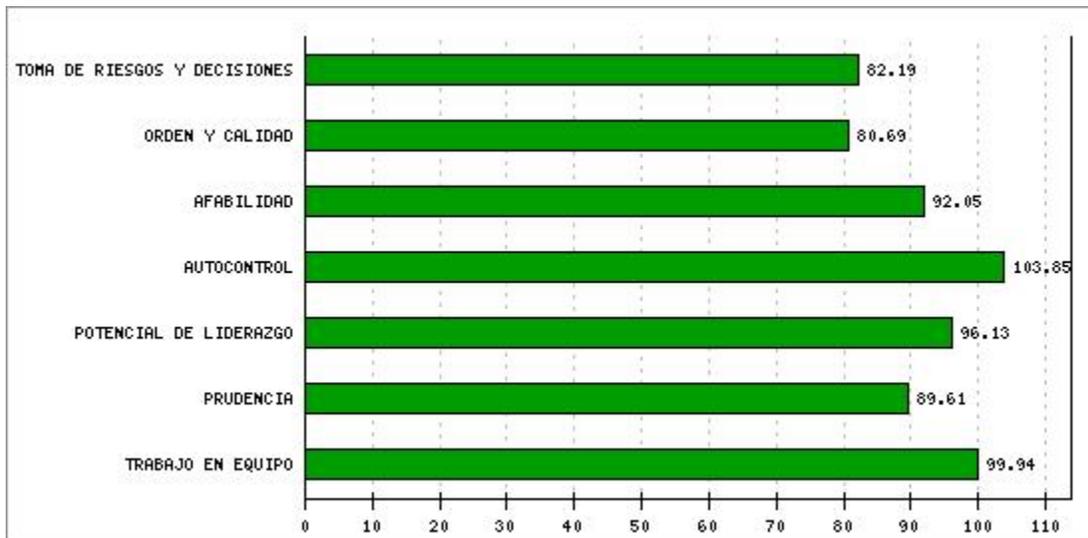


|                       |                 |
|-----------------------|-----------------|
| No. Identificación :  | 2100983929      |
| Nombres :             | SILVANA VANESSA |
| Apellidos :           | ESCALANTE PAI   |
| Dirección :           |                 |
| Teléfono :            |                 |
| Celular :             |                 |
| Género :              | FEMENINO        |
| Estado Civil :        | SOLTERO         |
| Area de Estudio :     | BACHILLER       |
| Escolaridad :         | UNIVERSITARIO   |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00      |

### SUPERVISOR CARAPUNGO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

|   | Competencia                  | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|---|------------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1 | TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES | 6.58           | 8.00            | 82.19%         |
| 2 | ORDEN Y CALIDAD              | 6.46           | 8.00            | 80.69%         |
| 3 | AFABILIDAD                   | 7.36           | 8.00            | 92.05%         |
| 4 | AUTOCONTROL                  | 8.31           | 8.00            | 103.85%        |
| 5 | POTENCIAL DE LIDERAZGO       | 7.69           | 8.00            | 96.13%         |
| 6 | PRUDENCIA                    | 7.17           | 8.00            | 89.61%         |
| 7 | TRABAJO EN EQUIPO            | 8.00           | 8.00            | 99.94%         |



### SUPERVISOR CARAPUNGO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

#### TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 6.58 **Porcentaje:** 82.19%

Tomar riesgos calculados para obtener ventajas específicas y decidir con seguridad.

##### Nivel desarrollado.-

Sabe cuando es momento de tomar decisiones a pesar de los riesgos que éstas representen. Se muestra algo seguro y confiado, pues tiene conocimientos en el área o especialidad. Sus decisiones persiguen el cumplimiento de los objetivos empresariales.

#### ORDEN Y CALIDAD

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 6.46 **Porcentaje:** 80.69%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

##### Nivel desarrollado.-

Tiene presente el control de calidad y el nivel de exigencia asignado a su área de trabajo, por tanto está en capacidad de explicar, evaluar y apoyar las normas y procesos. Con cierta frecuencia, su trabajo es con orden y calidad, planifica sus tareas y actividades, es ordenado, incluso con su área de trabajo. Le podría disgustar la desorganización y la improvisación.

#### AFABILIDAD

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 7.36 **Porcentaje:** 92.05%

Es demostrar amabilidad, simpatía, sencillez, franqueza y bondad en sus relaciones sociales.

##### Nivel muy desarrollado.-

Es atento, cuidadoso en los detalles y busca que la gente en general se sienta bien y cómoda. Son personas por lo general amables y cordiales con los demás. Saben socializar con quienes se encuentran en su entorno.

#### AUTOCONTROL

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 8.31 **Porcentaje:** 103.85%

Capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones.

##### Nivel muy desarrollado.-

Tiene una conducta muy equilibrada en toda situación, maneja bien sus emociones y gran poder personal, ya que aplica técnicas de autocontrol sobre sí mismo. No le asusta el trabajo bajo presión y no permite que el estrés lo afecte.

#### POTENCIAL DE LIDERAZGO

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 7.69 **Porcentaje:** 96.13%

Es la habilidad para orientar la acción de los grupos en una dirección determinada, inspirando valores de acción y anticipando escenarios de desarrollo profesional en su equipo de trabajo.

##### Nivel muy desarrollado.-

Se podría trazar los objetivos que debe cumplir con su equipo de manera muy clara, de tal modo que sabe perfectamente como influir en cada uno de sus colaboradores para direccionarlos hacia sus metas. Utiliza para ello un permanente diálogo con retroalimentación y siempre muestra alta energía y entusiasmo acompañados por una gran capacidad para resolver problemas.

#### PRUDENCIA

---

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 7.17 **Porcentaje:** 89.61%

**Nivel Medio:** El evaluado sabe discernir lo bueno de lo malo, tanto como para la empresa como para sí mismo a nivel personal. Se refiere a actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo. Esto es observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

## TRABAJO EN EQUIPO

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 8.00 **Porcentaje:** 99.94%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

### **Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado tiene un alto nivel de colaboración y de compromiso organizacional. Demuestra apoyo incondicional a su equipo y a otras áreas. Da un valor agregado a su trabajo para cumplir con los objetivos de la empresa o del equipo. Los demás lo tienen como un referente de cuando se trata de hacer trabajos de equipo. Resuelve conflictos que puedan darse dentro del grupo de trabajo. Por lo general, va a preferir trabajar con los demás que solo.

---

