

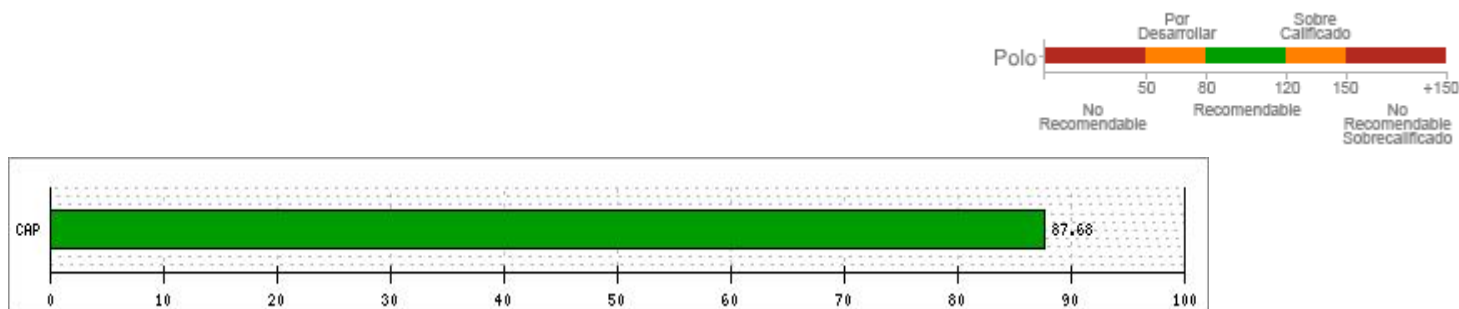
Datos Personales

PROCESO DE SELECCIÓN EJECUTIVO DE VENTAS TUGALT ZONA NORTE ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	0801909706
Nombres :	ALEXANDRA
Apellidos :	PINARGOTE
Dirección :	
Teléfono :	022020947
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	DIVORCIADO
Area de Estudio :	RELACIONES PÚBLICAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1976-10-10

Distribución Psicodinámica

PROCESO DE SELECCIÓN EJECUTIVO DE VENTAS TUGALT ZONA NORTE ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

ES RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

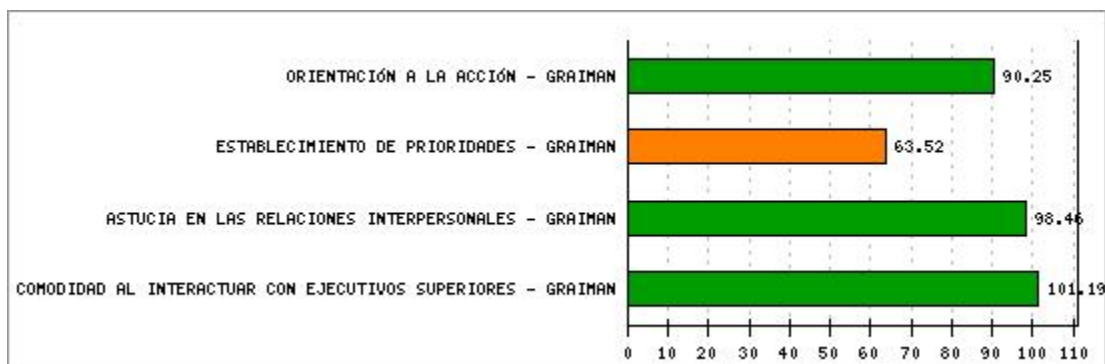
Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	6.32	7.00
2	ADMINISTRATIVAS	5.08	8.00
3	RELACIONALES	6.99	7.00

Análisis por Competencia

PROCESO DE SELECCIÓN EJECUTIVO DE VENTAS TUGALT ZONA NORTE ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	ORIENTACIÓN A LA ACCIÓN - GRAIMAN	6.32	7.00	90.25%
2	ESTABLECIMIENTO DE PRIORIDADES - GRAIMAN	5.08	8.00	63.52%
3	ASTUCIA EN LAS RELACIONES INTERPERSONALES - GRAIMAN	6.89	7.00	98.46%
4	COMODIDAD AL INTERACTUAR CON EJECUTIVOS SUPERIORES - GRAIMAN	7.08	7.00	101.19%



Interpretación de Competencias

PROCESO DE SELECCIÓN EJECUTIVO DE VENTAS TUGALT ZONA NORTE ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

ORIENTACIÓN A LA ACCIÓN - GRAIMAN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.32 **Porcentaje:** 90.25%

Nivel desarrollado.-

A menudo al evaluado le gusta trabajar intensamente y aprovechar las oportunidades que se presentan mejor que otros. El tomar acción en muchas ocasiones es importante para él/ella y enfrenta los desafíos con buena energía.

ESTABLECIMIENTO DE PRIORIDADES - GRAIMAN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.08 **Porcentaje:** 63.52%

Nivel desarrollado.-

El evaluado constantemente elimina los obstáculos y establece prioridades, detectando con prontitud los asuntos importantes y deja de lado los triviales. Usualmente ocupa su tiempo y el de los demás en lo que realmente es importante.

ASTUCIA EN LAS RELACIONES INTERPERSONALES - GRAIMAN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.89 **Porcentaje:** 98.46%

Nivel desarrollado.-

El evaluado usualmente se lleva bien con todas las personas, superiores, colaboradores, pares, dentro y fuera de la organización, creando relaciones interpersonales constructivas y efectivas. A menudo crea ambientes apropiados, aliviando con facilidad situaciones muy tensas. Muchas veces es asertivo y oportuno al momento de tratar con las personas.

COMODIDAD AL INTERACTUAR CON EJECUTIVOS SUPERIORES - GRAIMAN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 7.08 **Porcentaje:** 101.19%

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado se puede relacionar con sus superiores sin problemas, puede hacer presentaciones ante ellos sin que ello le produzca tensión o nerviosismo. Puede determinar cómo hacer las cosas al gusto de sus superiores, ya que sabe cómo comunicarse con ellos y conoce sus necesidades. Tiene tacto para relacionarse con sus superiores de forma adecuada y positiva.

