Datos Personales

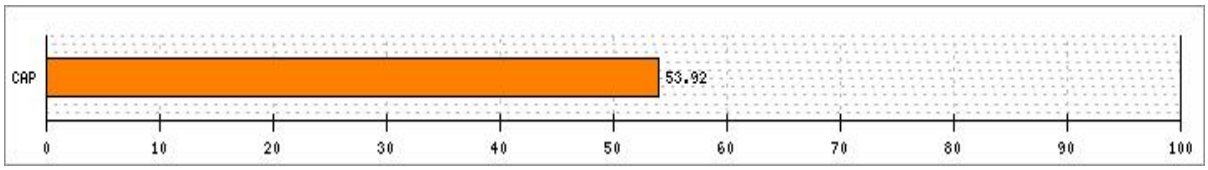
CAMAROGRAFO

No. Identificación :	1001059565
Nombres :	AUGUSTO FERNANDO
Apellidos :	VERDESOTO LEMA
Dirección :	10 DE AGOSTO N36-08 Y MAÑOSCA
Teléfono :	2462165
Celular :	0998670843
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	1970-12-01

Distribución Psicodinámica

CAMAROGRAFO

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección

b) Su reubicaciòn si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

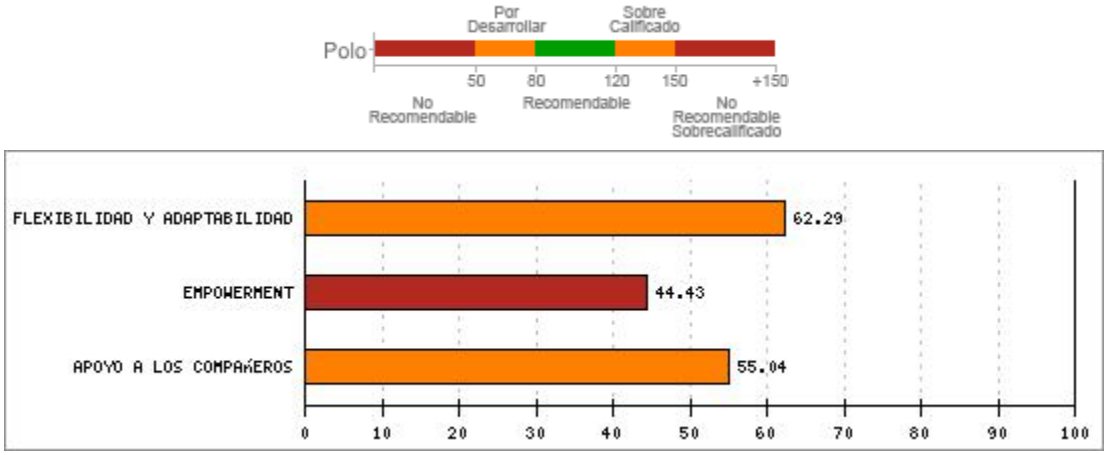
	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	4.98	8.00
2	LIDERAZGO	3.55	8.00
3	RELACIONALES	4.40	8.00

Análisis por Competencia

CAMAROGRAFO

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD	4.98	8.00	62.29%
2	EMPOWERMENT	3.55	8.00	44.43%
3	APOYO A LOS COMPAñEROS	4.40	8.00	55.04%



Interpretación de Competencias

CAMAROGRAFO

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.98 **Porcentaje:** 62.29%

Facilidad para adaptarse de manera rápida, adecuada y eficaz a los cambios. Capacidad para trabajar dentro de cualquier contexto.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado acepta de buen modo las disposiciones de cambio, procura adaptarse y ser flexible, intenta crear herramientas que le apoyen en el cambio.

EMPOWERMENT

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.55 **Porcentaje:** 44.43%

Habilidad para aprovechar la diversidad de los miembros de un equipo, logrando un valor añadido más alto dentro de la organización.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado puede fijar los objetivos de desempeño y asignar responsabilidades a sus colaboradores. Aunque los acompaña en su desarrollo, no se hace responsable de los resultados.

APOYO A LOS COMPAñEROS

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.40 **Porcentaje:** 55.04%

Hace referencia a la capacidad de confiar en los demás como sistemas de apoyo informales.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado participa activamente en el trabajo, sin preocuparle las tareas difíciles, comparte sus logros y motiva a los otros que lo hagan.