

## **Datos Personales**

## PDIC15/01-C



No. Identificación :	46037615
Nombres :	JIMENA IRIS
Apellidos :	VALVERDE MÉNDEZ
Dirección :	CALLE HEREDIA N° 205 SAN ANDRES
Teléfono:	
Celular :	979588820
Género:	FEMENINO
Estado Civil :	
Area de Estudio :	ECONOMÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1989-10-07

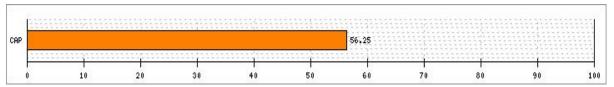


### Distribución Psicodinámica

### CAJA TRUJILLO

## PDIC15/01-C ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO





Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

### ES DESARROLLABLE para:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede estar por desarrollar en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

### Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 ADMINISTRATIVAS	3.49	8.00
2 COGNITIVAS	4.04	6.00
3 EMOCIONALES	2.69	7.00
4 RELACIONALES	5.14	6.00



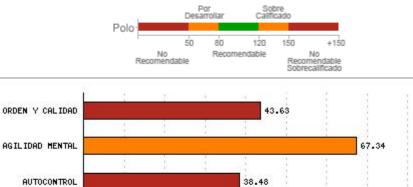
DESARROLLO DE RELACIONES

## **Análisis por Competencia**



# PDIC15/01-C ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 ORDEN Y CALIDAD	3.49	8.00	43.63%
2 AGILIDAD MENTAL	4.04	6.00	67.34%
3 AUTOCONTROL	2.69	7.00	38.48%
4 DESARROLLO DE RELACIONES	5.14	6.00	85.70%





## Interpretación de Competencias



## PDIC15/01-C ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

### ORDEN Y CALIDAD

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 3.49 Porcentaje: 43.63%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

#### Nivel en desarrollo.-

El evaluado conoce las normas y proceso a seguir en su trabajo o área laboral y los cumple con el nivel de orden y calidad requerido.

### **AGILIDAD MENTAL**

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 4.04 Porcentaje: 67.34%

Se refiere a la habilidad verbal, lógica y numérica del evaluado, en tiempos cortos.

#### Nivel en desarrollo.-

El evaluado tiene capacidad para procesar información con agilidad. Su razonamiento lógico, verbal o numérico está en un rango normal y podría mejorar con la práctica de ejercicios o problemas. Presta atención a la información que recibe para poder analizarla o sintetizarla de forma adecuada.

### **AUTOCONTROL**

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 2.69 Porcentaje: 38.48%

Capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones.

### Nivel en desarrollo.-

El evaluado es capaz de controlar sus emociones, aunque en ocasiones se vea tentado a actuar por impulso. Reflexiona antes de actuar. Prefiere mantener la calma y evitar problemas.

### **DESARROLLO DE RELACIONES**

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 5.14 Porcentaje: 85.70%

Es la habilidad de construir y mantener relaciones cordiales con personas internas o externas de la organización.

### Nivel desarrollado.-

El evaluado es una persona sociable, que sabe utilizar mecanismos adecuados para entablar relaciones laborales óptimas, generando en sus compañeros y personas un nivel desarrollado de identidad con sus intereses para que la relación siga en aumento.