

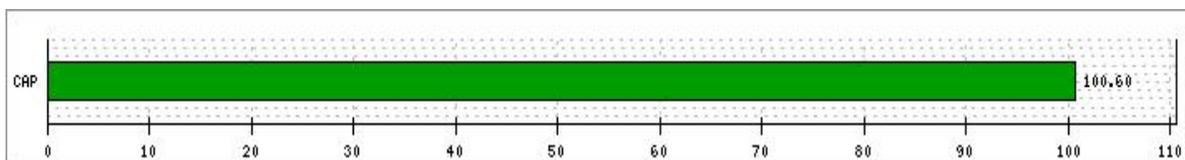
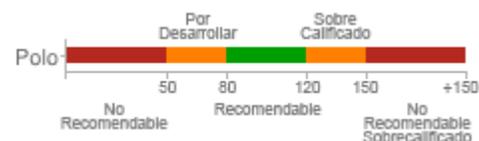
## Datos Personales

### TRABAJADORA SOCIAL - COMPETENCIAS

No. Identificación :	0989718395
Nombres :	LILIAN AMPARO
Apellidos :	CUADRADO CASTRO
Dirección :	
Teléfono :	3651588
Celular :	0989718395
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	TRABAJO SOCIAL
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	1973-01-27

## Distribución Psicodinámica

### TRABAJADORA SOCIAL - COMPETENCIAS ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

**ES RECOMENDABLE** para:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

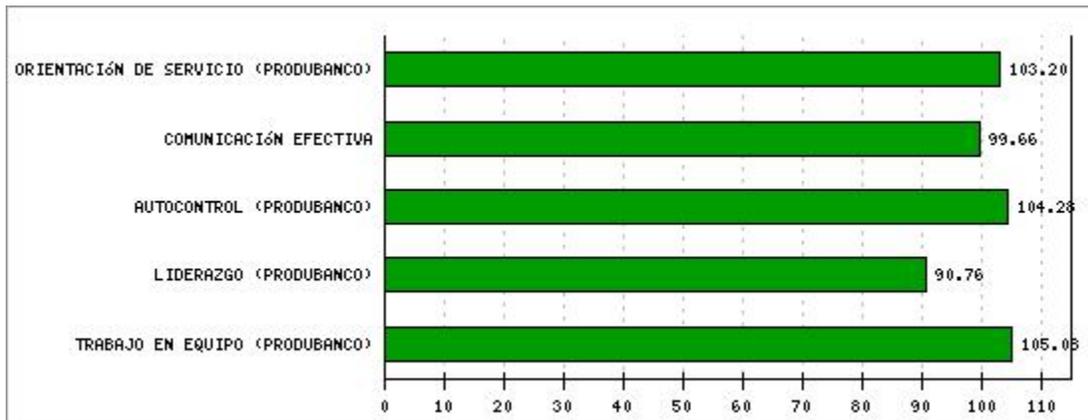
## Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	7.22	7.00
2	COMUNICACIONALES	6.98	7.00
3	EMOCIONALES	7.30	7.00
4	LIDERAZGO	6.35	7.00
5	RELACIONALES	7.36	7.00

## Análisis por Competencia

### TRABAJADORA SOCIAL - COMPETENCIAS ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 ORIENTACIÓN DE SERVICIO (PRODUBANCO)	7.22	7.00	103.20%
2 COMUNICACIÓN EFECTIVA	6.98	7.00	99.66%
3 AUTOCONTROL (PRODUBANCO)	7.30	7.00	104.28%
4 LIDERAZGO (PRODUBANCO)	6.35	7.00	90.76%
5 TRABAJO EN EQUIPO (PRODUBANCO)	7.36	7.00	105.08%



## Interpretación de Competencias

### TRABAJADORA SOCIAL - COMPETENCIAS ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

#### ORIENTACIÓN DE SERVICIO (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 7.22 Porcentaje: 103.20%

##### NIVEL A:

- Comprende e interpreta la realidad organizacional, demostrando conocimiento y entendimiento de la estrategia, la estructura organizacional, los productos y servicios; y los procesos operativos.
- Tiene una excelente disposición hacia el servicio, y supera con amabilidad y eficiencia las expectativas de los clientes.
- Brinda soluciones aun en temas que están fuera de su gestión.

#### COMUNICACIÓN EFECTIVA

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 6.98 Porcentaje: 99.66%

Es la capacidad para comprender y expresar ideas en palabras, oraciones, textos y relaciones de los mismos.

##### Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene buena habilidad de comprender a los demás y a la vez transmitir sus ideas. Tiene claros sus pensamientos al momento de expresarse ante otras personas. Utiliza el lenguaje verbal, escrito o corporal adecuado, dependiendo de las circunstancias. Maneja bien las reuniones ya que es un buen interlocutor. Pocas veces, puede tener malentendidos.

#### AUTOCONTROL (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 7.30 Porcentaje: 104.28%

##### NIVEL A:

- Posee un buen nivel de autoconocimiento.
- Administra totalmente sus emociones en cualquier situación.
- Transforma situaciones adversas en beneficio común.
- Responde con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia y de presión de tiempo.
- Es consciente y comprende genuinamente pensamientos, sentimientos, emociones, actitudes e, intereses de los demás.
- Se pone en el lugar del otro, escucha y toma en cuenta el estado de ánimo de las personas.

#### LIDERAZGO (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 6.35 Porcentaje: 90.76%

##### NIVEL B:

- Conoce a los miembros de su equipo en el ámbito profesional.
- Identifica las funciones asignadas a cada uno.
- Conoce las debilidades o área de mejora de sus colaboradores.
- Se interesa por conocer las aspiraciones de las personas.
- Genera espacios para que sus colaboradores asuman nuevos retos.
- Retroalimenta de manera objetiva e individual.
- Genera planes de acción.
- Genera confianza a las personas en lo que están haciendo.
- Da libertad al equipo de trabajo potenciándolo.
- Deposita la confianza en sus colaboradores a través de la delegación de ciertas responsabilidades.
- Permite que su gente actúe y tome decisiones.
- Busca el lado positivo de las situaciones.
- Invierte su tiempo para la solución de los problemas.
- Impulsa para que las cosas sucedan.
- Refleja y contagia energía en sus acciones

#### TRABAJO EN EQUIPO (PRODUBANCO)

---

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 7.36 **Porcentaje:** 105.08%

**NIVEL A:**

- Demuestra genuino interés al interactuar con diferentes públicos, comprendiendo situaciones complejas y emitiendo criterio respecto de los temas planteados.
  - Administra y gestiona la información que aporte en la toma de decisiones.
  - Invierte todo su esfuerzo para la consecución de un objetivo común.
  - Entiende y asume su rol con responsabilidad y compromiso.
  - Practica lo que predica.
  - Se comunica con todo tipo de auditorios, utilizando de manera efectiva los distintos canales (verbal, escrito, gráfico, corporal).
  - Transmite los mensajes con total claridad y oportunidad.
-

