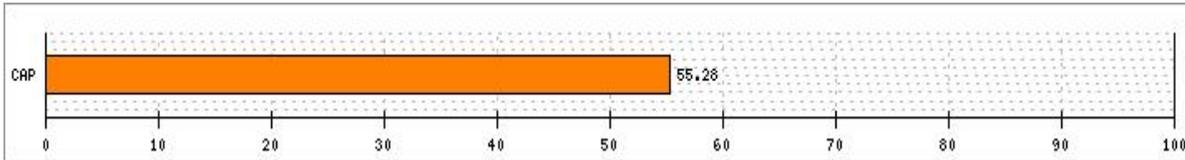


No. Identificación :	41084922
Nombres :	GIULIANA GUISEPG
Apellidos :	BALTA GARCIA
Dirección :	CARLOS ARRIETA # 1452
Teléfono :	2620255
Celular :	987624459
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	ING. EN SISTEMAS
Escolaridad :	TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1981-07-01





Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

#### ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 ACTITUDINALES	2.66	4.00
2 COGNITIVAS	2.02	5.00
3 RELACIONALES	2.61	5.00
4 VALORES	2.81	5.00

### SUB ADMINISTRADOR ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 INNOVACIÓN	2.66	4.00	66.59%
2 APTITUDES MENTALES PRIMARIAS	4.04	5.00	80.81%
3 APTITUDES MENTALES VERBALES	0.00	5.00	0.00%
4 TRABAJO EN EQUIPO	2.61	5.00	52.25%
5 COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	5.63	5.00	112.55%
6 ÉTICA PROFESIONAL	0.00	5.00	0.00%

