referente en cuanto a los estándares de calidad con que suele presentar sus tareas; para lo que, con cierta frecuencia hace un seguimiento detallado de cada actividad o trabajo a su cargo, y espera lo mismo de los demás.

CAPACIDAD DE PLANIFICACIóN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.70 **Porcentaje:** 95.72%

Es la capacidad de determinar claramente las metas y prioridades de su tarea, área y proyecto; estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos.

Nivel desarrollado.

Demuestra la capacidad de coordinar uno o varios procesos simultáneos, dejando claramente establecida la manera de controlar, hacer seguimiento y evaluar cada uno de ellos, evitando así los posibles errores. Aunque, a veces no tome en cuenta todos los detalles.

CREATIVIDAD

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 7.13 **Porcentaje:** 101.79%

Es la capacidad de proponer ideas nuevas e inusuales para resolver problemas, relacionando hechos, personas o experiencias.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene gran talento creativo e innovador, sabe hacer uso de los recursos existentes para desarrollar ideas innovadoras y presentar productos nuevos o renovados. Esta atento a las tendencias del mercado para cubrir las necesidades del cliente creando soluciones o alternativas atractivas y prácticas. Es original y proactivo.

PENSAMIENTO ANALíTICO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.13 **Porcentaje:** 87.51%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo. Se asocia con el análisis y la solución de problemas de tipo causa-efecto.

Nivel desarrollado.-

El evaluado identifica y relaciona datos numéricos, Identifica datos relevantes, resuelve adecuadamente problemas de razonamiento lógico. Se preocupa por analizar en detalle las partes de un todo. En ocasiones, puede demorarse en encontrar una solución a un problema difícil.

PROFUNDIDAD EN EL CONOCIMIENTO DE LOS PRODUCTOS - VOLVO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 7.66 **Porcentaje:** 95.69%

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene un alto nivel de conocimiento de los productos y/o servicios de la organización y evalúa la factibilidad de su adaptación a los requerimientos, preferencias y necesidades de los clientes. Así mismo, siempre presenta propuestas o soluciones que agreguen valor.

CIERRE DE ACUERDOS - VOLVO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 6.03 **Porcentaje:** 75.42%

Nivel desarrollado.-

El evaluado, la mayor parte de veces llega a acuerdos satisfactorios para los integrantes de una negociación. Sabe que estrategias seguir y que herramientas utilizar para propiciar un acuerdo sin perjudicar a ninguna de las partes.

CONOCIMIENTO DE LA INDUSTRIA Y EL MERCADO - VOLVO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 6.63 **Porcentaje:** 82.90%

Nivel desarrollado.-

El evaluado conoce la proyección y objetivos de la empresa. Diseña los planes de acción, de modo que se cumplan dichos objetivos.

NEGOCIACIóN EFECTIVA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.06 **Porcentaje:** 86.58%

Es la capacidad de lograr el máximo beneficio para sí mismo o para la organización frente a una negociación.

Nivel desarrollado.-

El evaluado orienta las condiciones de negociación a su favor o de la organización que representa, maneja y utiliza herramientas de negociación. Tiene buena capacidad de persuadir, e intenta que las cosas se manejen desde su punto de vista; muestra también una apropiada capacidad de manejar conflictos, en caso de que la negociación tenga inconvenientes, ocasionalmente tiene las de ganar.

ORIENTACIóN AL CLIENTE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 7.40 **Porcentaje:** 105.75%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene la habilidad de averiguar con precisión las necesidades de los clientes hasta que se sientan satisfechos de su servicio, incluso supera sus expectativas. Logra que lo aprecien por su buen trato y cordialidad, además de valorar el "plus" que sabe brindarles, cualidades que los compromete y fideliza.

RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 6.56 **Porcentaje:** 82.03%

Es la capacidad de brindar soluciones prácticas y ágiles a los problemas de los clientes, atendiendo sus necesidades.

Nivel desarrollado.-

El evaluado puede construir soluciones que incluso involucren a terceros, ante un problema que surja en el cliente. Con cierta frecuencia muestra habilidad para indagar las causas que originaron el problema y de igual manera encuentra alternativas de solución, aunque no siempre cuenta con la ideal; busca tener un buen conocimiento del producto y de lo que ofrece el mercado; podría ser que además tenga una red de contactos que podrían ser útiles cuando se requiera apoyo ante alguna dificultad.

COMUNICACIóN EFECTIVA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 7.83 **Porcentaje:** 111.86%

Es la capacidad para comprender y expresar mensajes, ideas o palabras de manera clara y efectiva, ya sea verbalmente o de forma escrita.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene un elevado nivel de expresión verbal y escrita. Coordina coherentemente sus ideas para expresarlas en palabras, oraciones o textos. Encuentra el momento y los medios oportunos para dar a conocer su información o mensaje. Posiblemente, maneja muy bien su lenguaje corporal (Postura corporal, mirada, entonación de voz). Su gran capacidad de comunicación le califican como una persona apta para transmitir políticas de la organización o comunicar a algún colaborador sobre algún aspecto en particular.

TRABAJO BAJO PRESIóN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 8.11 **Porcentaje:** 101.32%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene la capacidad para trabajar bajo presión. No pierde el control sobre las actividades que está realizando, a pesar de que esté siendo presionado. Usualmente tiene un buen sentido de urgencia por lo que prioriza lo que tiene que ser finalizado en primer lugar, hasta lo que puede esperar a ser resuelto. Busca realizar bien sus tareas sobre todo en situaciones de mucha exigencia.

DESARROLLO ESTRATéGICO DE TALENTO HUMANO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 7.51 **Porcentaje:** 93.89%

Capacidad para analizar y evaluar en forma global la contribución actual y potencial del talento humano a las estrategias de la organización, adoptando un rol de facilitador y guía.

Nivel muy desarrollado.-

Podría tener una acertada visión de futuro con gran capacidad de diferenciar el potencial de sus colaboradores y acompañarlos en el proceso de desarrollo de sus talentos o competencias, convirtiéndose en un buen líder. Define adecuadamente las políticas de sección y evaluación del personal, utilizando las herramientas de vanguardia.

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 7.58 **Porcentaje:** 94.78%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores, con sus exigencias y evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene gran habilidad para incentivar a su equipo y a sí mismo hacia la consecución de las metas planteadas demostrando eficiencia en el logro de resultados. Está atento de generar ambiente laboral adecuado para motivar permanentemente a sus compañeros en mejorar su rendimiento. Su enfoque es hacia la acción y resultados.

POTENCIAL DE LIDERAZGO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 7.93 **Porcentaje:** 99.08%

Es la habilidad para orientar la acción de los grupos en una dirección determinada, inspirando valores de acción y anticipando escenarios de desarrollo profesional en su equipo de trabajo.

Nivel muy desarrollado.-

Se podría trazar los objetivos que debe cumplir con su equipo de manera muy clara, de tal modo que sabe perfectamente como influir en cada uno de sus colaboradores para direccionarlos hacia sus metas. Utiliza para ello un permanente diálogo con retroalimentación y siempre muestra alta energía y entusiasmo acompañados por una gran capacidad para resolver problemas.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 7.97 **Porcentaje:** 113.79%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene un alto nivel de colaboración y de compromiso organizacional. Demuestra apoyo incondicional a su equipo y a otras áreas. Da un valor agregado a su trabajo para cumplir con los objetivos de la empresa o del equipo. Los demás lo tienen como un referente de cuando se trata de hacer trabajos de equipo. Resuelve conflictos que puedan darse dentro del grupo de trabajo. Por lo general, va a preferir trabajar con los demás que solo.