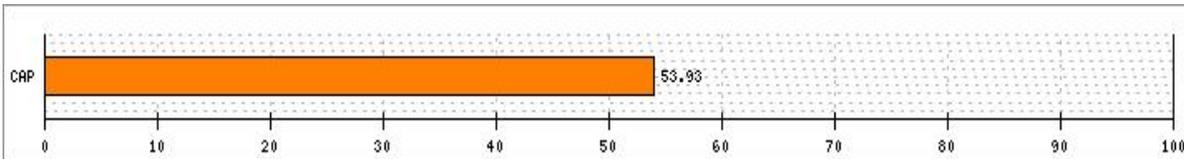


No. Identificación :	0503474827
Nombres :	FRANKLIN EDMUNDO
Apellidos :	ESCOBAR VEGA
Dirección :	ABDÓN CALDERÓN Y SUCRE
Teléfono :	032726074
Celular :	0983192488
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1989-06-16



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

#### ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	3.39	7.00
2	ADMINISTRATIVAS	3.64	8.00
3	COGNITIVAS	5.35	7.33
4	COMERCIALES	3.23	8.00
5	COMUNICACIONALES	5.61	7.00

6	EMOCIONALES	3.26	8.00
7	RELACIONALES	2.84	7.00
8	VALORES	3.33	9.00

### ANALISTA JUNIOR NOV 2015 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD	3.39	7.00	48.46%
2	ORDEN Y CALIDAD	3.64	8.00	45.45%
3	AGILIDAD MENTAL	6.06	8.00	75.76%
4	APRENDIZAJE CONTINUO	4.53	6.00	75.52%
5	DISCERNIMIENTO Y CRITERIO	5.46	8.00	68.20%
6	RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	3.23	8.00	40.32%
7	BÚSQUEDA DE INFORMACIÓN	5.61	7.00	80.14%
8	TRABAJO BAJO PRESIÓN	3.26	8.00	40.73%
9	TRABAJO EN EQUIPO	2.84	7.00	40.57%
10	RESPONSABILIDAD	3.33	9.00	36.97%

