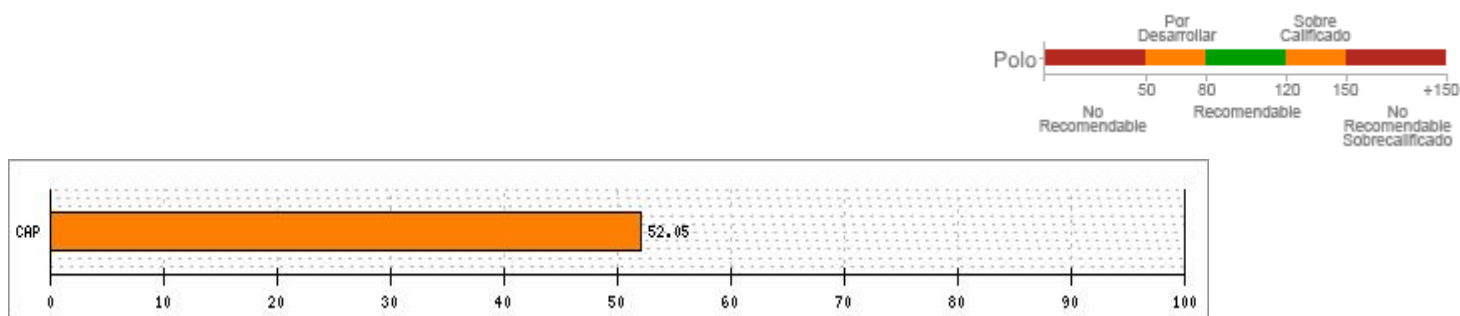


CI - COORDINADOR DE ALMACÉN LURÍN (ENERO 2016)
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	10226712
Nombres :	CELESTINA GICELLA
Apellidos :	GUERRERO VASQUEZ
Dirección :	AMPLIACION SANTA CRUZ MZ O LOTE 11 PUNTA HERMOSA
Teléfono :	
Celular :	992505486
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	TECNICO
Escolaridad :	TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1974-09-16

CI - COORDINADOR DE ALMACÉN LURÍN (ENERO 2016) ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



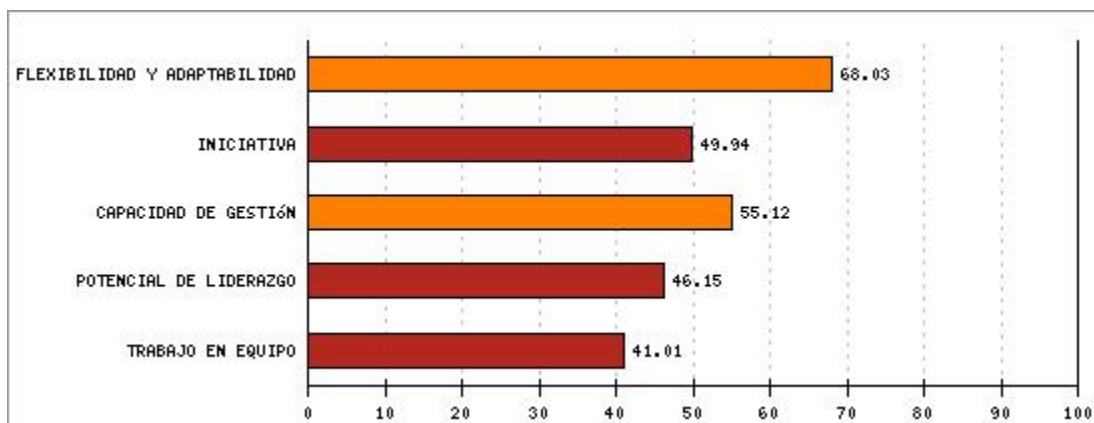
Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	4.13	7.00
2	ADMINISTRATIVAS	3.86	7.00
3	LIDERAZGO	3.23	7.00
4	RELACIONALES	2.87	7.00

CI - COORDINADOR DE ALMACÉN LURÍN (ENERO 2016)

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD	4.76	7.00	68.03%
2	INICIATIVA	3.50	7.00	49.94%
3	CAPACIDAD DE GESTIÓN	3.86	7.00	55.12%
4	POTENCIAL DE LIDERAZGO	3.23	7.00	46.15%
5	TRABAJO EN EQUIPO	2.87	7.00	41.01%



CI - COORDINADOR DE ALMACÉN LURÍN (ENERO 2016) ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.76 **Porcentaje:** 68.03%

Facilidad para adaptarse de manera rápida, adecuada y eficaz a los cambios. Capacidad para trabajar dentro de cualquier contexto.

Nivel en desarrollo.-

Se le dificulta aceptar de buen modo las disposiciones de cambio, pero podría adaptarse y ser flexible cuando es sumamente necesario. Requiere de herramientas que le apoyen en el cambio y toda la información al respecto.

INICIATIVA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.50 **Porcentaje:** 49.94%

Actitud permanente de ser el primero en accionar frente a una situación. Es la predisposición a comportarse de manera proactiva en el presente y no solo enfocarse en lo que hay que hacer en el futuro.

Nivel en desarrollo.-

Posee una percepción no tan clara de la situación de su empresa y solamente es capaz de hacer propuestas acorde a los requerimientos o circunstancias, no va más allá.

CAPACIDAD DE GESTIÓN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.86 **Porcentaje:** 55.12%

Capacidad de establecer objetivos y prioridades, realizando seguimiento de la evolución en la ejecución.

Nivel en desarrollo.-

Conoce algunas de las potencialidades que posee, y es capaz de gestionar parcialmente sus actividades y logra, en ocasiones, que los demás le colaboren. Necesita de algún estímulo externo que lo aliente a actuar. Podría dejar trabajos sin concluir.

POTENCIAL DE LIDERAZGO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.23 **Porcentaje:** 46.15%

Es la habilidad para orientar la acción de los grupos en una dirección determinada, inspirando valores de acción y anticipando escenarios de desarrollo profesional en su equipo de trabajo.

Nivel en desarrollo.-

Podría fijar objetivos en común acuerdo con su equipo y sabe asignar funciones. Intenta impactar e influir en las demás personas, aunque no siempre lo logra. A veces, duda para tomar decisiones o resolver problemas.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 2.87 **Porcentaje:** 41.01%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

Nivel en desarrollo.-

Podría trabajar en equipo siempre y cuando se lo proponga pero le cuesta tomar en cuenta la opinión de los demás. Su preferencia es la de trabajar solo y esto podría dificultar la obtención de resultados de un equipo.
