

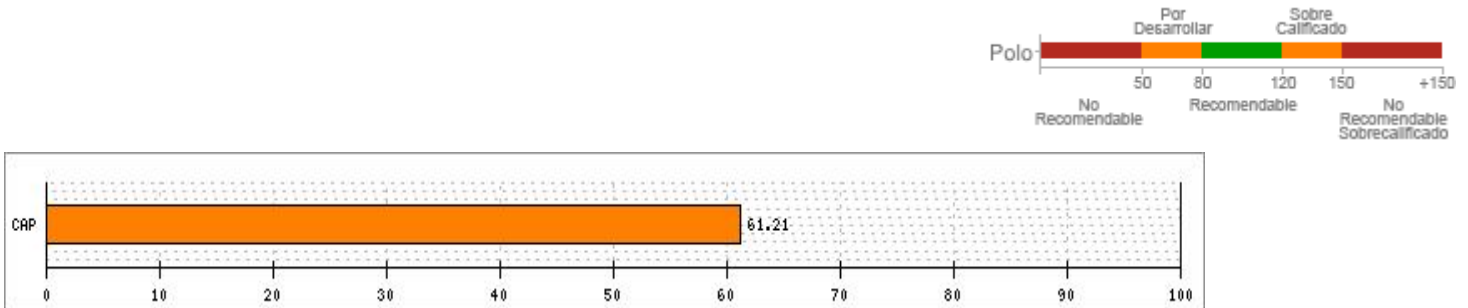
Datos Personales

TRABAJADORA SOCIAL - COMPETENCIAS

No. Identificación :	1716912736
Nombres :	GISSELA FERNANDA
Apellidos :	HERRERA PILAJO
Dirección :	AV. SIMON BOLIVAR Y CARLOS AVALOS
Teléfono :	
Celular :	0984582811
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	TRABAJO SOCIAL
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1981-07-26

Distribución Psicodinámica

TRABAJADORA SOCIAL - COMPETENCIAS ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

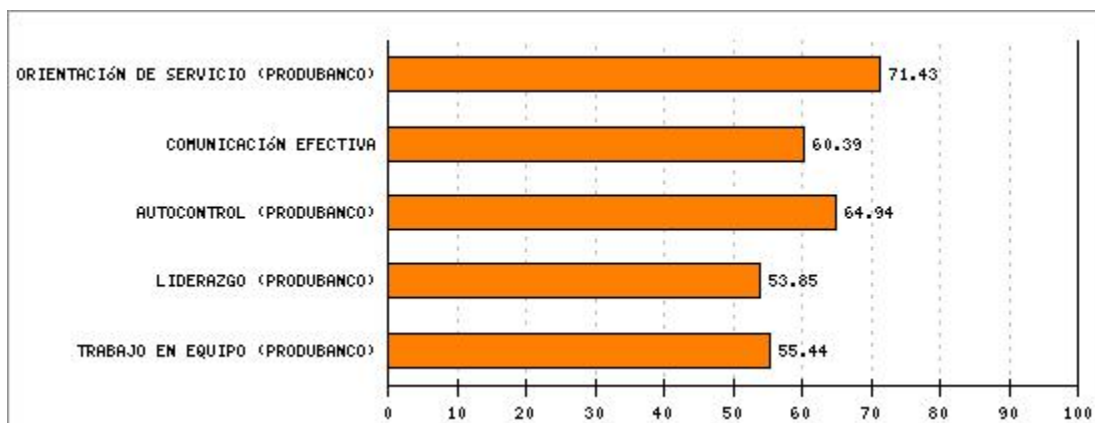
	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	5.00	7.00
2	COMUNICACIONALES	4.23	7.00
3	EMOCIONALES	4.55	7.00
4	LIDERAZGO	3.77	7.00

Análisis por Competencia

TRABAJADORA SOCIAL - COMPETENCIAS

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	ORIENTACIÓN DE SERVICIO (PRODUBANCO)	5.00	7.00	71.43%
2	COMUNICACIÓN EFECTIVA	4.23	7.00	60.39%
3	AUTOCONTROL (PRODUBANCO)	4.55	7.00	64.94%
4	LIDERAZGO (PRODUBANCO)	3.77	7.00	53.85%
5	TRABAJO EN EQUIPO (PRODUBANCO)	3.88	7.00	55.44%



Interpretación de Competencias

TRABAJADORA SOCIAL - COMPETENCIAS

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

ORIENTACIÓN DE SERVICIO (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 5.00 Porcentaje: 71.43%

NIVEL C:

- Demuestra conocimiento de la estructura organizacional, y los productos y servicios del banco
- Demuestra trato cordial con sus clientes.
- Realiza su trabajo cuidando los detalles en las tareas asignadas.
- Procura satisfacer los requerimientos del cliente, cuando no conoce la respuesta direcciona a otra instacia.

COMUNICACIÓN EFECTIVA

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 4.23 Porcentaje: 60.39%

Es la capacidad para comprender y expresar mensajes, ideas o palabras de manera clara y efectiva, ya sea verbalmente o de forma escrita.

Nivel en desarrollo.-

Es capaz de comunicarse de manera algo efectiva tanto en forma oral o escrita. A veces, puede tener malos entendidos ya que no siempre logra comunicar bien sus mensajes.

AUTOCONTROL (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 4.55 Porcentaje: 64.94%

NIVEL C:

- Conoce sus fortalezas.
- Controla sus emociones en situaciones de baja complejidad.
- Se esfuerza por desempeñarse en situaciones inusuales y de presión
- Reconoce los pensamientos, sentimientos, emociones y actitudes de los demás.
- Indaga las posibles causas

LIDERAZGO (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 3.77 Porcentaje: 53.85%

NIVEL C:

- Conoce a los miembros de su equipo en el ámbito profesional.
- Identifica las funciones asignadas a cada uno.
- Asigna responsabilidades a sus colaboradores enfocadas en las necesidades del área.
- Busca espacios para brindar retroalimentación.
- Propone iniciativas de desarrollo generales.
- Impulsa a las personas a creer en lo que están haciendo.
- Delega responsabilidades que no implican riesgo.
- Permite que su gente actue dentro de un marco de actuación.
- Invierte parte de su tiempo para la solución de los problemas.
- Contribuye para que las cosas sucedan.
- Refleja energía en sus acciones.

TRABAJO EN EQUIPO (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.88 **Porcentaje:** 55.44%

NIVEL C:

- Demuestra genuino interés al interactuar con diferentes interlocutores, comprendiendo sus puntos de vista y situaciones de mediana complejidad.
 - Genera información útil relacionada con su gestión, discriminándola para compartirla al nivel que corresponda.
 - Cooperata y se compromete con el equipo para lograr objetivos comunes.
 - Se comunica con auditorios de baja complejidad, utilizando los canales disponibles.
-

