

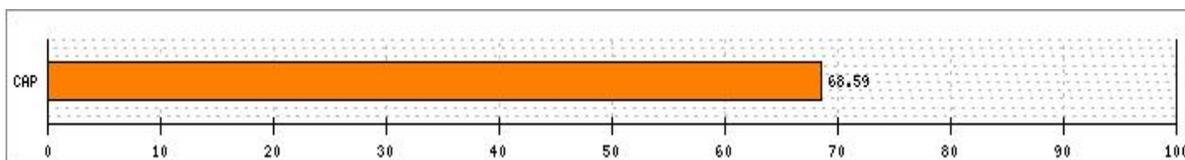
Datos Personales

PROCESO DE SELECCIÓN ANFITRIÓN ANUMIL ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	0104339312
Nombres :	IAN NICOLAS
Apellidos :	MALO VALDIVIESO
Dirección :	PUERTAS DEL SOL
Teléfono :	2816513
Celular :	0987549082
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	1997-12-01

Distribución Psicodinámica

PROCESO DE SELECCIÓN ANFITRIÓN ANUMIL ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra en un nivel **POR DESARROLLAR CERCANO A RECOMENDABLE** en cuanto al índice de adecuación al puesto (CAP); esto quiere decir que, si bien es cierto, está cercano al rango adecuado, aún le falta desarrollar competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) para demostrar que estará adaptado al cargo asignado.

ES CERCANO A RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado

El evaluado probablemente puede desarrollar las competencias necesarias para llegar al nivel recomendable en los siguientes los siguientes aspectos laborales:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvolverá su oficio u ocupación.
- Las **unidades de competencia asociadas al perfil**.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

El perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

Siendo así, se recomienda hacer un **análisis de las competencias individuales** para determinar con claridad cuáles son sus fortalezas y debilidades, de modo que se realice un proceso de fortalecimiento homogéneo y paralelo de aquellas que requiere para el puesto de trabajo.

Se recomienda también que para que el evaluado llegue al nivel óptimo esperado tome cursos de capacitación, sesiones de coaching orientadas al desarrollo de competencias específicas necesarias para el puesto, lecturas y aplicaciones prácticas para el desarrollo de habilidades.

Una buena estrategia de desarrollo utilizará sus fortalezas para mejorar sus áreas de oportunidad. Es importante confirmar los resultados en una entrevista personal.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

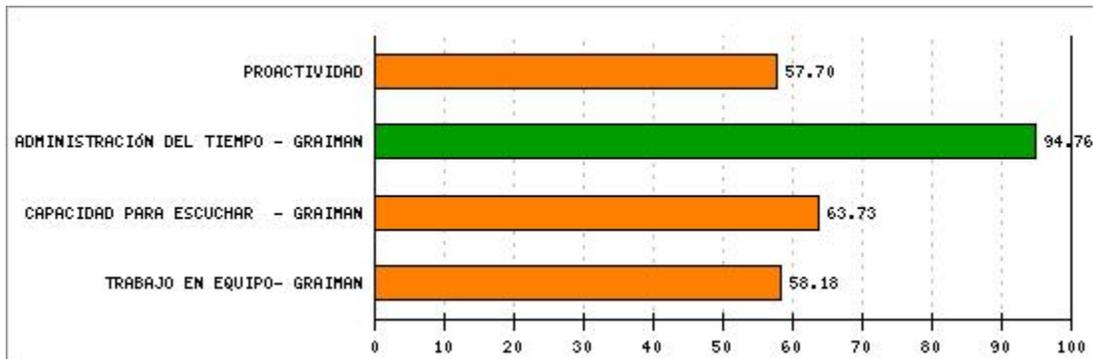
Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	4.04	7.00
2	ADMINISTRATIVAS	6.63	7.00
3	COMUNICACIONALES	4.46	7.00
4	RELACIONALES	4.07	7.00

Análisis por Competencia

PROCESO DE SELECCIÓN ANFITRIÓN ANUMIL ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 PROACTIVIDAD	4.04	7.00	57.70%
2 ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO - GRAIMAN	6.63	7.00	94.76%
3 CAPACIDAD PARA ESCUCHAR - GRAIMAN	4.46	7.00	63.73%
4 TRABAJO EN EQUIPO- GRAIMAN	4.07	7.00	58.18%



Interpretación de Competencias

PROCESO DE SELECCIÓN ANFITRIÓN ANUMIL ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

PROACTIVIDAD

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.04 **Porcentaje:** 57.70%

Habilidad de fijarse objetivos de desempeño por encima de lo normal con iniciativa y dinamismo.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado no muestra temor a los cambios, puesto que está preparado para los acontecimientos, procura ser positivo y propositivo en todo momento y circunstancia. Está presto a colaborar en la búsqueda de soluciones. Requiere validación y aprobación de sus propuestas para confirmar si cumple con lo que la empresa espera de él/ella.

ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO - GRAIMAN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.63 **Porcentaje:** 94.76%

Nivel desarrollado.-

El evaluado frecuentemente emplea su tiempo de manera eficaz y eficiente, dando valor al tiempo y concentrando sus esfuerzos en las prioridades más importantes.

CAPACIDAD PARA ESCUCHAR - GRAIMAN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.46 **Porcentaje:** 63.73%

Nivel en desarrollo.-

El evaluado en algunas ocasiones escucha con atención, paciencia y en forma activa a las personas hasta el final. Algunas veces respeta las opiniones de las personas aunque no esté de acuerdo con ellas.

TRABAJO EN EQUIPO- GRAIMAN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.07 **Porcentaje:** 58.18%

Nivel en desarrollo.-

El evaluado a veces trabaja activa y comprometidamente en pos de un objetivo compartido, subordinando los intereses personales a las metas del equipo.

En algunas ocasiones coordina los esfuerzos individuales a través de una comunicación efectiva entre los integrantes, confiando en el buen hacer de sus compañeros.

Ocasionalmente establece relaciones de participación y cooperación con otras personas.

