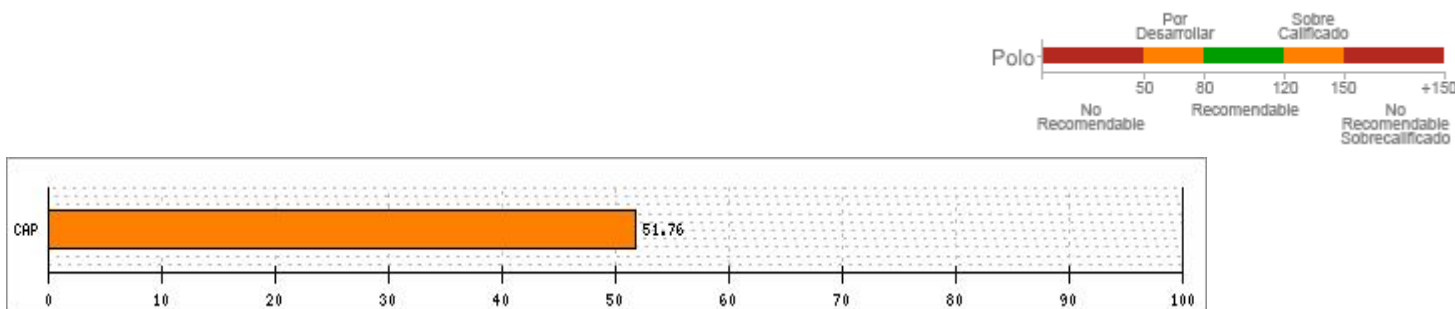


No. Identificación :	1718972878
Nombres :	ANDREA JOHANNA
Apellidos :	FIGUEROA GUERRA
Dirección :	DE LOS NOGALES N52N Y PASAJE LOS ARBOLITOS CONJ LA CASCADA DPT 101
Teléfono :	3264957
Celular :	0995688232
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	TRABAJO SOCIAL
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1984-07-10



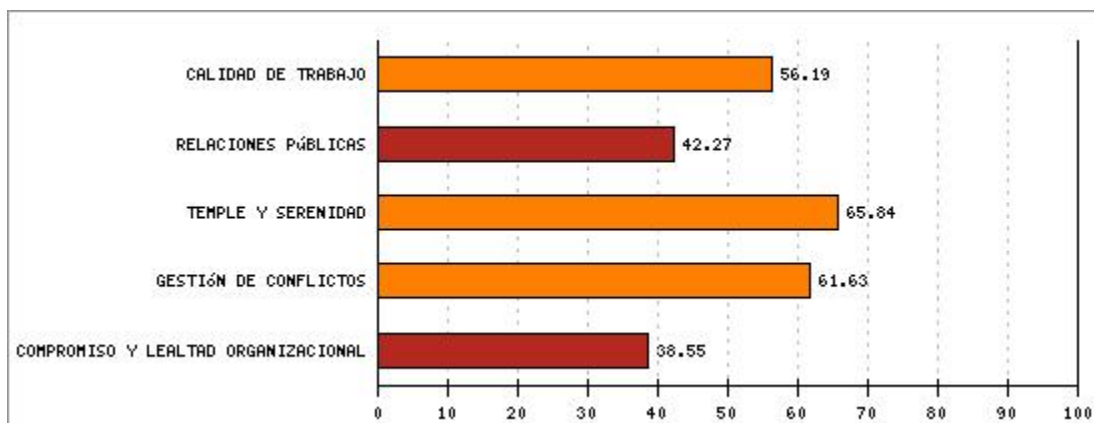
Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ADMINISTRATIVAS	5.06	9.00
2	COMUNICACIONALES	4.23	10.00
3	EMOCIONALES	5.27	8.00
4	RELACIONALES	4.93	8.00

5 VALORES	3.85	10.00
-----------	------	-------

TRABAJADORA SOCIAL ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	CALIDAD DE TRABAJO	5.06	9.00	56.19%
2	RELACIONES PÚBLICAS	4.23	10.00	42.27%
3	TEMPLE Y SERENIDAD	5.27	8.00	65.84%
4	GESTIÓN DE CONFLICTOS	4.93	8.00	61.63%
5	COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	3.85	10.00	38.55%



CALIDAD DE TRABAJO

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 5.06 **Porcentaje:** 56.19%

Excelencia en el trabajo a realizar. Implica tener amplios conocimientos en los temas del área del cual se es responsable.

Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene sólidos conocimientos de su área o especialidad y lo demuestra en el resultado de su trabajo. Tiene interés por seguir capacitándose y aprender. Sus compañeros lo ven como un referente.

RELACIONES PÚBLICAS

Valor Requerido: 10.00 **Valor Obtenido:** 4.23 **Porcentaje:** 42.27%

Habilidad para establecer relaciones con redes complejas de personas cuya cooperación es necesaria para tener influencia sobre los que manejan representantes en todos los niveles (estatales, provinciales, y locales).

Nivel en desarrollo.-

El evaluado identifica a las redes complejas de su entorno laboral, intenta mantener óptimas relaciones con las mismas, aunque no siempre sabe manejar esa influencia al momento de hacer contacto con otras personas importantes del medio.

TEMPLE Y SERENIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.27 **Porcentaje:** 65.84%

Implica seguir adelante con firmeza y calma en medio de circunstancias adversas.

Nivel desarrollado.-

El evaluado mantiene la calma en situaciones complejas, es una persona que aprende de la experiencia incluyendo los fracasos, por lo que no se pone nervioso ante la adversidad.

GESTIÓN DE CONFLICTOS

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.93 **Porcentaje:** 61.63%

Capacidad para hacer frente a los conflictos.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado tiene capacidad de resolver problemas cotidianos. Sin embargo no tiene un plan de contingencia para prever soluciones ante los cambios que planteen los coordinadores o directores. Trabaja bajo la marcha.

COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 10.00 **Valor Obtenido:** 3.85 **Porcentaje:** 38.55%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado conoce lo suficiente acerca de la empresa como para instrumentar características específicas de la organización. Alcanza sus objetivos, aunque no siempre los relaciona con los empresariales o los del equipo.
