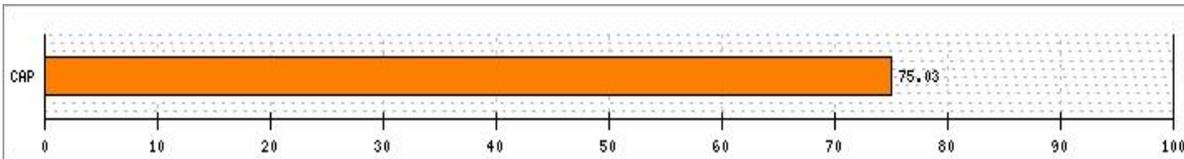


No. Identificación :	10815805
Nombres :	ROBERT JOEL
Apellidos :	HERRERA JARAMILLO
Dirección :	MZA N LT19 VRHTORRE
Teléfono :	5265655
Celular :	969843005
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	ECONOMÍA
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1977-09-28



El evaluado se encuentra en un nivel **POR DESARROLLAR CERCANO A RECOMENDABLE** en cuanto al índice de adecuación al puesto (CAP); esto quiere decir que, si bien es cierto, está cercano al rango adecuado, aún le falta desarrollar competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) para demostrar que estará adaptado al cargo asignado.

ES CERCANO A RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado

El evaluado probablemente puede desarrollar las competencias necesarias para llegar al nivel recomendable en los siguientes los siguientes aspectos laborales:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvolverá su oficio u ocupación.
- Las **unidades de competencia asociadas al perfil**.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

El perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

Siendo así, se recomienda hacer un **análisis de las competencias individuales** para determinar con claridad cuáles son sus fortalezas y debilidades, de modo que se realice un proceso de fortalecimiento homogéneo y paralelo de aquellas que requiere para el puesto de trabajo.

Se recomienda también que para que el evaluado llegue al nivel óptimo esperado tome cursos de capacitación, sesiones de coaching orientadas al desarrollo de competencias específicas necesarias para el puesto, lecturas y aplicaciones prácticas para el desarrollo de habilidades.

Una buena estrategia de desarrollo utilizará sus fortalezas para mejorar sus áreas de oportunidad. Es importante confirmar los resultados en una entrevista personal.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

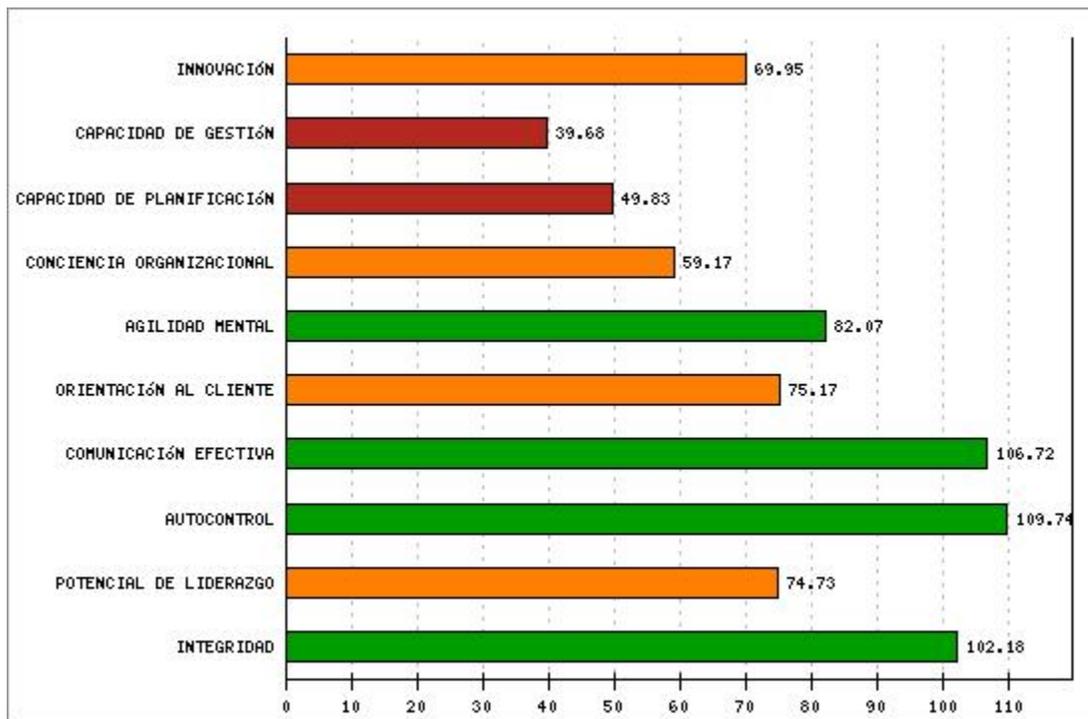
Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	4.90	7.00
2	ADMINISTRATIVAS	4.07	8.33
3	COGNITIVAS	6.57	8.00
4	COMERCIALES	5.26	7.00
5	COMUNICACIONALES	7.47	7.00
6	EMOCIONALES	7.68	7.00

7	LIDERAZGO	5.98	8.00
8	VALORES	8.17	8.00

JEFE DE PRODUCTO HIPOTECARIO Y CONSUMO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 INNOVACIÓN	4.90	7.00	69.95%
2 CAPACIDAD DE GESTIÓN	3.57	9.00	39.68%
3 CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN	4.48	9.00	49.83%
4 CONCIENCIA ORGANIZACIONAL	4.14	7.00	59.17%
5 AGILIDAD MENTAL	6.57	8.00	82.07%
6 ORIENTACIÓN AL CLIENTE	5.26	7.00	75.17%
7 COMUNICACIÓN EFECTIVA	7.47	7.00	106.72%
8 AUTOCONTROL	7.68	7.00	109.74%
9 POTENCIAL DE LIDERAZGO	5.98	8.00	74.73%
10 INTEGRIDAD	8.17	8.00	102.18%





Interpretación de Competencias

JEFE DE PRODUCTO HIPOTECARIO Y CONSUMO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



INNOVACIÓN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.90 **Porcentaje:** 69.95%

Capacidad de cambiar, modificar o mejorar las cosas incluso partiendo de situaciones no planificadas ni pensadas con anterioridad.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado es capaz de producir alternativas creativas y novedosas para mejorar a nivel personal y empresarial. Está atento a los requerimientos de sus superiores.

CAPACIDAD DE GESTIÓN

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 3.57 **Porcentaje:** 39.68%

Capacidad de establecer objetivos y prioridades, realizando seguimiento de la evolución en la ejecución.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado puede diferenciar las competencias de cada colaborador e incluso estaría en la capacidad de establecer funciones a cada uno. Conversaría con su equipo de trabajo de ser necesario.

CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 4.48 **Porcentaje:** 49.83%

Es la capacidad de determinar claramente las metas y prioridades de su tarea, área y proyecto; estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado tiene la capacidad de coordinar un proyecto, determinando actividades prioritarias y estableciendo un cronograma y supervisión para la ejecución de las mismas.

CONCIENCIA ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.14 **Porcentaje:** 59.17%

Es la capacidad para comprender e interpretar las relaciones de poder en la empresa donde se trabaja o en otras organizaciones, clientes, proveedores, etc.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado identifica figuras claves en las relaciones empresariales y es capaz de utilizar esa influencia de manera informal si es necesario.

AGILIDAD MENTAL

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 6.57 **Porcentaje:** 82.07%

Se refiere a la habilidad verbal, l3gica y num3rica del evaluado, en tiempos cortos.

Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene un buen nivel de agilidad en el razonamiento mental ya sea verbal, num3rico o abstracto. Da muestras de su capacidad de procesar informaci3n con rapidez ya que es el primero en plantear soluciones o dar respuesta ante situaciones complejas.

ORIENTACI3N AL CLIENTE

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.26 **Porcentaje:** 75.17%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, a3n aquellas no expresadas.

Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene el deseo y la disposici3n de ayudar o servir a los clientes, de satisfacer sus necesidades y comprenderlos. Tiene la tendencia de realizar un esfuerzo por conocer el problema que el cliente tiene y buscar una soluci3n apropiada para 3ste, as3 como para los proveedores y el personal de la organizaci3n. El evaluado es capaz de atender con prontitud las requerimientos del cliente.

COMUNICACI3N EFECTIVA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 7.47 **Porcentaje:** 106.72%

Es la capacidad para comprender y expresar ideas en palabras, oraciones, textos y relaciones de los mismos.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene un elevado nivel de expresi3n verbal y escrita. Coordina coherentemente sus ideas para expresarlas en palabras, oraciones o textos. Encuentra el momento y los medios oportunos para dar a conocer su informaci3n o mensaje. Maneja muy bien su lenguaje corporal (Postura corporal, mirada, entonaci3n de voz). Su gran capacidad de comunicaci3n le califican como una persona apta para transmitir pol3ticas de la organizaci3n o persuadir a alg3n colaborador sobre alg3n aspecto en particular.

AUTOCONTROL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 7.68 **Porcentaje:** 109.74%

Capacidad de dominarse a s3 mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene una conducta muy equilibrada en toda situaci3n, maneja bien sus emociones y gran poder personal, ya que aplica t3cnicas de autocontrol sobre s3 mismo. No le asusta el trabajo bajo presi3n y no permite que el estr3s lo afecte.

POTENCIAL DE LIDERAZGO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.98 **Porcentaje:** 74.73%

Es la habilidad para orientar la acci3n de los grupos en una direcci3n determinada, inspirando valores de acci3n y anticipando escenarios de desarrollo de la acci3n de ese grupo.

Nivel desarrollado.-

El evaluado es un referente para los dem3s, con buena capacidad de persuasi3n y habilidad para dar feedback en el momento oportuno. La comunicaci3n es una de sus estrategias m3s efectivas.

INTEGRIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 8.17 **Porcentaje:** 102.18%

Hace referencia a obrar con rectitud y probidad. Las acciones son coherentes con lo que dice.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene un alto nivel en su escala de valores y actúa en consecuencia. Demuestra ética profesional y moral en todo momento. Su conducta es intachable y se convierte en un referente de integridad para los demás.
