

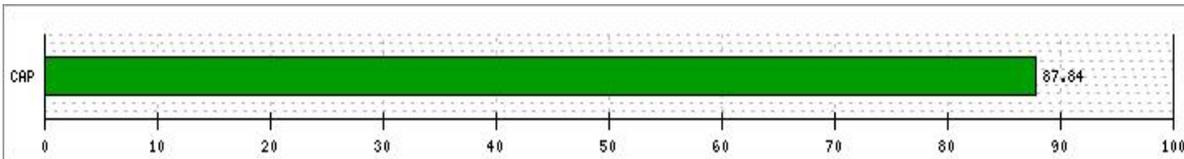
## Datos Personales

### DISEÑADOR DE STUDIO SENIOR ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	18941243
Nombres :	DANIELA
Apellidos :	DANELON
Dirección :	AV LA TRINIDAD EDIFICIO: EL CERRITO PISO 10 APTO 101 EL CAFETAL
Teléfono :	
Celular :	584241598124
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	ARQUITECTURA
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1989-04-27

## Distribución Psicodinámica

### DISEÑADOR DE STUDIO SENIOR ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

**ES RECOMENDABLE** para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección**
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.**

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

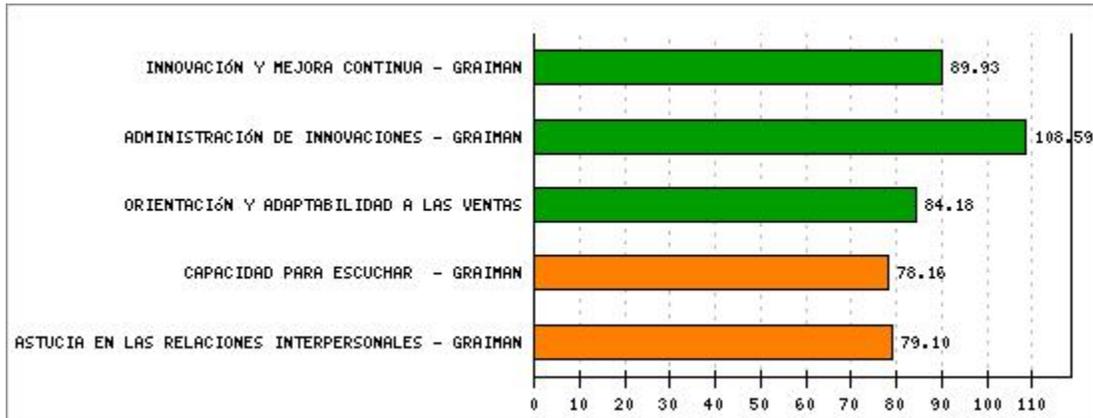
## Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	7.19	8.00
2	ADMINISTRATIVAS	7.60	7.00
3	COMERCIALES	5.05	6.00
4	COMUNICACIONALES	5.47	7.00
5	RELACIONALES	6.33	8.00

## Análisis por Competencia

### DISEÑADOR DE STUDIO SENIOR ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 INNOVACIÓN Y MEJORA CONTINUA - GRAIMAN	7.19	8.00	89.93%
2 ADMINISTRACIÓN DE INNOVACIONES - GRAIMAN	7.60	7.00	108.59%
3 ORIENTACIÓN Y ADAPTABILIDAD A LAS VENTAS	5.05	6.00	84.18%
4 CAPACIDAD PARA ESCUCHAR - GRAIMAN	5.47	7.00	78.16%
5 ASTUCIA EN LAS RELACIONES INTERPERSONALES - GRAIMAN	6.33	8.00	79.10%



## Interpretación de Competencias

### DISEÑADOR DE STUDIO SENIOR ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

#### INNOVACIÓN Y MEJORA CONTINUA - GRAIMAN

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 7.19 **Porcentaje:** 89.93%

##### Nivel muy desarrollado.-

El evaluado siempre lleva a cabo las funciones y responsabilidades propias de su ámbito de trabajo bajo estándares de calidad y excelencia. Aporta continuamente soluciones, productos y servicios que ni la empresa ni otros han presentado anteriormente, a través de ideas existentes y/o creación de conocimiento e ideas novedosas. Busca constantemente la mejor continua por medio de la adaptación y modernización de los procesos y metodologías existentes en la organización.

#### ADMINISTRACIÓN DE INNOVACIONES - GRAIMAN

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 7.60 **Porcentaje:** 108.59%

##### Nivel muy desarrollado.-

El evaluado es capaz de distinguir y manejar perfectamente las ideas creativas y las sugerencias que darán resultado. Sabe cómo estimular la propuesta de nuevas ideas. Puede determinar el modo en que las ideas propuestas afectarán al mercado.

#### ORIENTACIÓN Y ADAPTABILIDAD A LAS VENTAS

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 5.05 **Porcentaje:** 84.18%

Buscar activamente la manera de ayudar al cliente, ofrecer guías o sugerencias para que tome decisiones

##### ORIENTADO AL DESARROLLO COMERCIAL

El evaluado muestra una naturaleza sociable y amigable. Esto quiere decir que puede iniciar y mantener su red de contactos. Podrá detectar a personas influyentes y encargadas de tomar decisiones, al mismo tiempo que puede hacerse aliado.

Es lo suficientemente persuasivo para procurar los cierres y, aún así, muestra paciencia para esperar, sin tensión, los resultados a largo plazo.

Podrá desempeñarse en cualquier situación comercial, siempre y cuando obtenga de su puesto el reto y el reconocimiento que busca.

#### CAPACIDAD PARA ESCUCHAR - GRAIMAN

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 5.47 **Porcentaje:** 78.16%

##### Nivel desarrollado.-

El evaluado con frecuencia escucha con atención, paciencia y en forma activa a las personas hasta el final. A menudo respeta las opiniones de las personas aunque no esté de acuerdo con ellas.

#### ASTUCIA EN LAS RELACIONES INTERPERSONALES - GRAIMAN

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 6.33 **Porcentaje:** 79.10%

##### Nivel desarrollado.-

El evaluado usualmente se lleva bien con todas las personas, superiores, colaboradores, pares, dentro y fuera de la organización, creando relaciones interpersonales constructivas y efectivas. A menudo crea ambientes apropiados, aliviando con facilidad situaciones muy tensas. Muchas veces es asertivo y oportuno al momento de tratar con las personas.

