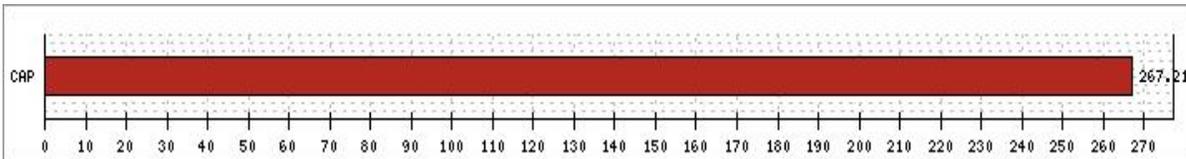


| | |
|-----------------------|------------------------------|
| No. Identificación : | 76834813 |
| Nombres : | JUAN ANTONIO |
| Apellidos : | RIVERA CATAÑEDA |
| Dirección : | AV. MARIATEGUI MZ. F LOTE 24 |
| Teléfono : | |
| Celular : | 954423063 |
| Género : | MASCULINO |
| Estado Civil : | SOLTERO |
| Area de Estudio : | GENERAL |
| Escolaridad : | SECUNDARIA COMPLETA |
| Fecha de Nacimiento : | 1994-06-08 |



El evaluado muestra que su interés (distribución psicodinámica), **ESTÁ MUY POR ENCIMA DE LO QUE EL PUESTO REQUIERE**. Esto lo convierte en "SOBRECALIFICADO" para desempeñar eficientemente este cargo. Sus competencias comportamentales lo ubican en una posición más alta de lo requerido.

ESTÁ SOBRECALIFICADO Y POR ELLO NO ES RECOMENDABLE PARA:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser exageradamente competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve su oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

Se podría analizar la posibilidad de reubicarlo o darle más retos para aprovechar sus competencias.

También vale la pena revisar que el perfil de cargo esté bien definido, ya que si varias personas sacan un nivel así de alto podría significar que el perfil de cargo no refleje la realidad.

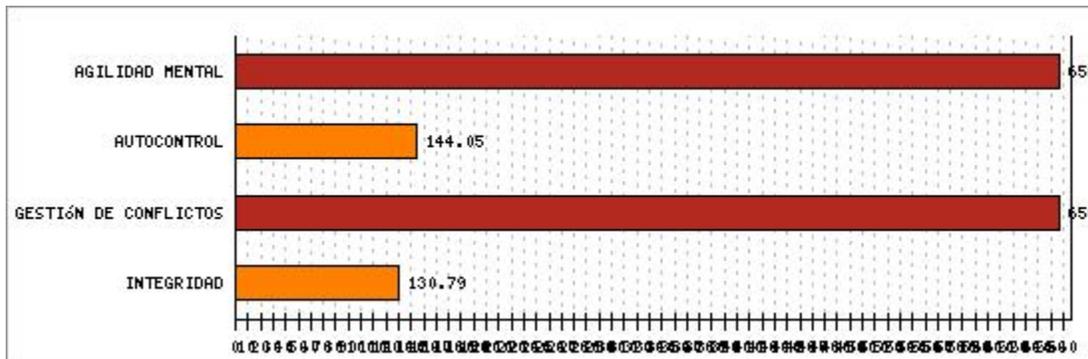
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

| Eje | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|----------------|----------------|-----------------|
| 1 COGNITIVAS | 6.57 | 1.00 |
| 2 EMOCIONALES | 8.64 | 6.00 |
| 3 RELACIONALES | 6.57 | 1.00 |
| 4 VALORES | 6.54 | 5.00 |

SEGURIDAD MINA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

| Competencia | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|-------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1 AGILIDAD MENTAL | 6.57 | 1.00 | 656.57% |
| 2 AUTOCONTROL | 8.64 | 6.00 | 144.05% |
| 3 GESTIÓN DE CONFLICTOS | 6.57 | 1.00 | 656.57% |
| 4 INTEGRIDAD | 6.54 | 5.00 | 130.79% |



SEGURIDAD MINA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

AGILIDAD MENTAL

Valor Requerido: 1.00 **Valor Obtenido:** 6.57 **Porcentaje:** 656.57%

Se refiere a la habilidad verbal, lógica y numérica del evaluado, en tiempos cortos.

Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene un buen nivel de agilidad en el razonamiento mental ya sea verbal, numérico o abstracto. Da muestras de su capacidad de procesar información con rapidez ya que es el primero en plantear soluciones o dar respuesta ante situaciones complejas.

AUTOCONTROL

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 8.64 **Porcentaje:** 144.05%

Capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene una conducta muy equilibrada en toda situación, maneja bien sus emociones y gran poder personal, ya que aplica técnicas de autocontrol sobre sí mismo. No le asusta el trabajo bajo presión y no permite que el estrés lo afecte.

GESTIÓN DE CONFLICTOS

Valor Requerido: 1.00 **Valor Obtenido:** 6.57 **Porcentaje:** 656.57%

Capacidad para hacer frente a los conflictos.

Nivel desarrollado.-

El evaluado prevee los planes de acción en el caso de presentarse problemas ante los cambios, cuenta con los instrumentos y recursos apropiados. Presenta propuestas para mejorar y evitar conflictos. Es muy hábil en dar solución a problemas cotidianos.

INTEGRIDAD

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 6.54 **Porcentaje:** 130.79%

Hace referencia a obrar con rectitud y probidad. Las acciones son coherentes con lo que dice.

Nivel desarrollado.-

El evaluado se muestra honesto en cada una de sus acciones, habla con frontalidad y admite sus errores públicamente si es necesario.

