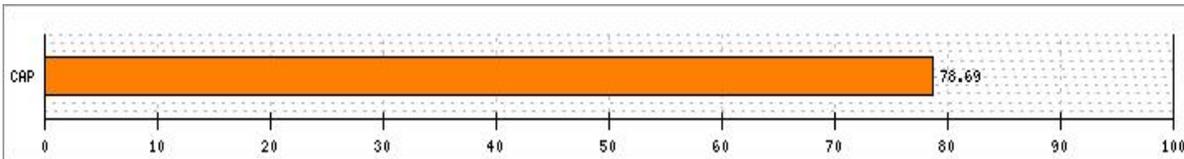


No. Identificación :	181388730
Nombres :	SEBASTIAN
Apellidos :	BERRIOS
Dirección :	LOS GLADIOLOS N°70
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1992-09-26



El evaluado se encuentra en un nivel **POR DESARROLLAR CERCANO A RECOMENDABLE** en cuanto al índice de adecuación al puesto (CAP); esto quiere decir que, si bien es cierto, está cercano al rango adecuado, aún le falta desarrollar competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) para demostrar que estará adaptado al cargo asignado.

ES CERCANO A RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado

El evaluado probablemente puede desarrollar las competencias necesarias para llegar al nivel recomendable en los siguientes los siguientes aspectos laborales:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvolverá su oficio u ocupación.
- Las **unidades de competencia asociadas al perfil**.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

El perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

Siendo así, se recomienda hacer un **análisis de las competencias individuales** para determinar con claridad cuáles son sus fortalezas y debilidades, de modo que se realice un proceso de fortalecimiento homogéneo y paralelo de aquellas que requiere para el puesto de trabajo.

Se recomienda también que para que el evaluado llegue al nivel óptimo esperado tome cursos de capacitación, sesiones de coaching orientadas al desarrollo de competencias específicas necesarias para el puesto, lecturas y aplicaciones prácticas para el desarrollo de habilidades.

Una buena estrategia de desarrollo utilizará sus fortalezas para mejorar sus áreas de oportunidad. Es importante confirmar los resultados en una entrevista personal.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	4.16	6.00
2	ADMINISTRATIVAS	4.14	6.00
3	COGNITIVAS	8.00	4.00
4	COMERCIALES	2.28	8.00
5	COMUNICACIONALES	3.76	6.00
6	EMOCIONALES	6.27	6.00

7	LIDERAZGO	3.42	6.00
8	RELACIONALES	3.10	6.00
9	VALORES	3.69	6.00

PROACTIVIDAD (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 4.16 Porcentaje: 69.39%

NIVEL 1:

Cuando es instado a hacerlo, genera oportunidades en su puesto de trabajo que le permitan iniciar nuevas actividades que contribuyan con los objetivos. Evalúa el contexto para anticiparse a eventos actuando en relación a ello, cuando su jefatura se lo señala.

EFICIENCIA EN LOS RESULTADOS (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 4.14 Porcentaje: 68.99%

NIVEL 1:

Cuando es instado por su jefatura opera, administra y/o gestiona tareas y/o proyectos, orientando su actuar en la consecución de objetivos del área y las metas organizacionales en los plazos acordados.

Optimiza los recursos disponibles para realizar sus actividades, toda vez que se le solicita.

PENSAMIENTO ANALÍTICO (SODIMAC)

Valor Requerido: 4.00 Valor Obtenido: 8.00 Porcentaje: 200.00%

NIVEL 3:

Comprende e identifica adecuadamente las causas e implicaciones de una situación o problema, incluso si este es de gran complejidad. Logra combinar las causas e implicaciones de una situación o problema para entregar soluciones adecuadas, incluso si estas no poseen nexo evidente.

COMPROMISO CON EL CLIENTE (SODIMAC)

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 2.28 Porcentaje: 28.46%

NIVEL 1:

Prioriza la atención del cliente, focalizándose en sus necesidades cuando es instado a ello.

Orienta a clientes para encontrar soluciones específicas a sus requerimientos, con apoyo de otros.

Muestra una actitud de servicio de excelencia toda vez que se le solicita.

COMUNICACIÓN Y PERSUASIÓN (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 3.76 Porcentaje: 62.58%

NIVEL 1:

Requiere apoyo para expresar sus pensamientos e ideas de manera clara.

Requiere apoyo para adaptar el mensaje y/o argumento en función de su interlocutor.

Utiliza argumentos básicos para persuadir y llegar a acuerdos ventajosos para las partes.

ESTABILIDAD EMOCIONAL (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 7.28 **Porcentaje:** 121.41%

NIVEL 3:

Controla y modula la expresión de sus emociones y/o impulsos frente a los demás y en relación al contexto, incluso en situaciones complejas. Reflexiona respecto del impacto que implica la expresión de sus emociones y/o impulsos en los demás, evitando conflictos, incluso en situaciones complejas.

TOLERANCIA A LA FRUSTRACIÓN (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 5.25 **Porcentaje:** 87.54%

NIVEL 2:

Reorganiza adecuadamente los planes de acción frente a situaciones de adversidad o donde no se logren los objetivos trazados por sí mismo o sus superiores. Se sobrepone adecuada y oportunamente a situaciones adversas y de dificultad para lograr los objetivos.

LIDERAZGO (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 2.56 **Porcentaje:** 42.68%

NIVEL 1:

Moviliza y compromete a su equipo, pares u otros hacia el cumplimiento de los objetivos del área, cuando se le solicita.

Promueve el desarrollo de las personas que componen su equipo, pares u otros, reaccionando a las solicitudes que se le formulan.

Entrega dirección, retroalimentación y apoyo a su equipo de trabajo, pares u otros cuando se le solicita.

TOMA DE DECISIONES (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.28 **Porcentaje:** 71.34%

NIVEL 1:

Solicita apoyo a su jefatura o pares al momento de tomar una decisión a pesar de contar con la información necesaria.

Evidencia dificultades para considerar las consecuencias de sus decisiones.

Asume responsabilidades de sus decisiones, cuando es instado a ello.

TRABAJO EN RED (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.10 **Porcentaje:** 51.64%

NIVEL 1:

Trabaja con los demás miembros del equipo u otros (entregar y/o compartir información o apoyo en las actividades) cuando se le solicita.

Escucha las ideas y/o propuestas de otros, manteniendo su punto de vista.

Genera redes de apoyo sólo con personas de su mismo ámbito y posee escasas habilidades para mantenerlas en el tiempo, lo que permite el logro parcial de los resultados tanto para él como para el equipo.

Considera que el clima del equipo es importante para el logro de los objetivos grupales y su cohesión, contribuyendo de manera parcial en mejorarlo.

COMPROMISO CON SODIMAC (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.69 **Porcentaje:** 61.50%

NIVEL 1:

Adapta su comportamiento en función de las necesidades, prioridades y objetivos de la organización, cuando se le solicita.

Considera y cumple los valores, normas, políticas y procedimientos de Sodimac, sólo cuando es instado a ello.
