Datos Personales

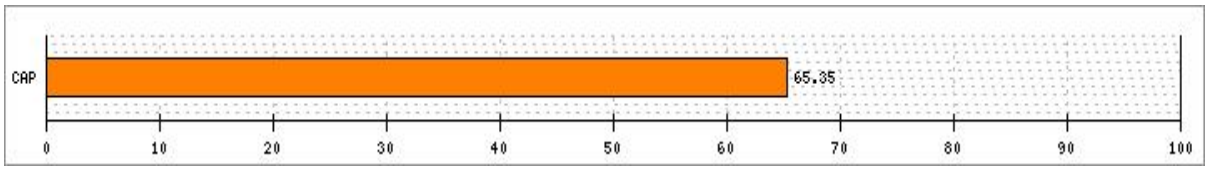
ANALISTA CONTABLE BADAMAX RETAIL

No. Identificación :	219530447
Nombres :	HENRY
Apellidos :	VER VERA
Dirección :	AV LOCRUZAT 0112 CASA 18
Teléfono :	
Celular :	95553941
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	ADMINISTR./FINANZAS
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1992-12-18

Distribución Psicodinámica

ANALISTA CONTABLE BADAMAX RETAIL

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra en un nivel **POR DESAROLLAR CERCANO A RECOMENDABLE** en cuanto al índice de adecuación al puesto (CAP); esto quiere decir que, si bien es cierto, está cercano al rango adecuado, aún le falta desarrollar competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) para demostrar que estará adaptado al cargo asignado.

ES CERCANO A RECOMENDABLE para:

a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección

b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado

El evaluado probablemente puede desarrollar las competencias necesarias para llegar al nivel recomendable en los siguientes los siguientes aspectos laborales:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvolverá su oficio u ocupación.
- Las **unidades de competencia asociadas al perfil.**
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

El perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

Siendo así, se recomienda hacer un **análisis de las competencias individuales** para determinar con claridad cuáles son sus fortalezas y debilidades, de modo que se realice un proceso de fortalecimiento homogéneo y paralelo de aquellas que requiere para el puesto de trabajo.

Se recomienda también que para que el evaluado llegue al nivel óptimo esperado tome cursos de capacitación, sesiones de coaching orientadas al desarrollo de competencias específicas necesarias para el puesto, lecturas y aplicaciones prácticas para el desarrollo de habilidades.

Una buena estrategia de desarrollo utilizará sus fortalezas para mejorar sus áreas de oportunidad. Es importante confirmar los resultados en una entrevista personal.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	6.18	9.00
2	ADMINISTRATIVAS	5.55	9.00
3	COGNITIVAS	4.00	9.00
4	COMERCIALES	4.26	9.00
5	COMUNICACIONALES	7.83	9.00
6	EMOCIONALES	6.07	9.00

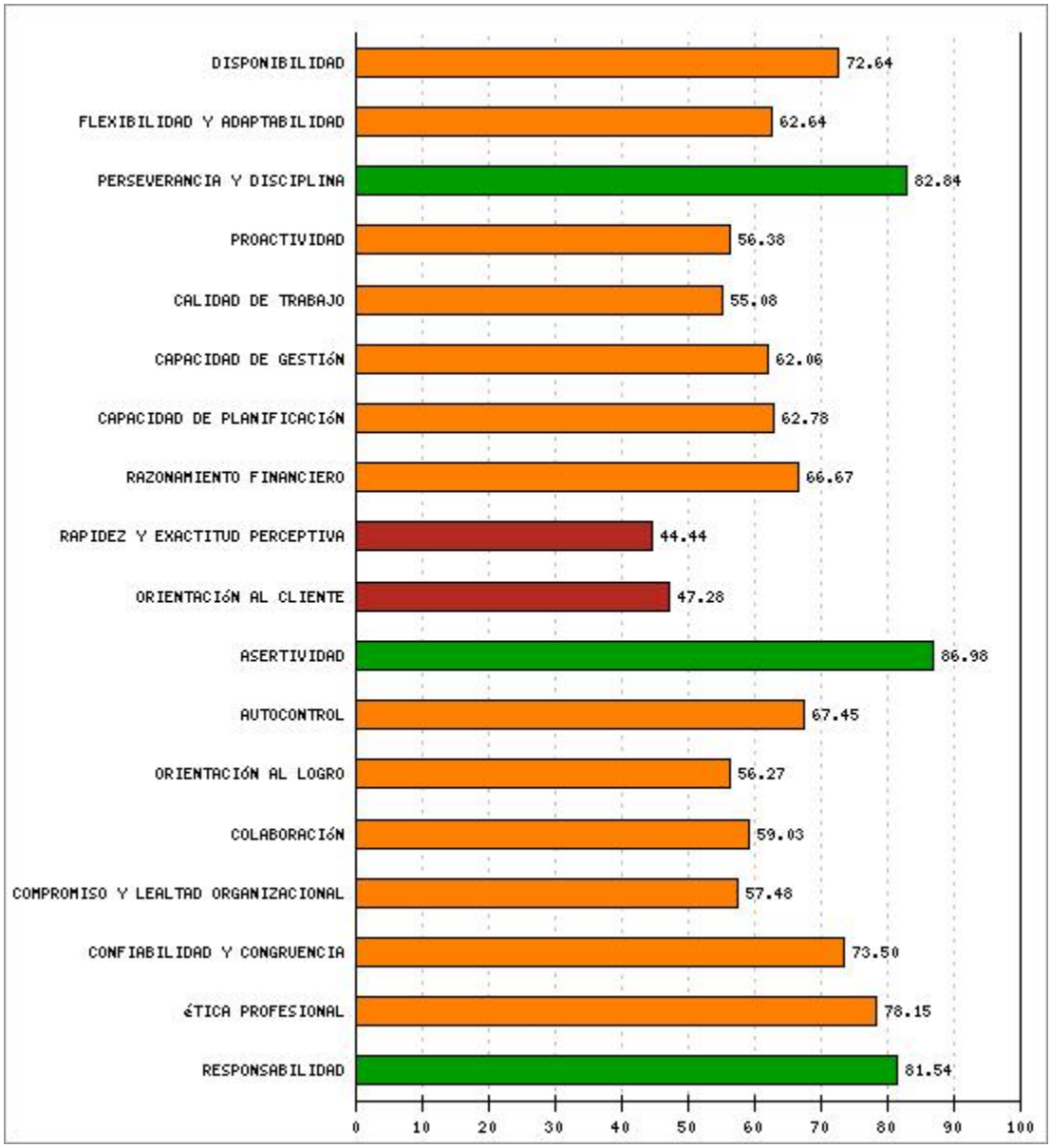
7	LIDERAZGO	5.63	10.00
8	RELACIONALES	5.31	9.00
9	VALORES	6.92	9.50

Análisis por Competencia

ANALISTA CONTABLE BADAMAX RETAIL

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	DISPONIBILIDAD	6.54	9.00	72.64%
2	FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD	5.64	9.00	62.64%
3	PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA	7.46	9.00	82.84%
4	PROACTIVIDAD	5.07	9.00	56.38%
5	CALIDAD DE TRABAJO	4.96	9.00	55.08%
6	CAPACIDAD DE GESTIóN	5.59	9.00	62.06%
7	CAPACIDAD DE PLANIFICACIóN	5.65	9.00	62.78%
8	RAZONAMIENTO FINANCIERO	6.00	9.00	66.67%
9	RAPIDEZ Y EXACTITUD PERCEPTIVA	4.00	9.00	44.44%
10	ORIENTACIóN AL CLIENTE	4.26	9.00	47.28%
11	ASERTIVIDAD	7.83	9.00	86.98%
12	AUTOCONTROL	6.07	9.00	67.45%
13	ORIENTACIÓN AL LOGRO	5.63	10.00	56.27%
14	COLABORACIóN	5.31	9.00	59.03%
15	COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	5.17	9.00	57.48%
16	CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA	7.35	10.00	73.50%
17	éTICA PROFESIONAL	7.82	10.00	78.15%
18	RESPONSABILIDAD	7.34	9.00	81.54%


DISPONIBILIDAD 72.64
FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD 62.64
PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA 82.84
PROACTIVIDAD 56.38
CALIDAD DE TRABAJO 55.08
CAPACIDAD DE GESTIóN 62.06
CAPACIDAD DE PLANIFICACIóN 62.78
RAZONAMIENTO FINANCIERO 66.67
RAPIDEZ Y EXACTITUD PERCEPTIVA 44.44
ORIENTACIóN AL CLIENTE 47.28
ASERTIVIDAD 86.98
AUTOCONTROL 67.45
ORIENTACIÓN AL LOGRO 56.27
COLABORACIóN 59.03
COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL 57.48
CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA 73.50
éTICA PROFESIONAL 78.15
RESPONSABILIDAD 81.54
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

Interpretación de Competencias

ANALISTA CONTABLE BADAMAX RETAIL

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

DISPONIBILIDAD

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 6.54 **Porcentaje:** 72.64%

Supone tanto la predisposición como la capacidad para asumir diferentes desafíos profesionales.

Nivel desarrollado.-

El evaluado encuentra un desafío en cada oportunidad de hacer algo diferente, está capacitado para asumir nuevos retos y tiene la voluntad de hacerlo.

FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 5.64 **Porcentaje:** 62.64%

Facilidad para adaptarse de manera rápida, adecuada y eficaz a los cambios. Capacidad para trabajar dentro de cualquier contexto**.**

Nivel desarrollado.-

El evaluado posee facilidad para adaptarse de manera rápida, adecuada y eficaz a los cambios. Dispone de capacidad para trabajar dentro de cualquier contexto, esto se refiere a adaptarse y trabajar sin problema en distintas situaciones, con personas diferentes o desconocidas. Incluye también, saber entender y valorar puntos de vista diferentes a los propios, promover los cambios propios de la organización y saber adaptarse a los mismos. Quienes cuentan con ésta competencia tienden a ser más relajados, ya que están abiertos a vivir nuevas experiencias, conocer gente y lugares nuevos sin ningún problema.

PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 7.46 **Porcentaje:** 82.84%

Es la predisposición a mantenerse firme y constante en la prosecución de acciones y emprendimientos de manera estable y continua para alcanzar sus metas.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene muy claras sus metas y hace todo lo posiblle por alcanzarlas, es muy contante y disciplinado cuando se propone un objetivo, no se da por vencido ante la adversidad y considera a las dificultades como un reto.

PROACTIVIDAD

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 5.07 **Porcentaje:** 56.38%

Habilidad de fijarse objetivos de desempeño por encima de lo normal con iniciativa y dinamismo.

Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene un buen nivel de proactividad en su conducta. Está atento a los cambios del contexto laboral y procura tener la mayor información posible de las situaciones para adelantarse a los resultados, propone cambios si los considera beneficiosos y plantea alternativas de solución ante los retos o dificultades. Conserva su nivel de energía positiva.

CALIDAD DE TRABAJO

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 4.96 **Porcentaje:** 55.08%

Excelencia en el trabajo a realizar. Implica tener amplios conocimientos en los temas del área del cual se es responsable.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado cumple con el trabajo asignado a su cargo, ya que cuenta con los conocimientos suficientes de su área o especialidad.

CAPACIDAD DE GESTIóN

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 5.59 **Porcentaje:** 62.06%

Capacidad de establecer objetivos y prioridades, realizando seguimiento de la evolución en la ejecución.

Nivel desarrollado.-

El evaluado está atento a asignar de forma adecuada y oportuna las funciones de sus colaboradores, basándose en sus conocimientos y competencias, sabe propiciar diálogos enriquecedores durante el proceso para valorar y motivar el nivel de desempeño que cada funcionario cumple.

CAPACIDAD DE PLANIFICACIóN

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 5.65 **Porcentaje:** 62.78%

Es la capacidad de determinar claramente las metas y prioridades de su tarea, área y proyecto; estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos.

Nivel desarrollado.

El evaluado demuestra la capacidad de coordinar uno o varios procesos simultáneos, dejando claramente establecida la manera de controlar, hacer seguimiento y evaluar cada uno de ellos, evitando con ello posibles errores.

RAZONAMIENTO FINANCIERO

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 6.00 **Porcentaje:** 66.67%

Habilidad para computar con rapidez y exactitud para el cálculo, para manipular cifras y resolver problemas cuantificables.

Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene buena sensibilidad para realizar esquemas y relaciones lógicas, puede acertadamente analizar y procesar datos para resolver problemas financieros.

RAPIDEZ Y EXACTITUD PERCEPTIVA

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 4.00 **Porcentaje:** 44.44%

Mide la capacidad para comprobar información rápida y correctamente. No es una competencia de razonamiento, simplemente es la habilidad para realizar actividades rutinarias eficientemente.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado está dentro del rango regular de agilidad en sus actividades diarias; sin embargo, responde con agilidad en un trabajo bajo presión, ya que está atento a los detalles de su entorno.

ORIENTACIóN AL CLIENTE

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 4.26 **Porcentaje:** 47.28%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado considera que el éxito de un buen servicio no está en la atención personal. Puede mostrarse como una persona con habilidades no tan desarrolladas en atención al cliente como por ejemplo empatía, cortesía, entre otras. Puede parecer un poco frio, y prefiere realizar tareas en las cuales no tenga que tratar directamente con el cliente interno o externo. El evaluado ofrece al cliente soluciones genéricas según van surgiendo sus requerimientos, no se interesa demasiado en personalizar su servicio y a pesar de ser educado, no se muestra amable.

ASERTIVIDAD

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 7.83 **Porcentaje:** 86.98%

Es una competencia comunicacional en la cual la persona no agrede ni se somete a la voluntad de otras personas, sino que manifiesta sus convicciones y defiende sus derechos.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado, casi siempre se muestra muy abierto a las opiniones ajenas, dándoles la misma importancia que a las propias. Parte del respeto hacia los demás y hacia sí mismo, aceptando que la postura de los demás no tiene por qué coincidir con la propia y evitando los conflictos. Habla en forma fluida, con seguridad, sin bloqueos ni muletillas, establece contacto ocular directo pero no desafiante, demuestra relajación corporal y comodidad postural.

AUTOCONTROL

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 6.07 **Porcentaje:** 67.45%

Capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones.

Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene la capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones, evitando así reacciones negativas frente a situaciones conflictivas o cuando se trabaja en condiciones de estrés. Las situaciones mencionadas anteriormente pueden ser causadas por provocaciones, oposición u hostilidad de terceros.

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Valor Requerido: 10.00 **Valor Obtenido:** 5.63 **Porcentaje:** 56.27%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores, con sus exigencias y evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

Nivel desarrollado.-

La orientación al logro y a los resultados, es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores o superarlos; atender las necesidades del cliente o mejorar a la organización. El evaluado administra los procesos establecidos para que no interfieran con la consecución de los resultados esperados. Está orientado hacia los resultados y posee una motivación muy fuerte para cumplir sus objetivos y sus exigencias.

COLABORACIóN

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 5.31 **Porcentaje:** 59.03%

Capacidad de trabajar en colaboración con grupos multidisciplinarios. Implica tener expectativas positivas respecto a los demás y una buena comprensión interpersonal.

Nivel desarrollado.-

El evaluado es un buen referente para los demás ya que siempre se encuentra presto a colaborar, alienta a sus compañeros a cumplir sus tareas con responsabilidad.

COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 5.17 **Porcentaje:** 57.48%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

Nivel desarrollado.-

El evaluado es un apoyo permanente para la empresa por sus continuos aportes en todas las áreas. Contagia a los demás la identidad empresarial haciendo que la valoren en diferentes actividades y transmitiendo sus conocimientos acerca de la misma. Realiza a cabalidad su trabajo sin escatimar esfuerzo.

CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA

Valor Requerido: 10.00 **Valor Obtenido:** 7.35 **Porcentaje:** 73.50%

Determina la existencia de congruencia entre las acciones, comportamientos y el discurso.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado muestra coherencia entre lo que piensa, dice y hace en su vida cotidiana. Al evaluado le gusta regirse por las normas éticas-morales establecidas por la sociedad. Tiende a ser cuidadoso, esmerado, preciso, pulcro y dedicado. Le gusta las cosas bien hechas, llegando a ser perfeccionista y detallista, además de ser sumamente organizado.

éTICA PROFESIONAL

Valor Requerido: 10.00 **Valor Obtenido:** 7.82 **Porcentaje:** 78.15%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene muy claros los principios y valores que rigen su vida, sobre todo en el campo laboral pone en práctica éstos principios. Cumple con los códigos de ética de su profesión que muchas veces se establecen bajo juramento. Sus compañeros lo admiran como profesional.

RESPONSABILIDAD

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 7.34 **Porcentaje:** 81.54%

Esta competencia está asociada al compromiso con que las personas realizan las tareas encomendadas, la tarea asignada está primero.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado cumple con su trabajo a cabalidad, con altos niveles de calidad incluso antes del tiempo establecido. Su sentido de responsabilidad está por encima de sus intereses personales. Realiza sus tareas con empeño y dedicación.