

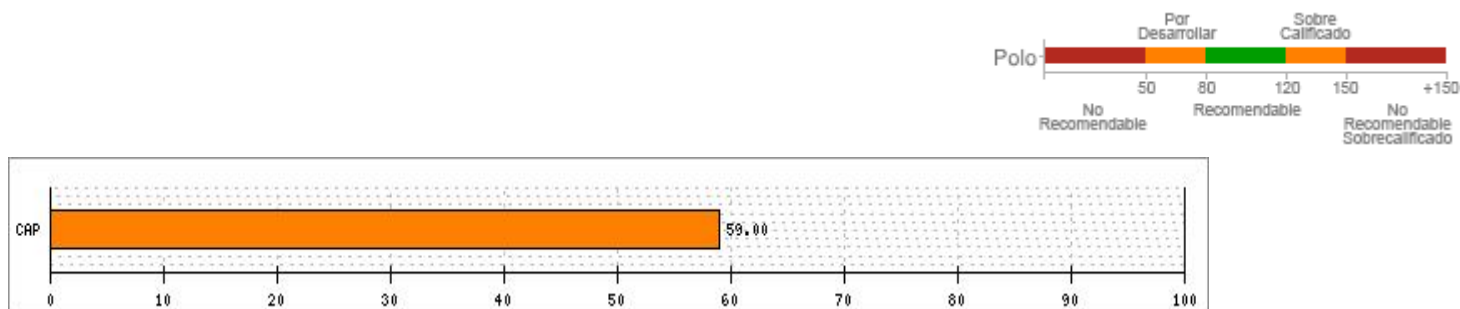
Datos Personales

TÉCNICO ELECTRICISTA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	05411401
Nombres :	ALDO WALTER
Apellidos :	VÁSQUEZ PASHANASTE
Dirección :	FERNANDO FUSTOR 249 INT. 03
Teléfono :	
Celular :	971496987
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Area de Estudio :	ELECTRICIDAD
Escolaridad :	TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1977-10-23

Distribución Psicodinámica

TÉCNICO ELECTRICISTA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	4.34	7.00
2	RELACIONALES	4.21	7.50

Interpretación de Competencias

TÉCNICO ELECTRICISTA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

ALTA ENERGÍA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.62 **Porcentaje:** 60.36%

Se trata de la habilidad para trabajar duro en situaciones cambiantes o alternativas, con interlocutores muy diversos, sin que por esto se vea afectado su nivel de actividad.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado muestra capacidad de trabajar eficazmente en diferentes situaciones cambiantes o con participantes muy diversos, que cambian en cortos períodos de tiempo. A pesar de que la jornada laboral en la cual trabaje sea prolongada, las personas con ésta capacidad no se ven afectados en cuanto a su nivel de energía y dinamismo.

TESÓN Y DISCIPLINA

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.06 **Porcentaje:** 63.20%

Es la capacidad de ser constante o riguroso con las tareas que realiza.

Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene la capacidad de ser constante o riguroso con las tareas que realiza. Se refiere a la habilidad de auto-disciplinarse en todas sus acciones previamente planificadas.

APOYO A LOS COMPAÑEROS

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.73 **Porcentaje:** 53.35%

Hace referencia a la capacidad de confiar en los demás como sistemas de apoyo informales.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado participa activamente en el trabajo, sin preocuparle las tareas difíciles, comparte sus logros y motiva a los otros que lo hagan.

COLABORACIÓN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.69 **Porcentaje:** 58.63%

Capacidad de trabajar en colaboración con grupos multidisciplinarios. Implica tener expectativas positivas respecto a los demás y una buena comprensión interpersonal.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado está consciente de la necesidad de que cada integrante del equipo colabore para cumplir con los objetivos y motiva a que así lo hagan, procura ser un apoyo para el grupo.

