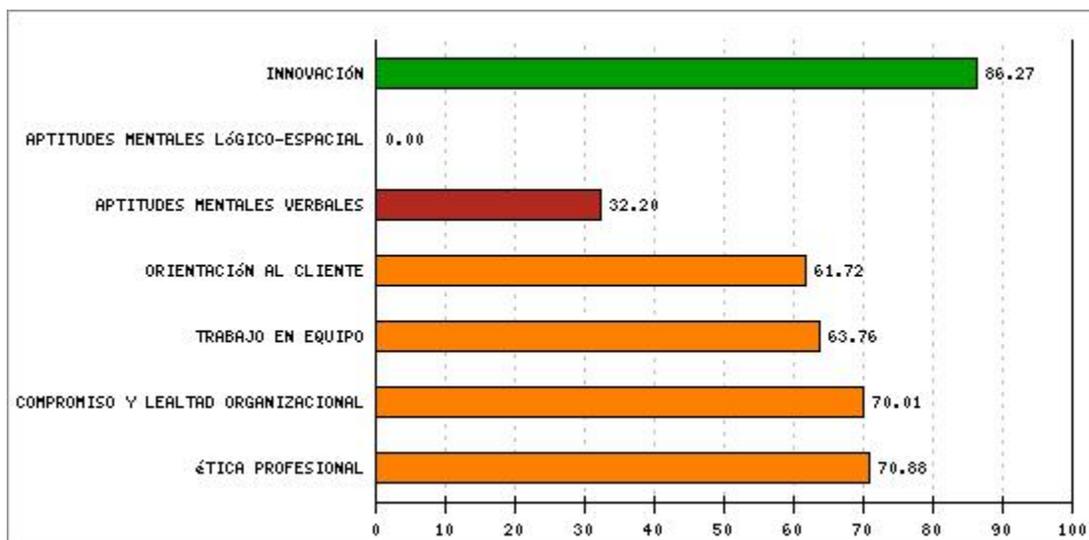


ADMINISTRADOR TIENDA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 INNOVACIÓN	6.04	7.00	86.27%
2 APTITUDES MENTALES LÓGICO-ESPACIAL	0.00	7.00	0.00%
3 APTITUDES MENTALES VERBALES	2.25	7.00	32.20%
4 ORIENTACIÓN AL CLIENTE	4.32	7.00	61.72%
5 TRABAJO EN EQUIPO	4.46	7.00	63.76%
6 COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	4.90	7.00	70.01%
7 ÉTICA PROFESIONAL	4.96	7.00	70.88%



INNOVACIÓN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.04 **Porcentaje:** 86.27%

Capacidad de crear, cambiar, modificar o mejorar las cosas o situaciones incluso partiendo de situaciones no planificadas ni pensadas con anterioridad.

Nivel desarrollado.-

Suele presentar soluciones y propuestas creativas, se interesa por estar a la vanguardia en los temas de su área o especialidad. Tiende a la investigación y desarrollo

APTITUDES MENTALES LÓGICO-ESPACIAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 0.00 **Porcentaje:** 0.00%

Aptitud para concebir mentalmente objetos en dos o tres dimensiones y rotarlos.

Nivel poco desarrollado.-

Tiene poca ubicación lógico espacial, le falta habilidad para concebir los objetos en dos o tres dimensiones, no tiene habilidad gráfica-proyectiva.

APTITUDES MENTALES VERBALES

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 2.25 **Porcentaje:** 32.20%

Es la capacidad para razonar con contenidos verbales, estableciendo entre ellos principios de clasificación, ordenación, relación y significados.

Nivel poco desarrollado.-

Se le dificulta comprender textos, frases, palabras, no los interpreta, ni los expresa. Tiene un nivel bajo en cuanto a la habilidad para inferir la relación entre palabras estableciendo analogías.

ORIENTACIÓN AL CLIENTE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.32 **Porcentaje:** 61.72%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado se conforma con ofrecer al cliente soluciones genéricas según van surgiendo sus requerimientos, a pesar de estar de acuerdo en que las acciones de la compañía deben estar orientadas hacia ellos. Le hace falta interesarse en personalizar su servicio y en mostrarse más amable y diligente.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.46 **Porcentaje:** 63.76%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

Nivel en desarrollo.-

Podría trabajar en equipo siempre y cuando se lo proponga pero le cuesta tomar en cuenta la opinión de los demás. Su preferencia es la de trabajar solo y esto podría dificultar la obtención de resultados de un equipo.

COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.90 **Porcentaje:** 70.01%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

Nivel en desarrollo.-

No se interesa por conocer lo suficiente acerca de la empresa como para instrumentar características específicas, cumplir con proyectos y alinear objetivos.

ÉTICA PROFESIONAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.96 **Porcentaje:** 70.88%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

Nivel en desarrollo.-

Hace lo posible por actuar profesionalmente enmarcado en sus principios y valores, se toma su tiempo antes de tomar decisiones, si es necesario lo consulta con un colega. Pocas veces, rompe las reglas.
