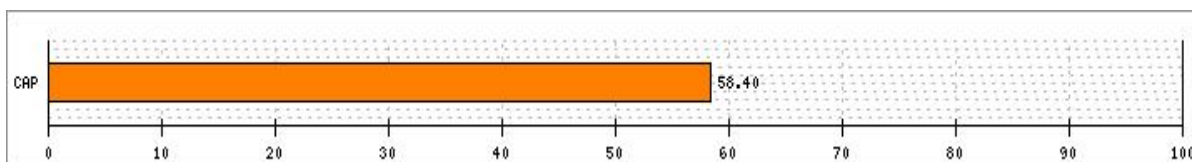


|                       |                                       |
|-----------------------|---------------------------------------|
| No. Identificación :  | 47592576                              |
| Nombres :             | SINCLER ROGELIO                       |
| Apellidos :           | RANGEL ZAPATA                         |
| Dirección :           | CALLE SAN PEDRO SN PTO PIZARRO TUMBES |
| Teléfono :            |                                       |
| Celular :             | 931428123                             |
| Género :              | MASCULINO                             |
| Estado Civil :        | SOLTERO                               |
| Area de Estudio :     | GENERAL                               |
| Escolaridad :         | TECNICO                               |
| Fecha de Nacimiento : | 1992-11-04                            |



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

#### ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

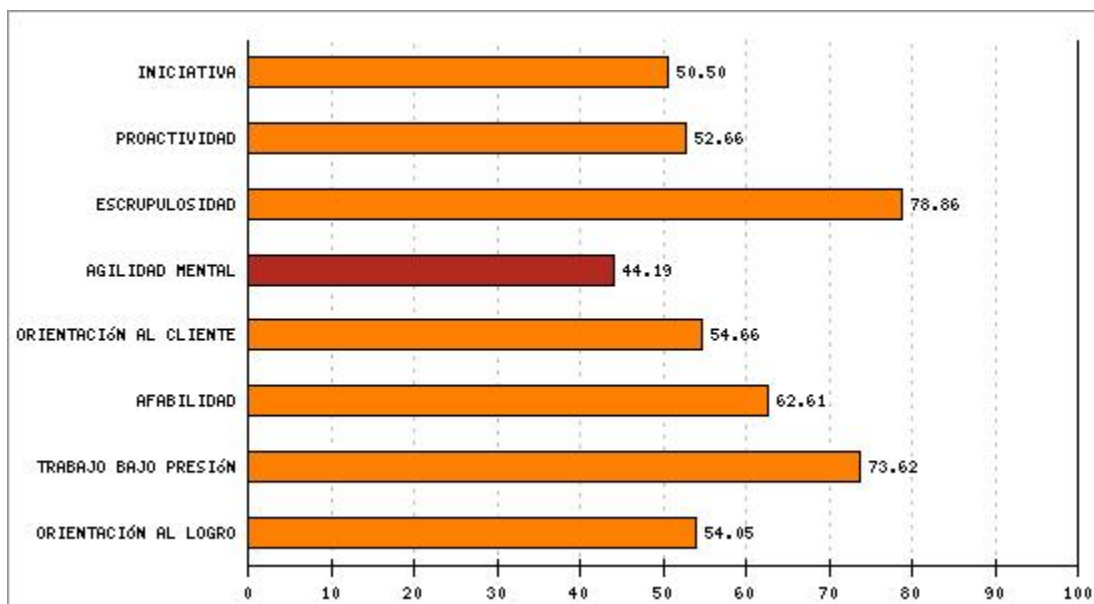
## Análisis de Ejes de Comportamiento

|   | Eje             | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|-----------------|----------------|-----------------|
| 1 | ACTITUDINALES   | 3.86           | 7.50            |
| 2 | ADMINISTRATIVAS | 5.52           | 7.00            |
| 3 | COGNITIVAS      | 3.54           | 8.00            |
| 4 | COMERCIALES     | 3.83           | 7.00            |
| 5 | EMOCIONALES     | 5.08           | 7.50            |

|             |      |      |
|-------------|------|------|
| 6 LIDERAZGO | 3.78 | 7.00 |
|-------------|------|------|

## RECIBIDOR PAGADOR AGUAS VERDES 2016 YUNET ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

|   | Competencia            | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|---|------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1 | INICIATIVA             | 4.04           | 8.00            | 50.50%         |
| 2 | PROACTIVIDAD           | 3.69           | 7.00            | 52.66%         |
| 3 | ESCRUPULOSIDAD         | 5.52           | 7.00            | 78.86%         |
| 4 | AGILIDAD MENTAL        | 3.54           | 8.00            | 44.19%         |
| 5 | ORIENTACIÓN AL CLIENTE | 3.83           | 7.00            | 54.66%         |
| 6 | AFABILIDAD             | 5.01           | 8.00            | 62.61%         |
| 7 | TRABAJO BAJO PRESIÓN   | 5.15           | 7.00            | 73.62%         |
| 8 | ORIENTACIÓN AL LOGRO   | 3.78           | 7.00            | 54.05%         |





## Interpretación de Competencias

### RECIBIDOR PAGADOR AGUAS VERDES 2016 YUNET ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



#### INICIATIVA

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 4.04 **Porcentaje:** 50.50%

Actitud permanente de ser el primero en accionar frente a una situación. Es la predisposición a comportarse de manera proactiva en el presente y no solo enfocarse en lo que hay que hacer en el futuro.

##### Nivel en desarrollo.-

Posee una percepción no tan clara de la situación de su empresa y solamente es capaz de hacer propuestas acorde a los requerimientos o circunstancias, no va más allá.

#### PROACTIVIDAD

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 3.69 **Porcentaje:** 52.66%

Es la actitud de responder de forma activa a las situaciones o demandas de las personas y de la organización, lo que implica la toma de iniciativa en el desarrollo de acciones creativas y audaces para generar mejoras.

##### Nivel en desarrollo.-

En momentos, se le dificulta ser positivo y propositivo en las diferentes circunstancias. Muestra cierto temor a los cambios, puesto que no siempre está preparado para los acontecimientos. Requiere validación y aprobación de sus propuestas para confirmar si cumple con lo que la empresa espera de él/ella.

#### ESCRUPULOSIDAD

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 5.52 **Porcentaje:** 78.86%

Capacidad de la persona que es precisa y cuidadosa al hacer o examinar una cosa y en el cumplimiento de los deberes.

##### Nivel desarrollado.-

Se apeg a al cumplimiento de sus tareas, sin pasar por alto ningún detalle y cumpliendo a cabalidad las reglas, invierte tiempo en el control de la calidad de su trabajo, por lo que debe tener en cuenta no descuidar el resto de actividades. Procura ser bien organizado y disciplinado y prudente en sus actuaciones.

#### AGILIDAD MENTAL

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 3.54 **Porcentaje:** 44.19%

Se refiere a la habilidad verbal, lógica y numérica del evaluado, en tiempos cortos.

##### Nivel en desarrollo.-

Su razonamiento lógico, verbal, espacial o numérico está en un rango regular y podría mejorar con la práctica de ejercicios o problemas. Presta atención a la información que recibe para poder analizarla o sintetizarla aunque tiene dificultades para hacerlo de manera rápida.

#### ORIENTACIÓN AL CLIENTE

---

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 3.83 **Porcentaje:** 54.66%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

**Nivel en desarrollo.-**

El evaluado se conforma con ofrecer al cliente soluciones genéricas según van surgiendo sus requerimientos, a pesar de estar de acuerdo en que las acciones de la compañía deben estar orientadas hacia ellos. Le hace falta interesarse en personalizar su servicio y en mostrarse más amable y diligente.

## AFABILIDAD

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 5.01 **Porcentaje:** 62.61% --

## TRABAJO BAJO PRESIÓN

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 5.15 **Porcentaje:** 73.62%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

**Nivel desarrollado.-**

Procura seguir actuando con eficacia en situaciones de presión de tiempo, presión psicológica, oposición o diversidad. Responde y trabaja con desempeño a pesar de las demandas exigentes del ambiente. Pocas veces, es susceptible de estresarse.

## ORIENTACIÓN AL LOGRO

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 3.78 **Porcentaje:** 54.05%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con objetivos estratégicos, evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

**Nivel en desarrollo.-**

A veces no logra alcanzar los objetivos establecidos a pesar de demostrar cierto entusiasmo. Le hace falta mayor perseverancia para motivar a su equipo de trabajo hacia el mejoramiento y calidad del servicio.

---

