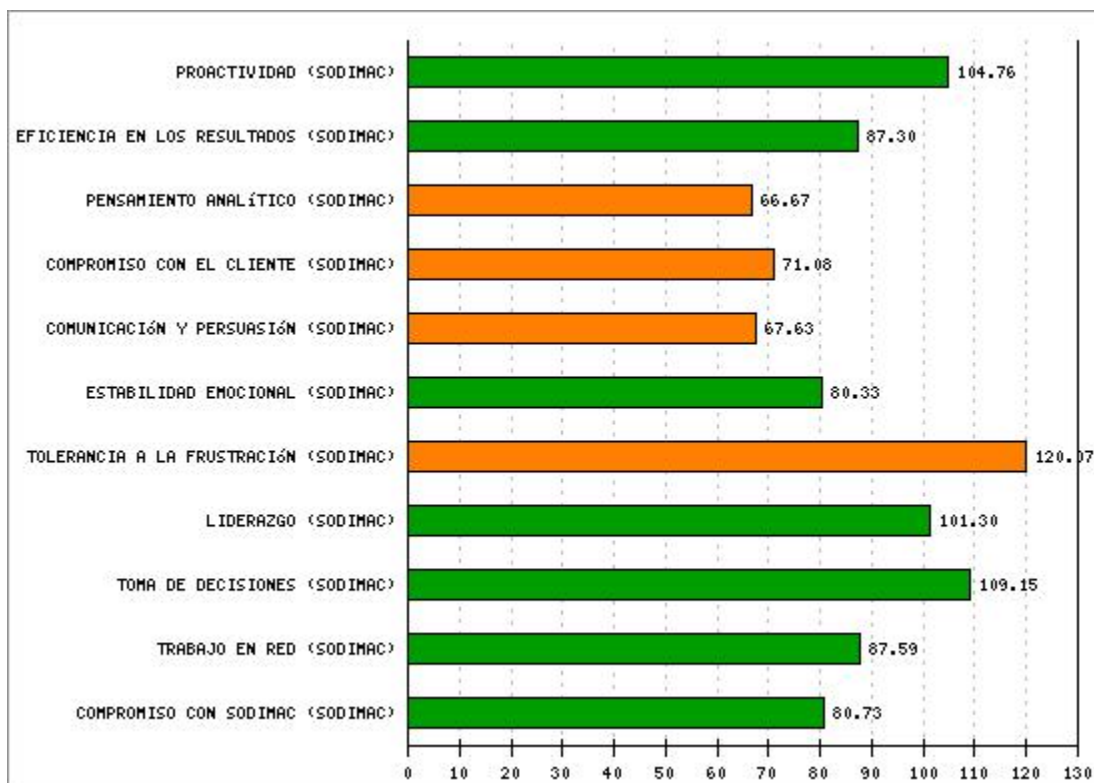


No. Identificación :	170594215
Nombres :	NICOLAS
Apellidos :	MORALES CHANDIA
Dirección :	CURICO 375
Teléfono :	24542651
Celular :	54226491
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	ARQUITECTURA
Escolaridad :	LICENCIADO
Fecha de Nacimiento :	1989-02-04

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	PROACTIVIDAD (SODIMAC)	6.29	6.00	104.76%
2	EFICIENCIA EN LOS RESULTADOS (SODIMAC)	6.98	8.00	87.30%
3	PENSAMIENTO ANALÍTICO (SODIMAC)	4.00	6.00	66.67%
4	COMPROMISO CON EL CLIENTE (SODIMAC)	5.69	8.00	71.08%
5	COMUNICACIÓN Y PERSUASIÓN (SODIMAC)	5.41	8.00	67.63%
6	ESTABILIDAD EMOCIONAL (SODIMAC)	4.82	6.00	80.33%
7	TOLERANCIA A LA FRUSTRACIÓN (SODIMAC)	7.20	6.00	120.07%
8	LIDERAZGO (SODIMAC)	6.08	6.00	101.30%
9	TOMA DE DECISIONES (SODIMAC)	6.55	6.00	109.15%
10	TRABAJO EN RED (SODIMAC)	5.26	6.00	87.59%
11	COMPROMISO CON SODIMAC (SODIMAC)	4.84	6.00	80.73%





Interpretación de Competencias



ANPL-236-ESC-011216-EXT ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

PROACTIVIDAD (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 6.29 **Porcentaje:** 104.76%

NIVEL 2:

Genera oportunidades en su puesto de trabajo que le permitan iniciar nuevas actividades que contribuyan con los objetivos. Evalúa el contexto para anticiparse a eventos actuando en relación a ello.

EFICIENCIA EN LOS RESULTADOS (SODIMAC)

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 6.98 **Porcentaje:** 87.30%

NIVEL 2:

Opera, administra y/o gestiona tareas y/o proyectos, orientando su actuar en la consecución de objetivos del área y las metas organizacionales en los plazos acordados.

Optimiza los recursos disponibles para realizar sus actividades, de manera autónoma.

PENSAMIENTO ANALÍTICO (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.00 **Porcentaje:** 66.67%

NIVEL 1:

Comprende e identifica adecuadamente las causas e implicaciones de una situación o problema, con información disponible. Logra combinar las causas e implicaciones de una situación o problema para entregar soluciones adecuadas, con apoyo de otros.

COMPROMISO CON EL CLIENTE (SODIMAC)

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.69 **Porcentaje:** 71.08%

NIVEL 2:

Prioriza la atención del cliente, focalizando y detectando sus necesidades de acuerdo a lo solicitado.

Detecta oportunamente las necesidades de los clientes, orientándolos para dar solución a sus requerimientos.

Muestra una actitud de servicio de excelencia.

COMUNICACIÓN Y PERSUASIÓN (SODIMAC)

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.41 **Porcentaje:** 67.63%

NIVEL 2:

Expresa sus pensamientos e ideas de manera clara y precisa, asegurándose que su interlocutor comprende el mensaje.

Adapta mensajes y/o argumentos simples, en función de su interlocutor.

Utiliza argumentos lógicos para persuadir a otros y llegar a acuerdos ventajosos para las partes, incluso en conversaciones difíciles, situaciones complejas o excepcionales.

ESTABILIDAD EMOCIONAL (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.82 **Porcentaje:** 80.33%

NIVEL 1:

Controla y modula la expresión de sus emociones y/o impulsos frente a los demás y en relación al contexto, toda vez que se le solicite. Reflexiona respecto del impacto que implica la expresión de sus emociones y/o impulsos en los demás, cuando se le hace mención al respecto.

TOLERANCIA A LA FRUSTRACIÓN (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 7.20 **Porcentaje:** 120.07%

NIVEL 3:

Reorganiza adecuadamente los planes de acción frente a situaciones de adversidad o donde no se logren los objetivos trazados por sí mismo o sus superiores, incluso frente a contextos adversos. Se sobrepone adecuada y oportunamente a situaciones adversas y de dificultad para lograr los objetivos, incluso frente a contextos adversos.

LIDERAZGO (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 6.08 **Porcentaje:** 101.30%

NIVEL 2:

Moviliza y compromete a su equipo, pares u otros con el fin de asegurar el logro de los objetivos del área y de la organización.

Promueve el desarrollo de las personas que componen su equipo, pares u otros.

Entrega dirección, retroalimentación y apoyo a su equipo de trabajo, pares u otros en instancias formales.

TOMA DE DECISIONES (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 6.55 **Porcentaje:** 109.15%

NIVEL 2:

Toma decisiones en su ámbito de acción a partir de la información que maneja y frente a otras que exceden su autonomía, solicita validación de su jefatura.

Considera consecuencias de sus decisiones.

Asume las responsabilidades de sus decisiones.

TRABAJO EN RED (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 5.26 **Porcentaje:** 87.59%

NIVEL 2:

Trabaja activamente con los demás miembros del equipo u otros (entregar y/o compartir información o apoyo en las actividades), evidenciando interés en participar y ser parte de éste.

Escucha e integra las ideas, puntos de vista y/o propuestas de los demás miembros.

Genera redes de apoyo con otros equipos de trabajo de la organización y las mantiene en el tiempo, lo que le permite el logro de los resultados tanto para él como para el equipo.

Considera que el clima del equipo es importante para el logro de los objetivos grupales y su cohesión, contribuyendo en mejorarlo.

COMPROMISO CON SODIMAC (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.84 **Porcentaje:** 80.73%

NIVEL 1:

Adapta su comportamiento en función de las necesidades, prioridades y objetivos de la organización, cuando se le solicita.

Considera y cumple los valores, normas, políticas y procedimientos de Sodimac, sólo cuando es instado a ello.
