

Datos Personales



TRABAJADORA SOCIAL

No. Identificación :	1718972878
Nombres :	ANDREA JOHANNA
Apellidos :	FIGUEROA GUERRA
Dirección :	DE LOS NOGALES N52N Y PASAJE LOS ARBOLITOS CONJ LA CASCADA DPT 101
Teléfono:	3264957
Celular :	0995688232
Género:	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	TRABAJO SOCIAL
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1984-07-10

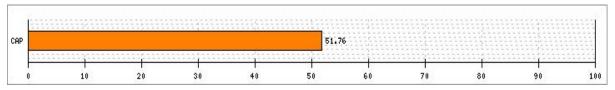


Distribución Psicodinámica



TRABAJADORA SOCIAL ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO





Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede estar por desarrollar en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 ADMINISTRATIVAS	5.06	9.00
2 COMUNICACIONALES	4.23	10.00
3 EMOCIONALES	5.27	8.00
4 RELACIONALES	4.93	8.00

5 VALORES 3.85 10.00



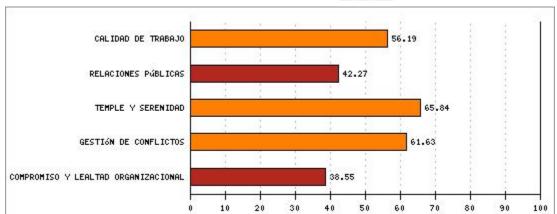
Análisis por Competencia



TRABAJADORA SOCIAL ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 CALIDAD DE TRABAJO	5.06	9.00	56.19%
2 RELACIONES PÚBLICAS	4.23	10.00	42.27%
3 TEMPLE Y SERENIDAD	5.27	8.00	65.84%
4 GESTIÓN DE CONFLICTOS	4.93	8.00	61.63%
5 COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	3.85	10.00	38.55%







Interpretación de Competencias



TRABAJADORA SOCIAL ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

CALIDAD DE TRABAJO

Valor Requerido: 9.00 Valor Obtenido: 5.06 Porcentaje: 56.19%

Excelencia en el trabajo a realizar. Implica tener amplios conocimientos en los temas del área del cual se es responsable.

Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene sólidos conocimientos de su área o especialidad y lo demuestra en el resultado de su trabajo. Tiene interés por seguir capacitándose y aprender. Sus compañeros lo ven como un referente.

RELACIONES PÚBLICAS

Valor Requerido: 10.00 Valor Obtenido: 4.23 Porcentaje: 42.27%

Habilidad para establecer relaciones con redes complejas de personas cuya cooperación es necesaria para tener influencia sobre los que manejan representantes en todos los niveles (estatales, provinciales, y locales).

Nivel en desarrollo.-

El evaluado identifica a las redes complejas de su entorno laboral, intenta mantener óptimas relaciones con las mismas, aunque no siempre sabe manejar esa influencia al momento de hacer contacto con otras personas importantes del medio.

TEMPLE Y SERENIDAD

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 5.27 Porcentaje: 65.84%

Implica seguir adelante con firmeza y calma en medio de circunstancias adversas.

Nivel desarrollado.-

El evaluado mantiene la calma en situaciones complejas, es una persona que aprende de la experiencia incluyendo los fracasos, por lo que no se pone nervioso ante la adversidad.

GESTIÓN DE CONFLICTOS

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 4.93 Porcentaje: 61.63%

Capacidad para hacer frente a los conflictos.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado tiene capacidad de resolver problemas cotidianos. Sin embargo no tiene un plan de contingencia para preveer soluciones ante los cambios que planteen los coordinadores o directores. Trabaja bajo la marcha.

COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 10.00 Valor Obtenido: 3.85 Porcentaje: 38.55%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado conoce lo suficiente acerca de la empresa como para instrumentar características específicas de la organización. Alcanza sus objetivos, aunque no siempre los relaciona con los empresariales o los del equipo.