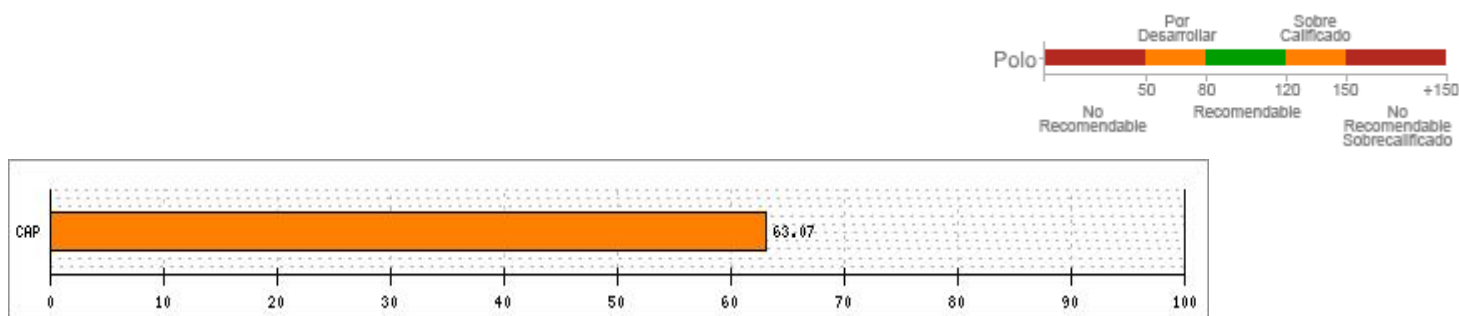


GENERAL G

No. Identificación :	168376200
Nombres :	SERGIO FELIPE
Apellidos :	GONZALEZ ABARZUA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

GENERAL G ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

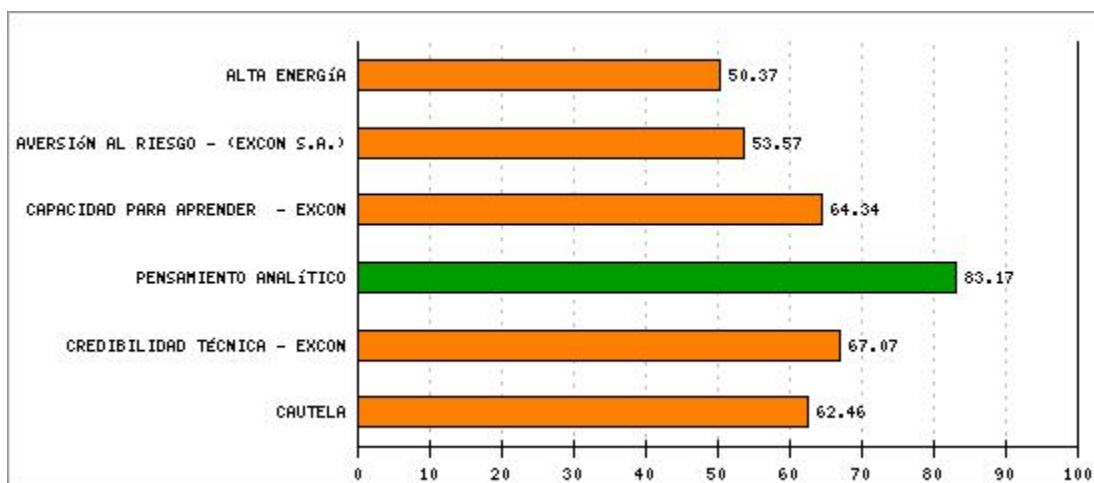


Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	4.16	8.00
2	COGNITIVAS	5.16	7.00
3	COMERCIALES	4.69	7.00
4	EMOCIONALES	4.37	7.00

GENERAL G ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	ALTA ENERGÍA	4.03	8.00	50.37%
2	AVERSIÓN AL RIESGO - (EXCON S.A.)	4.29	8.00	53.57%
3	CAPACIDAD PARA APRENDER - EXCON	4.50	7.00	64.34%
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO	5.82	7.00	83.17%
5	CREDIBILIDAD TÉCNICA - EXCON	4.69	7.00	67.07%
6	CAUTELA	4.37	7.00	62.46%



GENERAL G

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

ALTA ENERGÍA

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.03 **Porcentaje:** 50.37%

Se trata de la habilidad para trabajar duro en situaciones cambiantes o alternativas, con interlocutores muy diversos, sin que por esto se vea afectado su nivel de actividad.

Nivel en desarrollo.-

Muestra cierta dificultad en trabajar eficazmente en diferentes situaciones cambiantes o con participantes muy diversos. Prefiere trabajar con pocas personas y en eventos sociales mantener un perfil bajo. Podría trabajar en jornadas muy extensas siempre y cuando sea por algo que le interese.

AVERSIÓN AL RIESGO - (EXCON S.A.)

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.29 **Porcentaje:** 53.57%

Nivel D

- Idea o imagen sobrevalorada de las propias habilidades y la sensación de invulnerabilidad frente al peligro por desconocimiento o incredulidad.
- No logra discernir lo bueno de lo malo, ni comprende los estándares de seguridad básicos.
- Ante contingencias muestra una conducta pasiva y fuera de alerta.

CAPACIDAD PARA APRENDER - EXCON

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.50 **Porcentaje:** 64.34%

Nivel C:

- Está siempre dispuesto a modificar su modo de trabajo habitual cuando se le requiere.
- Es abierto a escuchar y contemplar diferentes alternativas de acción.
- Cuando le proponen cursos de capacitación, asiste sin problemas.
- Lleva las novedades a la práctica diaria de su trabajo, modificando su anterior modo de realizar las tareas.

Acepta sugerencias que le plantean nuevas formas de analizar aspectos relativos a su tarea.

PENSAMIENTO ANALÍTICO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.82 **Porcentaje:** 83.17%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo. Se asocia con el análisis y la solución de problemas de tipo causa-efecto.

Nivel desarrollado.-

El evaluado identifica y relaciona datos numéricos, Identifica datos relevantes, resuelve adecuadamente problemas de razonamiento lógico. Se preocupa por analizar en detalle las partes de un todo. En ocasiones, puede demorarse en encontrar una solución a un problema difícil.

CREDIBILIDAD TÉCNICA - EXCON

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.69 **Porcentaje:** 67.07%

Nivel C:

- Tiene los conocimientos técnicos requeridos para área de especialidad.
- Incrementa sus conocimientos y habilidades a fin de prepararse para lo que demande el negocio en el futuro.
- Resuelve los problemas relacionados con su especialidad.
- Implementa nuevas técnicas y obtiene resultados que impactan positivamente en su área.

Aplica su conocimiento a la resolución de los problemas que se plantean, para resolver las necesidades de los clientes.

CAUTELA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.37 **Porcentaje:** 62.46%

Se refiere a actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

Nivel en desarrollo.-

Evidencia algo de dificultad al momento de diferenciar un comportamiento socialmente aceptable de uno que no lo es. Su forma de actuar es natural, pero sin prestar atención a lo que pueda percibir el resto.
