

No. Identificación :	133427708
Nombres :	RICARDO
Apellidos :	CATALAN SALAS
Dirección :	PASAJE VALLE ELICURA 423 VILLA VALLE ESCONDIDO
Teléfono :	
Celular :	98843215
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1978-02-02



Interpretación de Competencias



ADMN-487-LHI-120115-EXT
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

ALTA ENERGÍA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.12 **Porcentaje:** 68.66%

Se trata de la habilidad para trabajar duro en situaciones cambiantes o alternativas, con interlocutores muy diversos, sin que por esto se vea afectado su nivel de actividad.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado muestra capacidad de trabajar eficazmente en diferentes situaciones cambiantes o con participantes muy diversos, que cambian en cortos períodos de tiempo. A pesar de que la jornada laboral en la cual trabaje sea prolongada, las personas con ésta capacidad no se ven afectados en cuanto a su nivel de energía y dinamismo.

PROACTIVIDAD (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.03 **Porcentaje:** 50.45%

NIVEL 1:

Cuando es instado a hacerlo, genera oportunidades en su puesto de trabajo que le permitan iniciar nuevas actividades que contribuyan con los objetivos. Evalúa el contexto para anticiparse a eventos actuando en relación a ello, cuando su jefatura se lo señala.

EFICIENCIA EN LOS RESULTADOS (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.13 **Porcentaje:** 68.89%

NIVEL 1:

Cuando es instado por su jefatura opera, administra y/o gestiona tareas y/o proyectos, orientando su actuar en la consecución de objetivos del área y las metas organizacionales en los plazos acordados.

Optimiza los recursos disponibles para realizar sus actividades, toda vez que se le solicita.

PENSAMIENTO ANALÍTICO (SODIMAC)

Valor Requerido: 4.00 **Valor Obtenido:** 8.00 **Porcentaje:** 200.00%

NIVEL 3:

Comprende e identifica adecuadamente las causas e implicaciones de una situación o problema, incluso si este es de gran complejidad. Logra combinar las causas e implicaciones de una situación o problema para entregar soluciones adecuadas, incluso si estas no poseen nexo evidente.

COMPROMISO CON EL CLIENTE (SODIMAC)

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.87 **Porcentaje:** 48.39%

NIVEL 1:

Prioriza la atención del cliente, focalizándose en sus necesidades cuando es instado a ello.

Orienta a clientes para encontrar soluciones específicas a sus requerimientos, con apoyo de otros.

Muestra una actitud de servicio de excelencia toda vez que se le solicita.

COMUNICACIÓN Y PERSUASIÓN (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 5.10 **Porcentaje:** 84.95%

NIVEL 2:

Expresa sus pensamientos e ideas de manera clara y precisa, asegurándose que su interlocutor comprende el mensaje.

Adapta mensajes y/o argumentos simples, en función de su interlocutor.

Utiliza argumentos lógicos para persuadir a otros y llegar a acuerdos ventajosos para las partes, incluso en conversaciones difíciles, situaciones complejas o excepcionales.

ESTABILIDAD EMOCIONAL (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 6.66 **Porcentaje:** 111.02%

NIVEL 2:

Controla y modula la expresión de sus emociones y/o impulsos frente a los demás y en relación al contexto. Reflexiona respecto del impacto que implica la expresión de sus emociones y/o impulsos en los demás.

TOLERANCIA A LA FRUSTRACIÓN (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 6.28 **Porcentaje:** 104.71%

NIVEL 2:

Reorganiza adecuadamente los planes de acción frente a situaciones de adversidad o donde no se logren los objetivos trazados por sí mismo o sus superiores. Se sobrepone adecuada y oportunamente a situaciones adversas y de dificultad para lograr los objetivos.

LIDERAZGO (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.19 **Porcentaje:** 69.87%

NIVEL 1:

Moviliza y compromete a su equipo, pares u otros hacia el cumplimiento de los objetivos del área, cuando se le solicita.

Promueve el desarrollo de las personas que componen su equipo, pares u otros, reaccionando a las solicitudes que se le formulan.

Entrega dirección, retroalimentación y apoyo a su equipo de trabajo, pares u otros cuando se le solicita.

TOMA DE DECISIONES (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 5.55 **Porcentaje:** 92.55%

NIVEL 2:

Toma decisiones en su ámbito de acción a partir de la información que maneja y frente a otras que exceden su autonomía, solicita validación de su jefatura.

Considera consecuencias de sus decisiones.

Asume las responsabilidades de sus decisiones.

TRABAJO EN RED (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.71 **Porcentaje:** 78.42%

NIVEL 1:

Trabaja con los demás miembros del equipo u otros (entregar y/o compartir información o apoyo en las actividades) cuando se le solicita.

Escucha las ideas y/o propuestas de otros, manteniendo su punto de vista.

Genera redes de apoyo sólo con personas de su mismo ámbito y posee escasas habilidades para mantenerlas en el tiempo, lo que permite el logro parcial de los resultados tanto para él como para el equipo.

Considera que el clima del equipo es importante para el logro de los objetivos grupales y su cohesión, contribuyendo de manera parcial en mejorarlo.

COMPROMISO CON SODIMAC (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 5.80 Porcentaje: 96.59%

NIVEL 2:

Adapta su comportamiento en función de las necesidades, prioridades y objetivos de la organización.

Considera y cumple los valores, normas, políticas y procedimientos de Sodimac.
