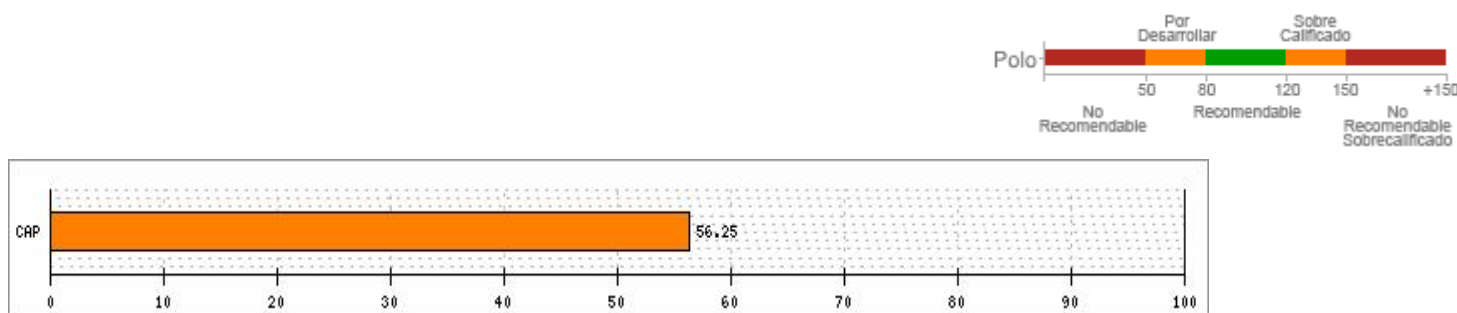


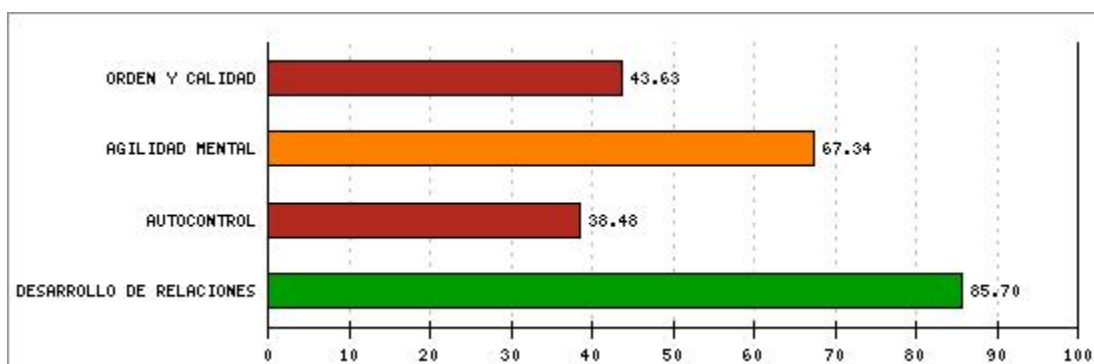
No. Identificación :	46037615
Nombres :	JIMENA IRIS
Apellidos :	VALVERDE MÉNDEZ
Dirección :	CALLE HEREDIA N° 205 SAN ANDRES
Teléfono :	
Celular :	979588820
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	--
Area de Estudio :	ECONOMÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1989-10-07



Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ADMINISTRATIVAS	3.49	8.00
2	COGNITIVAS	4.04	6.00
3	EMOCIONALES	2.69	7.00
4	RELACIONALES	5.14	6.00

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	ORDEN Y CALIDAD	3.49	8.00	43.63%
2	AGILIDAD MENTAL	4.04	6.00	67.34%
3	AUTOCONTROL	2.69	7.00	38.48%
4	DESARROLLO DE RELACIONES	5.14	6.00	85.70%



ORDEN Y CALIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.49 **Porcentaje:** 43.63%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado conoce las normas y proceso a seguir en su trabajo o área laboral y los cumple con el nivel de orden y calidad requerido.

AGILIDAD MENTAL

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.04 **Porcentaje:** 67.34%

Se refiere a la habilidad verbal, lógica y numérica del evaluado, en tiempos cortos.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado tiene capacidad para procesar información con agilidad. Su razonamiento lógico, verbal o numérico está en un rango normal y podría mejorar con la práctica de ejercicios o problemas. Presta atención a la información que recibe para poder analizarla o sintetizarla de forma adecuada.

AUTOCONTROL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 2.69 **Porcentaje:** 38.48%

Capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado es capaz de controlar sus emociones, aunque en ocasiones se vea tentado a actuar por impulso. Reflexiona antes de actuar. Prefiere mantener la calma y evitar problemas.

DESARROLLO DE RELACIONES

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 5.14 **Porcentaje:** 85.70%

Es la habilidad de construir y mantener relaciones cordiales con personas internas o externas de la organización.

Nivel desarrollado.-

El evaluado es una persona sociable, que sabe utilizar mecanismos adecuados para entablar relaciones laborales óptimas, generando en sus compañeros y personas un nivel desarrollado de identidad con sus intereses para que la relación siga en aumento.

