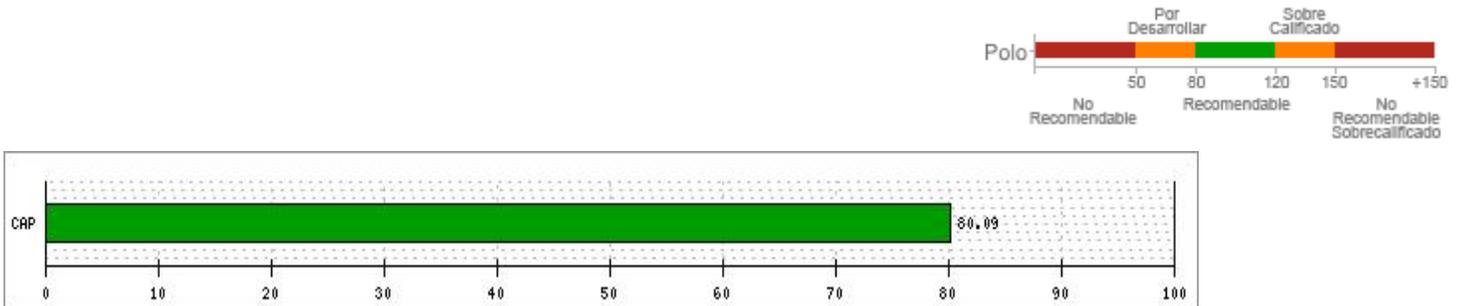


|                       |  |
|-----------------------|--|
| No. Identificación :  | 25609582                                   |
| Nombres :             | LUIS GERMAN                                |
| Apellidos :           | GARCIA PIEROLA                             |
| Dirección :           | JR. GENERAL ORBEGOZO N° 137 DEP. 302 BREÑA |
| Teléfono :            | 4310061                                    |
| Celular :             | 940127631                                  |
| Género :              | MASCULINO                                  |
| Estado Civil :        | CASADO                                     |
| Area de Estudio :     | ECONOMÍA                                   |
| Escolaridad :         | UNIVERSIDAD INCOMPLETA                     |
| Fecha de Nacimiento : | 1954-03-20                                 |



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

#### ES RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

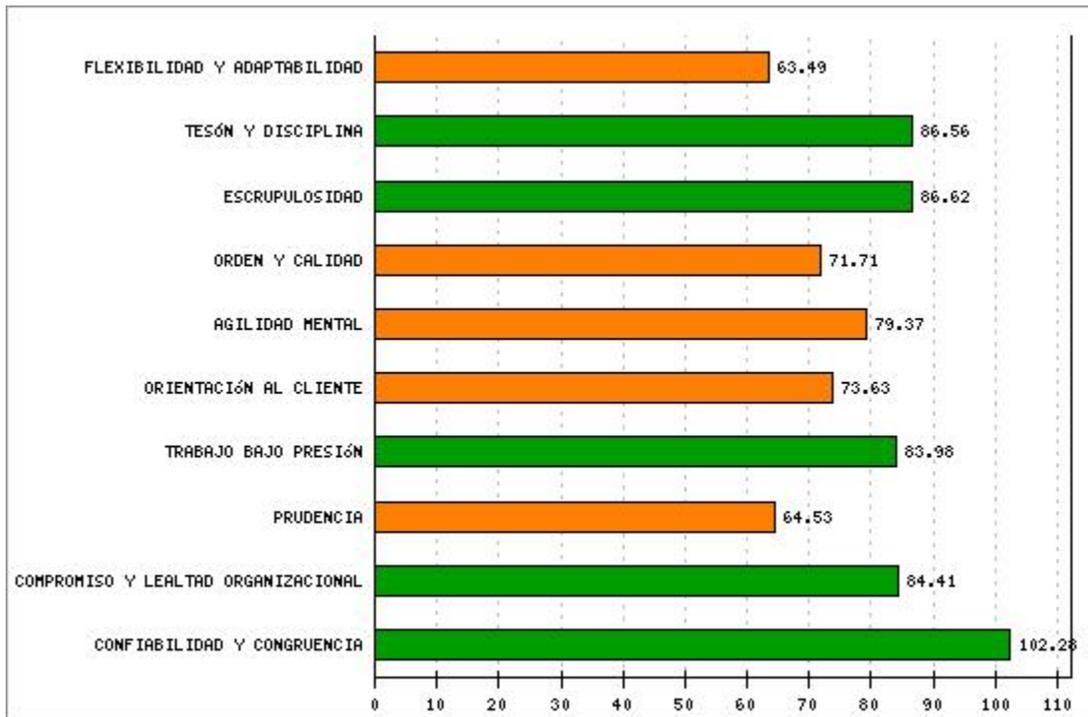
| Eje               | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|-------------------|----------------|-----------------|
| 1 ACTITUDINALES   | 6.32           | 8.50            |
| 2 ADMINISTRATIVAS | 6.33           | 8.00            |
| 3 COGNITIVAS      | 5.56           | 7.00            |
| 4 COMERCIALES     | 5.89           | 8.00            |
| 5 EMOCIONALES     | 6.72           | 8.00            |
| 6 RELACIONALES    | 5.16           | 8.00            |
| 7 VALORES         | 7.47           | 8.00            |



### COP - SODIMAC TIENDAS LIMA

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

| Competencia                           | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|---------------------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1 FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD        | 5.71           | 9.00            | 63.49%         |
| 2 TESÓN Y DISCIPLINA                  | 6.92           | 8.00            | 86.56%         |
| 3 ESCRUPULOSIDAD                      | 6.93           | 8.00            | 86.62%         |
| 4 ORDEN Y CALIDAD                     | 5.74           | 8.00            | 71.71%         |
| 5 AGILIDAD MENTAL                     | 5.56           | 7.00            | 79.37%         |
| 6 ORIENTACIÓN AL CLIENTE              | 5.89           | 8.00            | 73.63%         |
| 7 TRABAJO BAJO PRESIÓN                | 6.72           | 8.00            | 83.98%         |
| 8 PRUDENCIA                           | 5.16           | 8.00            | 64.53%         |
| 9 COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL | 6.75           | 8.00            | 84.41%         |
| 10 CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA        | 8.18           | 8.00            | 102.28%        |



### COP - SODIMAC TIENDAS LIMA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

#### FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD

**Valor Requerido:** 9.00 **Valor Obtenido:** 5.71 **Porcentaje:** 63.49%

Facilidad para adaptarse de manera rápida, adecuada y eficaz a los cambios. Capacidad para trabajar dentro de cualquier contexto.

##### Nivel desarrollado.-

El evaluado posee facilidad para adaptarse de manera rápida, adecuada y eficaz a los cambios. Dispone de capacidad para trabajar dentro de cualquier contexto, esto se refiere a adaptarse y trabajar sin problema en distintas situaciones, con personas diferentes o desconocidas. Incluye también, saber entender y valorar puntos de vista diferentes a los propios, promover los cambios propios de la organización y saber adaptarse a los mismos. Quienes cuentan con ésta competencia tienden a ser más relajados, ya que están abiertos a vivir nuevas experiencias, conocer gente y lugares nuevos sin ningún problema.

#### TESÓN Y DISCIPLINA

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 6.92 **Porcentaje:** 86.56%

Es la capacidad de ser constante o riguroso con las tareas que realiza.

##### Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene la tendencia a mostrar una autodisciplina muy marcada, actúa acorde a los deberes que tiene de manera leal y busca obtener el máximo de logros posibles. Prefiere las situaciones bien planificadas al comportamiento espontáneo. No le gustan los imprevistos o cambios a última hora, ya que esto cambiaría todo su esquema.

#### ESCRUPULOSIDAD

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 6.93 **Porcentaje:** 86.62%

Capacidad de la persona que es precisa y cuidadosa al hacer o examinar una cosa y en el cumplimiento de los deberes.

##### Nivel desarrollado.-

Se apega al cumplimiento de sus tareas, sin pasar por alto ningún detalle y cumpliendo a cabalidad las reglas, invierte tiempo en el control de la calidad de su trabajo, por lo que debe tener en cuenta no descuidar el resto de actividades. Procura ser bien organizado y disciplinado y prudente en sus actuaciones.

#### ORDEN Y CALIDAD

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 5.74 **Porcentaje:** 71.71%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

##### Nivel desarrollado.-

Tiene presente el control de calidad y el nivel de exigencia asignado a su área de trabajo, por tanto está en capacidad de explicar, evaluar y apoyar las normas y procesos. Con cierta frecuencia, su trabajo es con orden y calidad, planifica sus tareas y actividades, es ordenado, incluso con su área de trabajo. Le podría disgustar la desorganización y la improvisación.

#### AGILIDAD MENTAL

---

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 5.56 **Porcentaje:** 79.37%

Se refiere a la habilidad verbal, l3gica y num3rica del evaluado, en tiempos cortos.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado tiene un buen nivel de agilidad en el razonamiento mental ya sea verbal, num3rico o abstracto. Da muestras de su capacidad de procesar informaci3n con rapidez ya que es el primero en plantear soluciones o dar respuesta ante situaciones complejas.

## ORIENTACI3N AL CLIENTE

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 5.89 **Porcentaje:** 73.63%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, a3n aquellas no expresadas.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado es capaz de atender con prontitud las requerimientos del cliente, puesto que, est3 pendiente de preguntar sus necesidades y anticiparse a solucionarlas. Procura enfocar todos sus esfuerzos en generar un valor superior para el cliente, de esta manera consigue fidelizarlo.

## TRABAJO BAJO PRESI3N

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 6.72 **Porcentaje:** 83.98%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempe3o en situaciones de mucha exigencia.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado posee la habilidad para seguir actuando con eficacia en situaciones de presi3n de tiempo y de desacuerdo, oposici3n y diversidad. Tiene la capacidad para responder y trabajar con buen desempe3o en situaciones de mucha exigencia.

## PRUDENCIA

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 5.16 **Porcentaje:** 64.53%

**Nivel Medio:** El evaluado sabe discernir lo bueno de lo malo, tanto como para la empresa como para s3 mismo a nivel personal. Se refiere a actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a s3 mismo. Esto es observable en la aplicaci3n de normas y pol3ticas de la organizaci3n.

## COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 6.75 **Porcentaje:** 84.41%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado es un apoyo permanente para la empresa por sus continuos aportes en todas las 3reas. Contagia a los dem3s la identidad empresarial haciendo que la valoren en diferentes actividades y transmitiendo sus conocimientos acerca de la misma. Realiza a cabalidad su trabajo sin escatimar esfuerzo.

## CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 8.18 **Porcentaje:** 102.28%

Determina la existencia de congruencia entre las acciones, comportamientos y el discurso.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado muestra coherencia entre lo que piensa, dice y hace en su vida cotidiana. Al evaluado le gusta regirse por las normas 3ticas-morales establecidas por la sociedad. Tiende a ser cuidadoso, esmerado, preciso, pulcro y dedicado. Le gusta las cosas bien hechas, llegando a ser perfeccionista y detallista, adem3s de ser sumamente organizado.

---

