Datos Personales

ANALISIS DE ADECUACIÓN AL CARGO GENERALISTA RECURSOS HUMANOS

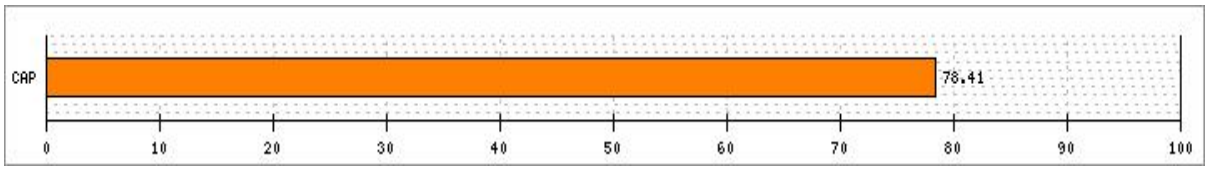
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	0103784021
Nombres :	FRANCISCO SEBASTIAN
Apellidos :	MONTESINOS ALVAREZ
Dirección :	COTOPAXI 1-01
Teléfono :	2817821
Celular :	0995115436
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	PSICOLOGÍA
Escolaridad :	MAESTRIA INCOMPLETA
Fecha de Nacimiento :	1983-01-23

Distribución Psicodinámica

ANALISIS DE ADECUACIÓN AL CARGO GENERALISTA RECURSOS HUMANOS

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra en un nivel **POR DESAROLLAR CERCANO A RECOMENDABLE** en cuanto al índice de adecuación al puesto (CAP); esto quiere decir que, si bien es cierto, está cercano al rango adecuado, aún le falta desarrollar competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) para demostrar que estará adaptado al cargo asignado.

ES CERCANO A RECOMENDABLE para:

a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección

b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado

El evaluado probablemente puede desarrollar las competencias necesarias para llegar al nivel recomendable en los siguientes los siguientes aspectos laborales:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvolverá su oficio u ocupación.
- Las **unidades de competencia asociadas al perfil.**
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

El perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

Siendo así, se recomienda hacer un **análisis de las competencias individuales** para determinar con claridad cuáles son sus fortalezas y debilidades, de modo que se realice un proceso de fortalecimiento homogéneo y paralelo de aquellas que requiere para el puesto de trabajo.

Se recomienda también que para que el evaluado llegue al nivel óptimo esperado tome cursos de capacitación, sesiones de coaching orientadas al desarrollo de competencias específicas necesarias para el puesto, lecturas y aplicaciones prácticas para el desarrollo de habilidades.

Una buena estrategia de desarrollo utilizará sus fortalezas para mejorar sus áreas de oportunidad. Es importante confirmar los resultados en una entrevista personal.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

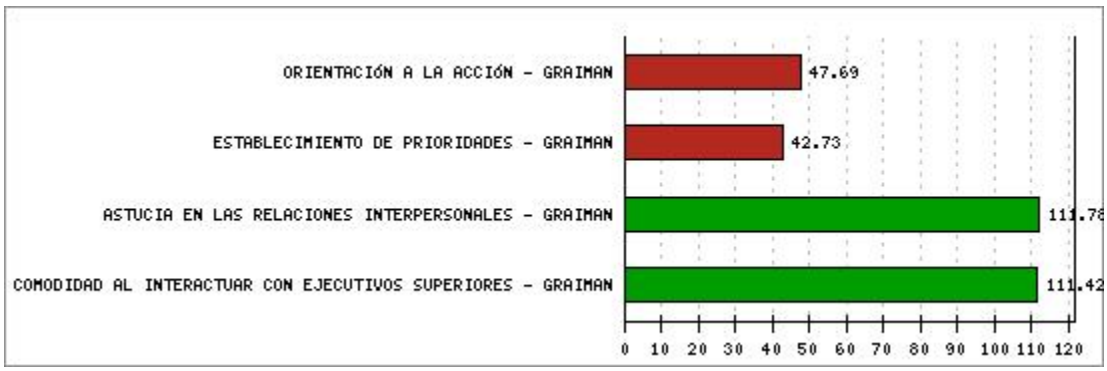
	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	3.82	8.00
2	ADMINISTRATIVAS	3.42	8.00
3	RELACIONALES	8.93	8.00

Análisis por Competencia

ANALISIS DE ADECUACIÓN AL CARGO GENERALISTA RECURSOS HUMANOS

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	ORIENTACIÓN A LA ACCIÓN - GRAIMAN	3.82	8.00	47.69%
2	ESTABLECIMIENTO DE PRIORIDADES - GRAIMAN	3.42	8.00	42.73%
3	ASTUCIA EN LAS RELACIONES INTERPERSONALES - GRAIMAN	8.94	8.00	111.78%
4	COMODIDAD AL INTERACTUAR CON EJECUTIVOS SUPERIORES - GRAIMAN	8.91	8.00	111.42%



Interpretación de Competencias

ANALISIS DE ADECUACIÓN AL CARGO GENERALISTA RECURSOS HUMANOS

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

ORIENTACIÓN A LA ACCIÓN - GRAIMAN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.82 **Porcentaje:** 47.69%

Nivel en desarrollo.-

Al evaluado en algunas ocasiones le gusta trabajar intensamentey aprovechar las oportunidades que se presentan mejor que otros. El tomar acción es significativo para él/ella a veces y enfrenta los desafíos con cierta energía.

ESTABLECIMIENTO DE PRIORIDADES - GRAIMAN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.42 **Porcentaje:** 42.73%

Nivel en desarrollo.-

El evaluado en ocasiones elimina los obstáculos y establece prioridades detectando con cierta dificultad los asuntos importantes. A veces ocupa su tiempo y el de los demás en lo que realmente es importante.

ASTUCIA EN LAS RELACIONES INTERPERSONALES - GRAIMAN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 8.94 **Porcentaje:** 111.78%

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado se lleva bien con todas las personas, superiores, colaboradores, pares, dentro y fuera de la organización, creando relaciones interpersonales constructivas y efectivas. Crea ambientes apropiados, aliviando con facilidad situaciones muy tensas. Es asertivo y oportuno al momento de tratar con las personas.

COMODIDAD AL INTERACTUAR CON EJECUTIVOS SUPERIORES - GRAIMAN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 8.91 **Porcentaje:** 111.42%

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado se puede relacionar con sus superiores sin problemas, puede hacer presentaciones ante ellos sin que ello le produzca tensión o nerviosismo. Puede determinar cómo hacer las cosas al gusto de sus superiores, ya que sabe cómo comunicarse con ellos y conoce sus necesidades.
Tiene tacto para relacionarse con sus superiores de forma adecuada y positiva.