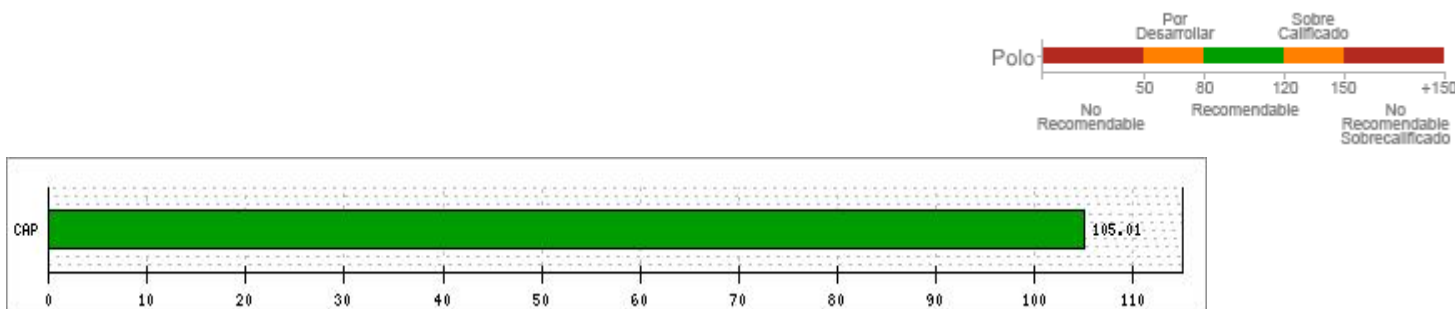


No. Identificación :	41878817
Nombres :	GILDER
Apellidos :	CASTAÑEDA POZO
Dirección :	J.R LAS ORQUIDEAS N°.157 PAUCARBAMBILLA AMARILIS HUANUCO
Teléfono :	945810418
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	LITERATURA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1983-05-18



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

ES RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

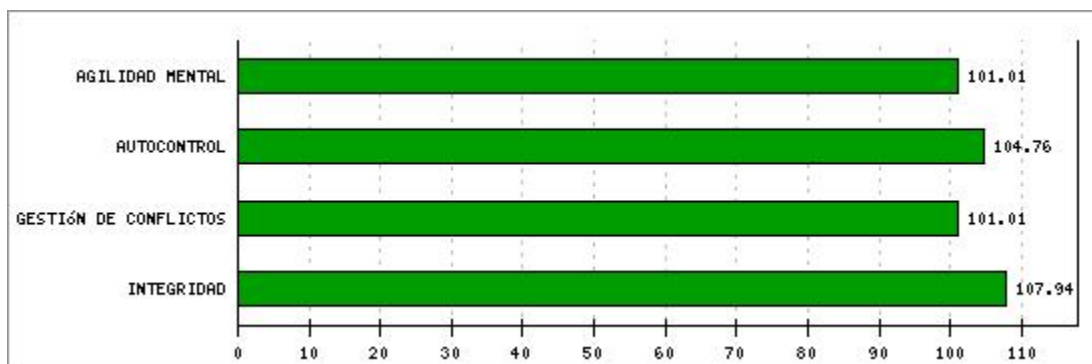
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	COGNITIVAS	1.01	1.00
2	EMOCIONALES	6.29	6.00
3	RELACIONALES	1.01	1.00
4	VALORES	5.40	5.00

SEGURIDAD MINA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	AGILIDAD MENTAL	1.01	1.00	101.01%
2	AUTOCONTROL	6.29	6.00	104.76%
3	GESTIÓN DE CONFLICTOS	1.01	1.00	101.01%
4	INTEGRIDAD	5.40	5.00	107.94%



SEGURIDAD MINA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

AGILIDAD MENTAL

Valor Requerido: 1.00 **Valor Obtenido:** 1.01 **Porcentaje:** 101.01%

Se refiere a la habilidad verbal, lógica y numérica del evaluado, en tiempos cortos.

Nivel poco desarrollado.-

El evaluado tiene un bajo nivel en desarrollo de razonamiento lógico, numérico o verbal. Le cuesta realizar procesos mentales de análisis o síntesis, es lento en dar respuestas a problemas o situaciones planteadas. Tiene dificultad en comprender e interpretar las instrucciones, por lo que requiere tiempo para el aprendizaje.

AUTOCONTROL

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 6.29 **Porcentaje:** 104.76%

Capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones.

Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene la capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones, evitando así reacciones negativas frente a situaciones conflictivas o cuando se trabaja en condiciones de estrés. Las situaciones mencionadas anteriormente pueden ser causadas por provocaciones, oposición u hostilidad de terceros.

GESTIÓN DE CONFLICTOS

Valor Requerido: 1.00 **Valor Obtenido:** 1.01 **Porcentaje:** 101.01%

Capacidad para hacer frente a los conflictos.

Nivel poco desarrollado.-

El evaluado tiene escasa diligencia para dar solución a las dificultades que se presentan, no está atento a los cambios. Pide asesoramiento y dirección cuando se presenta un problema.

INTEGRIDAD

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 5.40 **Porcentaje:** 107.94%

Hace referencia a obrar con rectitud y probidad. Las acciones son coherentes con lo que dice.

Nivel desarrollado.-

El evaluado se muestra honesto en cada una de sus acciones, habla con frontalidad y admite sus errores publicamente si es necesario.

