

No. Identificación :	16652895k
Nombres :	BRAULIO ALBERTO
Apellidos :	ESCALONA ROMAN
Dirección :	LAS HUIGUERAS #025, QUILICURA
Teléfono :	
Celular :	51352424
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	1987-05-17

### PROACTIVIDAD (SODIMAC)

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 6.35 **Porcentaje:** 105.85%

#### NIVEL 2:

Genera oportunidades en su puesto de trabajo que le permitan iniciar nuevas actividades que contribuyan con los objetivos. Evalúa el contexto para anticiparse a eventos actuando en relación a ello.

### EFICIENCIA EN LOS RESULTADOS (SODIMAC)

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 7.02 **Porcentaje:** 87.74%

#### NIVEL 3:

Opera, administra y/o gestiona tareas y/o proyectos, orientando su actuar en la consecución de objetivos del área y las metas organizacionales en los plazos acordados, considerando para ello la operación propia y de otros, incluso en escenarios complejos.

Busca mejores formas de optimizar los recursos disponibles para realizar sus actividades de manera autónoma.

### PENSAMIENTO ANALÍTICO (SODIMAC)

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 7.00 **Porcentaje:** 116.67%

#### NIVEL 2:

Comprende e identifica adecuadamente las causas e implicaciones de una situación o problema. Logra combinar las causas e implicaciones de una situación o problema para entregar soluciones adecuadas.

### COMPROMISO CON EL CLIENTE (SODIMAC)

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 4.37 **Porcentaje:** 54.61%

#### NIVEL 1:

Prioriza la atención del cliente, focalizándose en sus necesidades cuando es instado a ello.

Orienta a clientes para encontrar soluciones específicas a sus requerimientos, con apoyo de otros.

Muestra una actitud de servicio de excelencia toda vez que se le solicita.

### COMUNICACIÓN Y PERSUASIÓN (SODIMAC)

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 4.05 **Porcentaje:** 50.60%

#### NIVEL 1:

Requiere apoyo para expresar sus pensamientos e ideas de manera clara.

Requiere apoyo para adaptar el mensaje y/o argumento en función de su interlocutor.

Utiliza argumentos básicos para persuadir y llegar a acuerdos ventajosos para las partes.

### ESTABILIDAD EMOCIONAL (SODIMAC)

---

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 4.24 **Porcentaje:** 70.75%

**NIVEL 1:**

Controla y modula la expresión de sus emociones y/o impulsos frente a los demás y en relación al contexto, toda vez que se le solicite. Reflexiona respecto del impacto que implica la expresión de sus emociones y/o impulsos en los demás, cuando se le hace mención al respecto.

### TOLERANCIA A LA FRUSTRACIÓN (SODIMAC)

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 5.56 **Porcentaje:** 92.59%

**NIVEL 2:**

Reorganiza adecuadamente los planes de acción frente a situaciones de adversidad o donde no se logren los objetivos trazados por sí mismo o sus superiores. Se sobrepone adecuada y oportunamente a situaciones adversas y de dificultad para lograr los objetivos.

### LIDERAZGO (SODIMAC)

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 5.30 **Porcentaje:** 88.34%

**NIVEL 2:**

Moviliza y compromete a su equipo, pares u otros con el fin de asegurar el logro de los objetivos del área y de la organización.

Promueve el desarrollo de las personas que componen su equipo, pares u otros.

Entrega dirección, retroalimentación y apoyo a su equipo de trabajo, pares u otros en instancias formales.

### TOMA DE DECISIONES (SODIMAC)

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 6.59 **Porcentaje:** 109.90%

**NIVEL 2:**

Toma decisiones en su ámbito de acción a partir de la información que maneja y frente a otras que exceden su autonomía, solicita validación de su jefatura.

Considera consecuencias de sus decisiones.

Asume las responsabilidades de sus decisiones.

### TRABAJO EN RED (SODIMAC)

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 4.14 **Porcentaje:** 68.92%

**NIVEL 1:**

Trabaja con los demás miembros del equipo u otros (entregar y/o compartir información o apoyo en las actividades) cuando se le solicita.

Escucha las ideas y/o propuestas de otros, manteniendo su punto de vista.

Genera redes de apoyo sólo con personas de su mismo ámbito y posee escasas habilidades para mantenerlas en el tiempo, lo que permite el logro parcial de los resultados tanto para él como para el equipo.

Considera que el clima del equipo es importante para el logro de los objetivos grupales y su cohesión, contribuyendo de manera parcial en mejorarlo.

### COMPROMISO CON SODIMAC (SODIMAC)

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 4.28 **Porcentaje:** 71.27%

**NIVEL 1:**

Adapta su comportamiento en función de las necesidades, prioridades y objetivos de la organización, cuando se le solicita.

Considera y cumple los valores, normas, políticas y procedimientos de Sodimac, sólo cuando es instado a ello.

---

