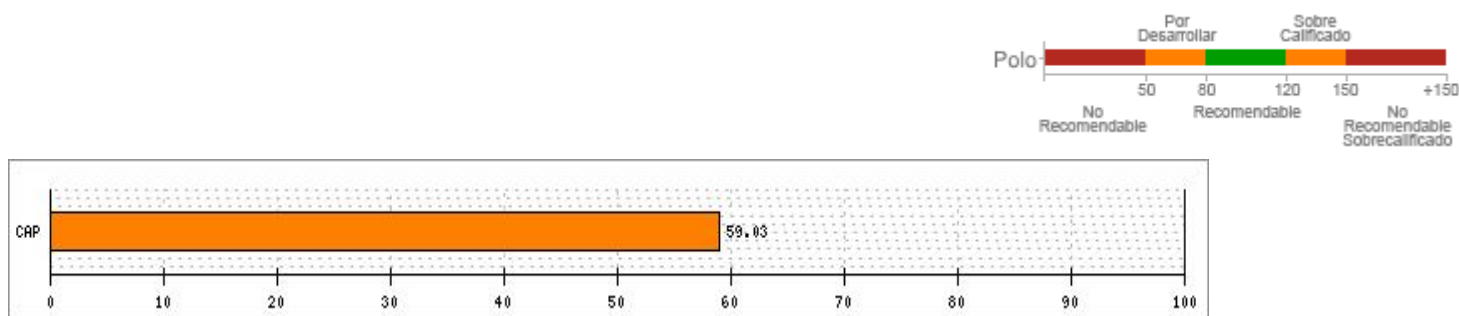


GENERAL G

No. Identificación :	121526638
Nombres :	CRISTIAN ANDRES
Apellidos :	TRINCADO HERMOSILLA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

GENERAL G ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

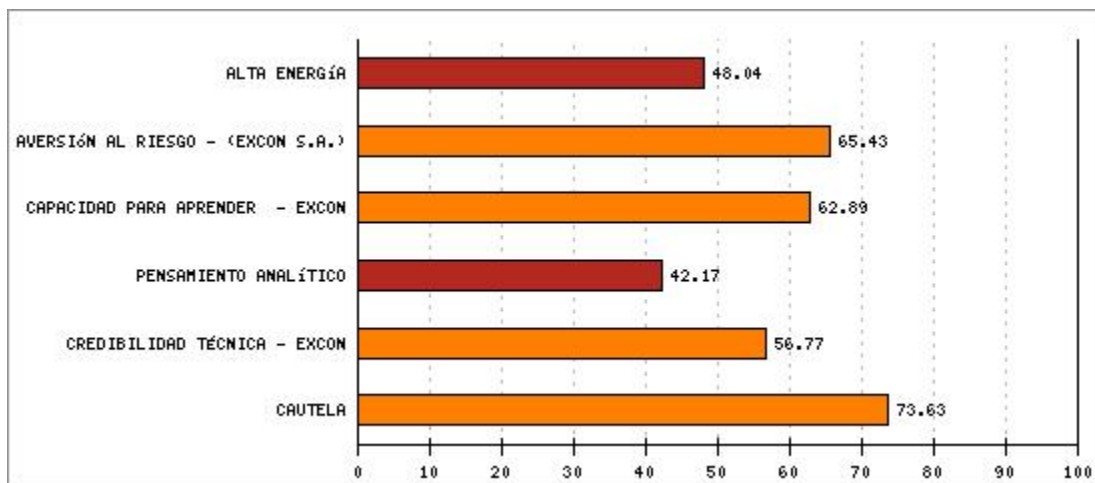


Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	4.54	8.00
2	COGNITIVAS	3.68	7.00
3	COMERCIALES	3.97	7.00
4	EMOCIONALES	5.15	7.00

GENERAL G ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	ALTA ENERGÍA	3.84	8.00	48.04%
2	AVERSIÓN AL RIESGO - (EXCON S.A.)	5.23	8.00	65.43%
3	CAPACIDAD PARA APRENDER - EXCON	4.40	7.00	62.89%
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO	2.95	7.00	42.17%
5	CREDIBILIDAD TÉCNICA - EXCON	3.97	7.00	56.77%
6	CAUTELA	5.15	7.00	73.63%



GENERAL G

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

ALTA ENERGÍA

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.84 **Porcentaje:** 48.04%

Se trata de la habilidad para trabajar duro en situaciones cambiantes o alternativas, con interlocutores muy diversos, sin que por esto se vea afectado su nivel de actividad.

Nivel en desarrollo.-

Muestra cierta dificultad en trabajar eficazmente en diferentes situaciones cambiantes o con participantes muy diversos. Prefiere trabajar con pocas personas y en eventos sociales mantener un perfil bajo. Podría trabajar en jornadas muy extensas siempre y cuando sea por algo que le interese.

AVERSIÓN AL RIESGO - (EXCON S.A.)

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.23 **Porcentaje:** 65.43%

Nivel C

- Su capacidad para prever riesgo se encuentra en desarrollo.
- Su agilidad de reacción se presenta disminuida antes contextos complejos.
- Su actuar depende de la orientación que recibió de un otro, por lo que sus conductas dependen de la orientación que recibe de su superior, limitándose a vivir y difundir la seguridad.

CAPACIDAD PARA APRENDER - EXCON

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.40 **Porcentaje:** 62.89%

Nivel C:

- Está siempre dispuesto a modificar su modo de trabajo habitual cuando se le requiere.
- Es abierto a escuchar y contemplar diferentes alternativas de acción.
- Cuando le proponen cursos de capacitación, asiste sin problemas.
- Lleva las novedades a la práctica diaria de su trabajo, modificando su anterior modo de realizar las tareas.

Acepta sugerencias que le plantean nuevas formas de analizar aspectos relativos a su tarea.

PENSAMIENTO ANALÍTICO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 2.95 **Porcentaje:** 42.17%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo. Se asocia con el análisis y la solución de problemas de tipo causa-efecto.

Nivel en desarrollo.-

Con algo de dificultad puede identificar y relacionar datos para resolver problemas de razonamiento lógico. Adicionalmente, puede demorarse en resolver problemas de los cuales no está familiarizado.

CREDIBILIDAD TÉCNICA - EXCON

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.97 **Porcentaje:** 56.77%

Nivel D:

- Tiene el conocimiento técnico requerido para llevar a cabo su tarea.
- Investiga y adopta nuevas prácticas y metodologías sólo cuando se lo solicitan o es indispensable para la resolución de un problema específico.
- Recibe material actualizado e información que le proporciona la organización, y los aplica en las situaciones en que se le requiere.

Consulta a expertos cuando sus conocimientos no resultan adecuados para la resolución de los temas que se le delegan.

CAUTELA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.15 **Porcentaje:** 73.63%

Se refiere a actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

Nivel desarrollado.-

Sabe discernir lo bueno de lo malo, tanto como para la empresa como para sí mismo a nivel personal. Procura actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo, aunque pocas veces puede cometer imprudencias. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.
