

No. Identificación :	180563962
Nombres :	KEVIN
Apellidos :	CONTRERAS PALMA
Dirección :	AURORA DE CHILE #10253 C/C
Teléfono :	2622178
Celular :	42365253
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	ING. ELÉCTRICA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1992-11-18

PROACTIVIDAD (SODIMAC)

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.90 **Porcentaje:** 61.22%

NIVEL 1:

Cuando es instado a hacerlo, genera oportunidades en su puesto de trabajo que le permitan iniciar nuevas actividades que contribuyan con los objetivos. Evalúa el contexto para anticiparse a eventos actuando en relación a ello, cuando su jefatura se lo señala.

EFICIENCIA EN LOS RESULTADOS (SODIMAC)

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.24 **Porcentaje:** 65.45%

NIVEL 2:

Opera, administra y/o gestiona tareas y/o proyectos, orientando su actuar en la consecución de objetivos del área y las metas organizacionales en los plazos acordados.

Optimiza los recursos disponibles para realizar sus actividades, de manera autónoma.

PENSAMIENTO ANALÍTICO (SODIMAC)

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.00 **Porcentaje:** 62.50%

NIVEL 1:

Comprende e identifica adecuadamente las causas e implicaciones de una situación o problema, con información disponible. Logra combinar las causas e implicaciones de una situación o problema para entregar soluciones adecuadas, con apoyo de otros.

COMPROMISO CON EL CLIENTE (SODIMAC)

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.48 **Porcentaje:** 43.52%

NIVEL 1:

Prioriza la atención del cliente, focalizándose en sus necesidades cuando es instado a ello.

Orienta a clientes para encontrar soluciones específicas a sus requerimientos, con apoyo de otros.

Muestra una actitud de servicio de excelencia toda vez que se le solicita.

NEGOCIACIÓN ESTRATÉGICA (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 5.50 **Porcentaje:** 91.72%

NIVEL 2:

Es capaz de llegar a acuerdo, que generalmente es satisfactorio para los intereses de la empresa.

Logra generar climas positivos en función de mantener adecuadas relaciones con las partes.

Persuade a través de argumentos lógicos y técnicos para llegar a acuerdos.

Analiza los intereses de la contraparte, de manera de generar alternativas en el proceso de negociación.

COMUNICACIÓN Y PERSUASIÓN (SODIMAC)

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.78 **Porcentaje:** 72.28%

NIVEL 2:

Expresa sus pensamientos e ideas de manera clara y precisa, asegurándose que su interlocutor comprende el mensaje.

Adapta mensajes y/o argumentos simples, en función de su interlocutor.

Utiliza argumentos lógicos para persuadir a otros y llegar a acuerdos ventajosos para las partes, incluso en conversaciones difíciles, situaciones complejas o excepcionales.

ESTABILIDAD EMOCIONAL (SODIMAC)

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 7.19 **Porcentaje:** 89.87%

NIVEL 3:

Controla y modula la expresión de sus emociones y/o impulsos frente a los demás y en relación al contexto, incluso en situaciones complejas. Reflexiona respecto del impacto que implica la expresión de sus emociones y/o impulsos en los demás, evitando conflictos, incluso en situaciones complejas.

TOLERANCIA A LA FRUSTRACIÓN (SODIMAC)

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 6.69 **Porcentaje:** 83.59%

NIVEL 2:

Reorganiza adecuadamente los planes de acción frente a situaciones de adversidad o donde no se logren los objetivos trazados por sí mismo o sus superiores. Se sobrepone adecuada y oportunamente a situaciones adversas y de dificultad para lograr los objetivos.

VISIÓN ESTRATÉGICA (SODIMAC)

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.83 **Porcentaje:** 60.42%

NIVEL 1:

Detecta y analiza en base a la información disponible los cambios del entorno, las oportunidades del mercado y las características de organización a la que pertenece.

Genera, planifica y transmite mejoras a la gestión de la empresa a partir de las instrucciones dadas por otros.

LIDERAZGO (SODIMAC)

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.01 **Porcentaje:** 62.59% --

TOMA DE DECISIONES (SODIMAC)

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 6.44 **Porcentaje:** 80.45%

NIVEL 2:

Toma decisiones en su ámbito de acción a partir de la información que maneja y frente a otras que exceden su autonomía, solicita validación de su jefatura.

Considera consecuencias de sus decisiones.

Asume las responsabilidades de sus decisiones.

TRABAJO EN RED (SODIMAC)

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.22 **Porcentaje:** 65.22%

NIVEL 2:

Trabaja activamente con los demás miembros del equipo u otros (entregar y/o compartir información o apoyo en las actividades), evidenciando interés en participar y ser parte de éste.

Escucha e integra las ideas, puntos de vista y/o propuestas de los demás miembros.

Genera redes de apoyo con otros equipos de trabajo de la organización y las mantiene en el tiempo, lo que le permite el logro de los resultados tanto para él como para el equipo.

Considera que el clima del equipo es importante para el logro de los objetivos grupales y su cohesión, contribuyendo en mejorarlo.

COMPROMISO CON SODIMAC (SODIMAC)

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.66 **Porcentaje:** 70.76%

NIVEL 2:

Adapta su comportamiento en función de las necesidades, prioridades y objetivos de la organización.

Considera y cumple los valores, normas, políticas y procedimientos de Sodimac.
