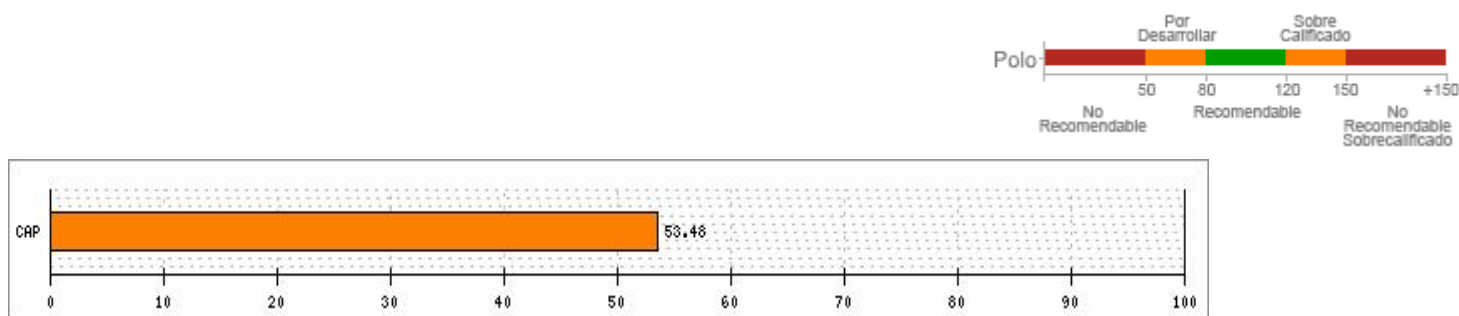


GENERAL G

No. Identificación :	162620304
Nombres :	MARIO
Apellidos :	CARRASCO FAJARDO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

GENERAL G ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

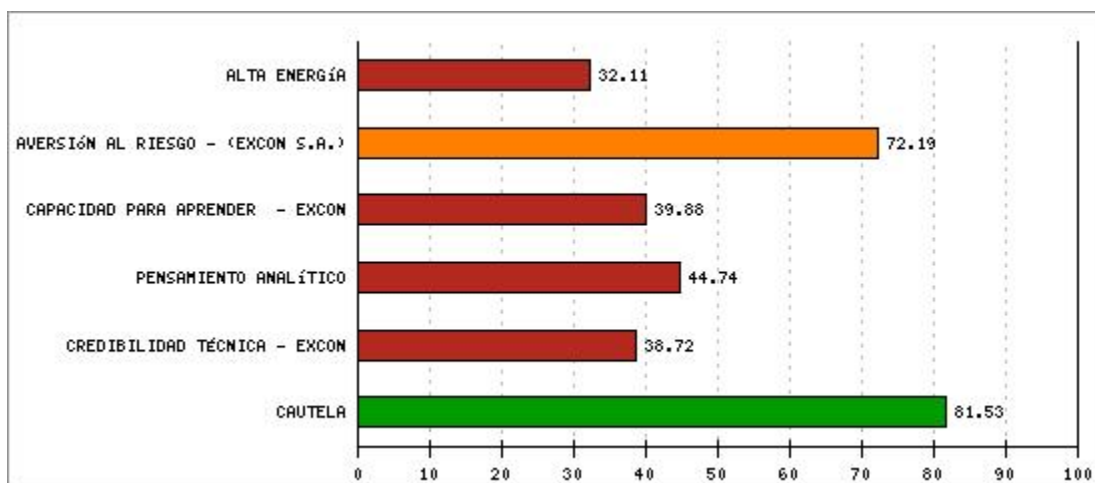


Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	4.17	8.00
2	COGNITIVAS	2.96	7.00
3	COMERCIALES	2.71	7.00
4	EMOCIONALES	5.71	7.00

GENERAL G ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	ALTA ENERGÍA	2.57	8.00	32.11%
2	AVERSIÓN AL RIESGO - (EXCON S.A.)	5.78	8.00	72.19%
3	CAPACIDAD PARA APRENDER - EXCON	2.79	7.00	39.88%
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO	3.13	7.00	44.74%
5	CREDIBILIDAD TÉCNICA - EXCON	2.71	7.00	38.72%
6	CAUTELA	5.71	7.00	81.53%



GENERAL G

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

ALTA ENERGÍA

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 2.57 **Porcentaje:** 32.11%

Se trata de la habilidad para trabajar duro en situaciones cambiantes o alternativas, con interlocutores muy diversos, sin que por esto se vea afectado su nivel de actividad.

Nivel en desarrollo.-

Muestra cierta dificultad en trabajar eficazmente en diferentes situaciones cambiantes o con participantes muy diversos. Prefiere trabajar con pocas personas y en eventos sociales mantener un perfil bajo. Podría trabajar en jornadas muy extensas siempre y cuando sea por algo que le interese.

AVERSIÓN AL RIESGO - (EXCON S.A.)

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.78 **Porcentaje:** 72.19%

Nivel C

- Su capacidad para prever riesgo se encuentra en desarrollo.
- Su agilidad de reacción se presenta disminuida antes contextos complejos.
- Su actuar depende de la orientación que recibió de un otro, por lo que sus conductas dependen de lo orientación que recibe de su superior, limitándose a vivir y difundir la seguridad.

CAPACIDAD PARA APRENDER - EXCON

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 2.79 **Porcentaje:** 39.88%

No desarrollada:

- No se preocupa por incorporar nuevos modos de desarrollar y mejorar su trabajo.
- Es cerrado y metódico tanto en sus razonamientos como en la práctica.
- Es inflexible cuando se le propone algún cambio respecto de sus herramientas habituales de trabajo.
- Le desagrada concurrir a cursos de capacitación.
- Obstaculiza su propia tarea y las de su entorno manteniendo antiguos conceptos y procedimientos.

Cuestiona y resalta siempre las desventajas cuando algún par o superior propone un modo nuevo de trabajo que plantee nuevos conceptos o diferentes formas de ver las cosas.

PENSAMIENTO ANALÍTICO

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 3.13 Porcentaje: 44.74%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo. Se asocia con el análisis y la solución de problemas de tipo causa-efecto.

Nivel en desarrollo.-

Con algo de dificultad puede identificar y relacionar datos para resolver problemas de razonamiento lógico. Adicionalmente, puede demorarse en resolver problemas de los cuales no está familiarizado.

CREDIBILIDAD TÉCNICA - EXCON

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 2.71 Porcentaje: 38.72%

No desarrollada:

- Su conocimiento, en el área de su especialidad, es escaso y mediocre.
- Le cuesta aprender y actualizarse en las nuevas tecnologías relacionadas con su área de especialidad.
- No genera confianza ni credibilidad en las demás áreas de la organización, ni en los clientes (internos o externos).
- No resuelve directamente los problemas relacionados con su área de especialidad.
- Muestra poco interés por la satisfacción de los clientes internos y externos. No remite sus problemas a alguien con mayor especialización en el tema.

En repetidas ocasiones comete errores importantes que agudizan el problema a resolver.

CAUTELA

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 5.71 Porcentaje: 81.53%

Se refiere a actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

Nivel desarrollado.-

Sabe discernir lo bueno de lo malo, tanto como para la empresa como para sí mismo a nivel personal. Procura actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo, aunque pocas veces puede cometer imprudencias. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.
