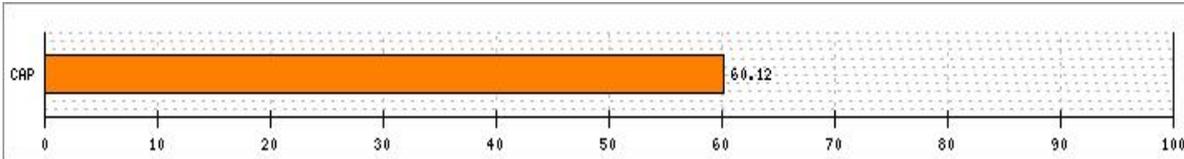




| | |
|-----------------------|------------------------|
| No. Identificación : | 0105504856 |
| Nombres : | CLAUDIO PATRICIO |
| Apellidos : | CHILLOGALLI QUINDISACA |
| Dirección : | CDLA SIMON BOLIVAR |
| Teléfono : | 4093180 |
| Celular : | 0984660926 |
| Género : | MASCULINO |
| Estado Civil : | CASADO |
| Area de Estudio : | ADMINISTR./FINANZAS |
| Escolaridad : | UNIVERSITARIO |
| Fecha de Nacimiento : | 1986-11-12 |



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

- a) **Su contratación si se trata de un proceso externo de selección**
- b) **Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.**

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

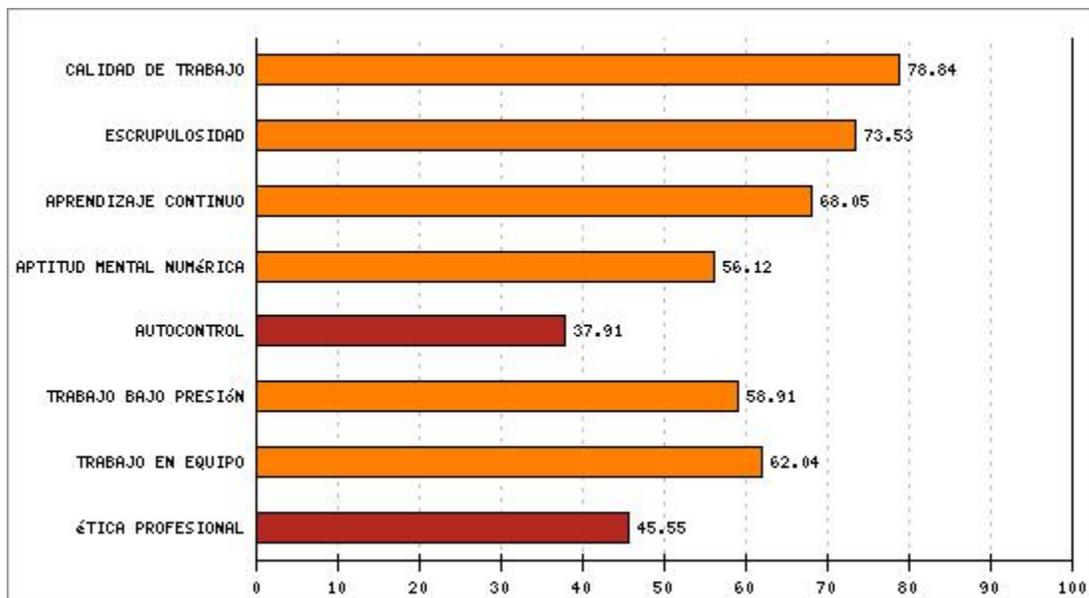
Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

| | Eje | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|-----------------|----------------|-----------------|
| 1 | ADMINISTRATIVAS | 6.09 | 8.00 |
| 2 | COGNITIVAS | 4.97 | 8.00 |
| 3 | EMOCIONALES | 3.87 | 8.00 |
| 4 | RELACIONALES | 4.96 | 8.00 |



| Competencia | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|---------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1 CALIDAD DE TRABAJO | 6.31 | 8.00 | 78.84% |
| 2 ESCRUPULOSIDAD | 5.88 | 8.00 | 73.53% |
| 3 APRENDIZAJE CONTINUO | 5.44 | 8.00 | 68.05% |
| 4 APTITUD MENTAL NUMÉRICA | 4.49 | 8.00 | 56.12% |
| 5 AUTOCONTROL | 3.03 | 8.00 | 37.91% |
| 6 TRABAJO BAJO PRESIÓN | 4.71 | 8.00 | 58.91% |
| 7 TRABAJO EN EQUIPO | 4.96 | 8.00 | 62.04% |
| 8 ÉTICA PROFESIONAL | 4.10 | 9.00 | 45.55% |





CALIDAD DE TRABAJO

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 6.31 Porcentaje: 78.84%

Es la excelencia en el trabajo a realizar. Implica exactitud, atención al detalle y conocimientos del área para presentar un trabajo con calidad.

Nivel desarrollado.-

Tiene interés en adquirir conocimientos de su área o especialidad y lo demuestra en resultado de su trabajo, optando por seguir capacitándose y aprender. Sus compañeros lo pueden ver como un referente en cuanto a los estándares de calidad con que suele presentar sus tareas; para lo que, con cierta frecuencia hace un seguimiento detallado de cada actividad o trabajo a su cargo, y espera lo mismo de los demás.

ESCRUPULOSIDAD

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 5.88 Porcentaje: 73.53%

Capacidad de la persona que es precisa y cuidadosa al hacer o examinar una cosa y en el cumplimiento de los deberes.

Nivel desarrollado.-

Se apega al cumplimiento de sus tareas, sin pasar por alto ningún detalle y cumpliendo a cabalidad las reglas, invierte tiempo en el control de la calidad de su trabajo, por lo que debe tener en cuenta no descuidar el resto de actividades. Procura ser bien organizado y disciplinado y prudente en sus actuaciones.

APRENDIZAJE CONTINUO

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 5.44 Porcentaje: 68.05%

Es la habilidad para buscar y compartir información útil para la solución de problemas, utilizando todo el potencial de la empresa.

Nivel desarrollado.-

Le gusta adquirir conocimientos, tiene una permanente preocupación por aprender y actualizarse en temas que sean útiles para la empresa. Está en búsqueda de información aunque le hace falta buscarla un poco más.

APTITUD MENTAL NUMÉRICA

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 4.49 Porcentaje: 56.12%

Incluye el razonamiento numérico. Resolver con acierto y rapidez problemas cuantitativos.

Nivel en desarrollo.-

Podría tener cierta dificultad para resolver problemas numéricos y para identificar datos cuantitativos. Es posible que se demore más tiempo que la media poblacional en dar soluciones.

AUTOCONTROL

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.03 **Porcentaje:** 37.91%

Capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones.

Nivel en desarrollo.-

Le cuesta controlar sus emociones y a veces es tentado a actuar por impulsivo. En ocasiones, es presa de sus emociones aunque intenta mantener la calma y evitar problemas.

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.71 **Porcentaje:** 58.91%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel en desarrollo.-

Se esfuerza mucho por mantener el auto control y su desempeño es algo inestable en situaciones que son presionantes. Se le dificulta, en algo, trabajar con eficacia en situaciones de mucha exigencia.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.96 **Porcentaje:** 62.04%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

Nivel en desarrollo.-

Podría trabajar en equipo siempre y cuando se lo proponga pero le cuesta tomar en cuenta la opinión de los demás. Su preferencia es la de trabajar solo y esto podría dificultar la obtención de resultados de un equipo.

ÉTICA PROFESIONAL

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 4.10 **Porcentaje:** 45.55%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

Nivel en desarrollo.-

Hace lo posible por actuar profesionalmente enmarcado en sus principios y valores, se toma su tiempo antes de tomar decisiones, si es necesario lo consulta con un colega. Pocas veces, rompe las reglas.
