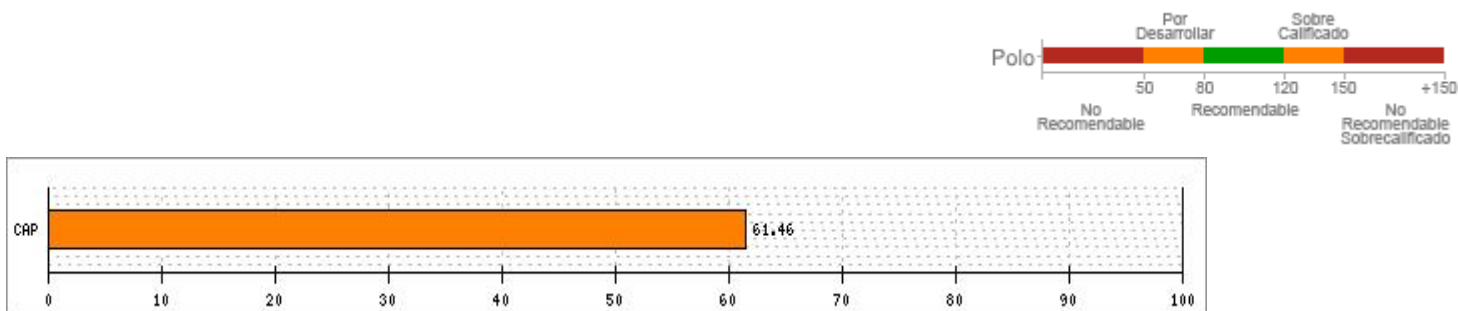


No. Identificación :	135561908
Nombres :	ALEX ANDRES
Apellidos :	PIZARRO TORRES
Dirección :	GRANADA #631 BATUCO
Teléfono :	
Celular :	98389947
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1979-10-05

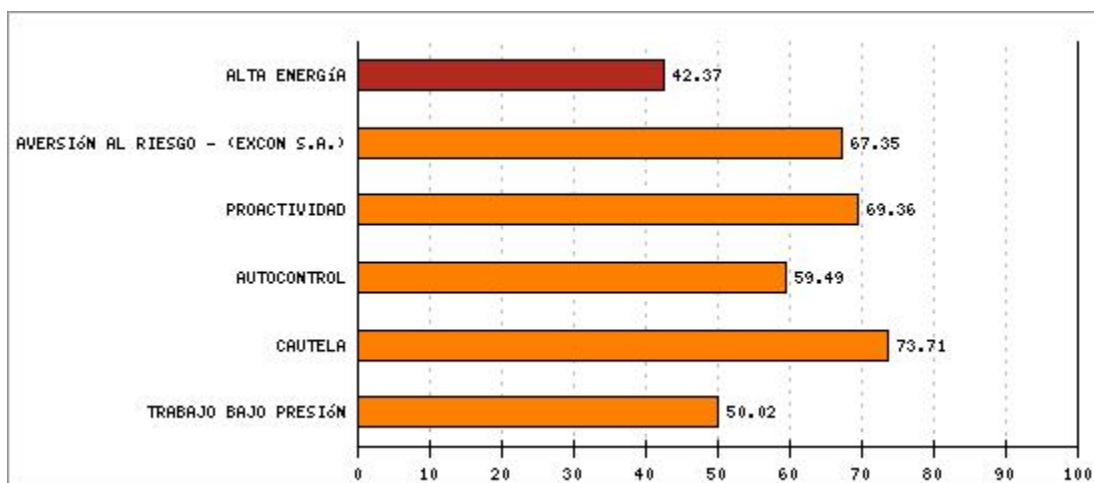


Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	4.54	7.67
2	EMOCIONALES	4.44	7.33

GENERAL GRUPO G ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	ALTA ENERGÍA	3.39	8.00	42.37%
2	AVERSIÓN AL RIESGO - (EXCON S.A.)	5.39	8.00	67.35%
3	PROACTIVIDAD	4.85	7.00	69.36%
4	AUTOCONTROL	4.16	7.00	59.49%
5	CAUTELA	5.16	7.00	73.71%
6	TRABAJO BAJO PRESIÓN	4.00	8.00	50.02%



ALTA ENERGÍA

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.39 **Porcentaje:** 42.37%

Se trata de la habilidad para trabajar duro en situaciones cambiantes o alternativas, con interlocutores muy diversos, sin que por esto se vea afectado su nivel de actividad.

Nivel en desarrollo.-

Muestra cierta dificultad en trabajar eficazmente en diferentes situaciones cambiantes o con participantes muy diversos. Prefiere trabajar con pocas personas y en eventos sociales mantener un perfil bajo. Podría trabajar en jornadas muy extensas siempre y cuando sea por algo que le interese.

AVERSIÓN AL RIESGO - (EXCON S.A.)

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.39 **Porcentaje:** 67.35%

Nivel C

- Su capacidad para prever riesgo se encuentra en desarrollo.
- Su agilidad de reacción se presenta disminuida antes contextos complejos.
- Su actuar depende de la orientación que recibió de un otro, por lo que sus conductas dependen de la orientación que recibe de su superior, limitándose a vivir y difundir la seguridad.

PROACTIVIDAD

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.85 **Porcentaje:** 69.36%

Es la actitud de responder de forma activa a las situaciones o demandas de las personas y de la organización, lo que implica la toma de iniciativa en el desarrollo de acciones creativas y audaces para generar mejoras.

Nivel en desarrollo.-

En momentos, se le dificulta ser positivo y propositivo en las diferentes circunstancias. Muestra cierto temor a los cambios, puesto que no siempre está preparado para los acontecimientos. Requiere validación y aprobación de sus propuestas para confirmar si cumple con lo que la empresa espera de él/ella.

AUTOCONTROL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.16 **Porcentaje:** 59.49%

Capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones.

Nivel en desarrollo.-

Le cuesta controlar sus emociones y a veces es tentado a actuar por impulso. En ocasiones, es presa de sus emociones aunque intenta mantener la calma y evitar problemas.

CAUTELA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.16 **Porcentaje:** 73.71%

Se refiere a actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

Nivel desarrollado.-

Sabe discernir lo bueno de lo malo, tanto como para la empresa como para sí mismo a nivel personal. Procura actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo, aunque pocas veces puede cometer imprudencias. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.00 **Porcentaje:** 50.02%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel en desarrollo.-

Se esfuerza mucho por mantener el auto control y su desempeño es algo inestable en situaciones que son presionantes. Se le dificulta, en algo, trabajar con eficacia en situaciones de mucha exigencia.
