

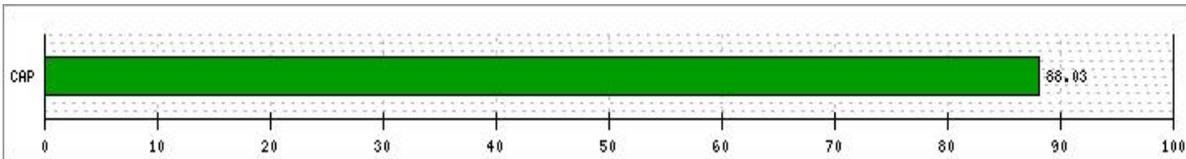
Datos Personales

OPERADOR DE PANEL

No. Identificación :	1002879177
Nombres :	LUIS TARQUINO
Apellidos :	RUIZ QUELAL
Dirección :	GENERAL ENRIQUEZ Y ELOY ALFARO ESQUINA
Teléfono :	062530198
Celular :	0967537933
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	ING. MECÁNICA/METALÚRGICA
Escolaridad :	INGENIERO TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1984-07-05

Distribución Psicodinámica

OPERADOR DE PANEL ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

ES RECOMENDABLE para:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

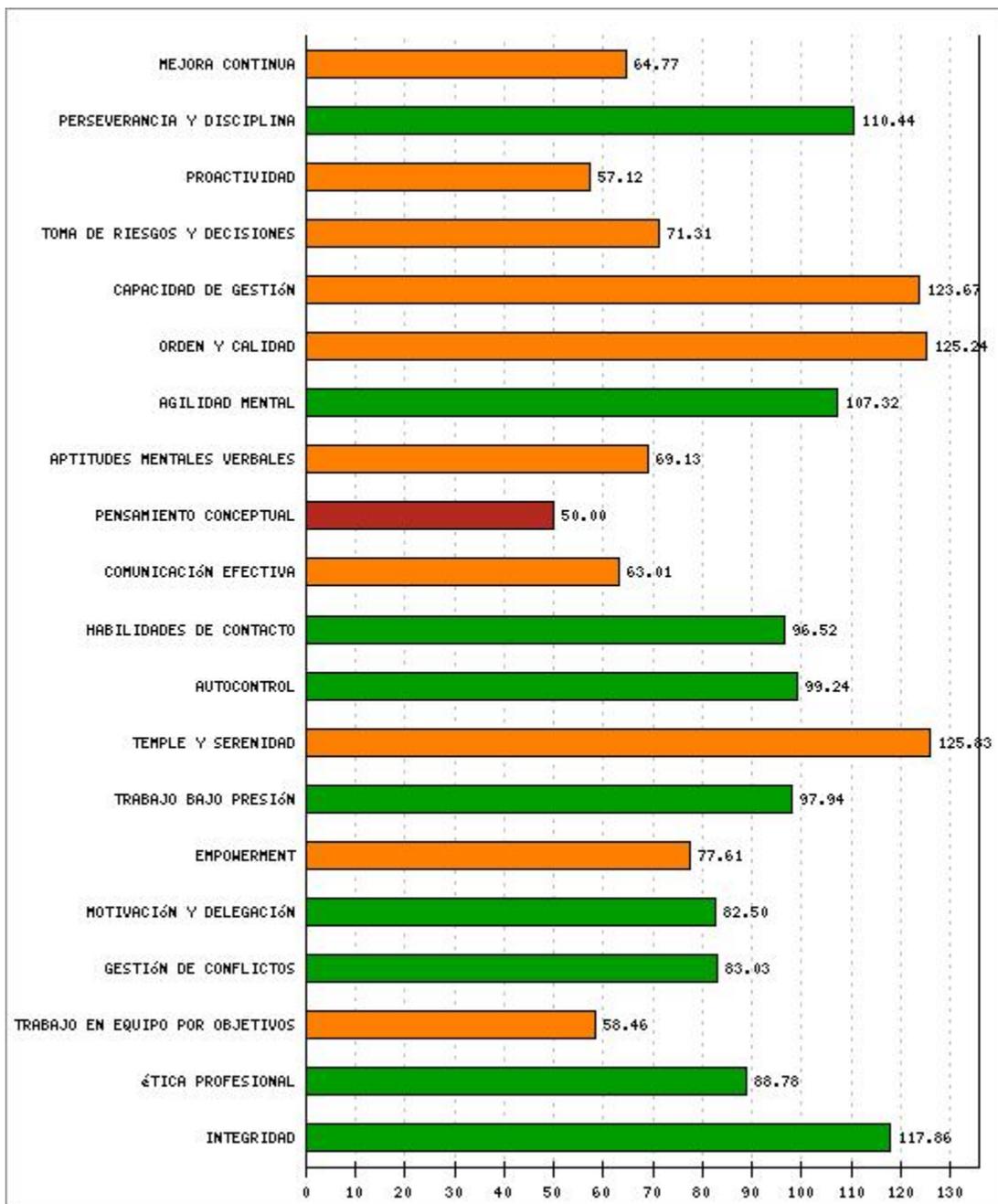
	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	5.52	7.50
2	ADMINISTRATIVAS	5.60	4.50
3	COGNITIVAS	6.04	8.00
4	COMUNICACIONALES	5.90	7.50
5	EMOCIONALES	7.45	7.00
6	LIDERAZGO	4.80	6.00
7	RELACIONALES	4.83	7.00

Análisis por Competencia

OPERADOR DE PANEL ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	MEJORA CONTINUA	5.18	8.00	64.77%
2	PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA	6.63	6.00	110.44%
3	PROACTIVIDAD	4.57	8.00	57.12%
4	TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES	5.71	8.00	71.31%
5	CAPACIDAD DE GESTIÓN	6.18	5.00	123.67%
6	ORDEN Y CALIDAD	5.01	4.00	125.24%
7	AGILIDAD MENTAL	8.59	8.00	107.32%
8	APTITUDES MENTALES VERBALES	5.53	8.00	69.13%
9	PENSAMIENTO CONCEPTUAL	4.00	8.00	50.00%
10	COMUNICACIÓN EFECTIVA	5.04	8.00	63.01%
11	HABILIDADES DE CONTACTO	6.76	7.00	96.52%
12	AUTOCONTROL	7.94	8.00	99.24%
13	TEMPLE Y SERENIDAD	7.55	6.00	125.83%
14	TRABAJO BAJO PRESIÓN	6.86	7.00	97.94%
15	EMPOWERMENT	4.66	6.00	77.61%
16	MOTIVACIÓN Y DELEGACIÓN	4.95	6.00	82.50%
17	GESTIÓN DE CONFLICTOS	4.98	6.00	83.03%
18	TRABAJO EN EQUIPO POR OBJETIVOS	4.68	8.00	58.46%
19	ÉTICA PROFESIONAL	6.21	7.00	88.78%
20	INTEGRIDAD	9.43	8.00	117.86%





Interpretación de Competencias

OPERADOR DE PANEL ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

MEJORA CONTINUA

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.18 **Porcentaje:** 64.77%

Capacidad para llevar a cabo las actividades, funciones y responsabilidades inherentes al puesto de trabajo bajo estándares de actualización y calidad.

Nivel desarrollado.-

El evaluado está atento a mejorar continuamente la calidad de su trabajo por lo que se actualiza en conocimientos de su área o especialidad, es valorado por su capacidad profesional.

PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 6.63 **Porcentaje:** 110.44%

Es la predisposición a mantenerse firme y constante en la prosecución de acciones y emprendimientos de manera estable y continua para alcanzar sus metas.

Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene la predisposición a mantenerse firme y constante en la prosecución de acciones y emprendimientos de manera estable o continua hasta lograr el objetivo. Tiene la capacidad de mantenerse enfocado en una tarea o actividad de manera estable y continua para alcanzar sus metas. Se refiere a la propia fuerza de voluntad que una persona tiene inclinada hacia alcanzar sus objetivos, tanto a nivel personal como laboral.

PROACTIVIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.57 **Porcentaje:** 57.12%

Habilidad de fijarse objetivos de desempeño por encima de lo normal con iniciativa y dinamismo.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado no muestra temor a los cambios, puesto que está preparado para los acontecimientos, procura ser positivo y propositivo en todo momento y circunstancia. Está presto a colaborar en la búsqueda de soluciones. Requiere validación y aprobación de sus propuestas para confirmar si cumple con lo que la empresa espera de él/ella.

TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.71 **Porcentaje:** 71.31%

Tomar riesgos calculados para obtener ventajas específicas.

Nivel desarrollado.-

El evaluado sabe cuando es momento de tomar decisiones a pesar de los riesgos que éstas representen. Se muestra seguro y confiado, pues tiene sólidos conocimientos en área o especialidad. Sus decisiones persiguen el cumplimiento de los objetivos empresariales.

CAPACIDAD DE GESTIÓN

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 6.18 **Porcentaje:** 123.67%

Capacidad de establecer objetivos y prioridades, realizando seguimiento de la evolución en la ejecución.

Nivel desarrollado.-

El evaluado está atento a asignar de forma adecuada y oportuna las funciones de sus colaboradores, basándose en sus conocimientos y competencias, sabe propiciar diálogos enriquecedores durante el proceso para valorar y motivar el nivel de desempeño que cada funcionario cumple.

ORDEN Y CALIDAD

Valor Requerido: 4.00 **Valor Obtenido:** 5.01 **Porcentaje:** 125.24% --

AGILIDAD MENTAL

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 8.59 **Porcentaje:** 107.32%

Se refiere a la habilidad verbal, lógica y numérica del evaluado, en tiempos cortos.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene un nivel muy desarrollado de razonamiento verbal, numérico y lógico. Realiza procesos mentales de análisis y síntesis con rapidez y claridad. Es ágil y seguro al tomar decisiones. Está atento a las instrucciones, factores o variables de un problema o situación, su agilidad mental le permite prever soluciones y se adelanta a la respuesta.

APTITUDES MENTALES VERBALES

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.53 **Porcentaje:** 69.13%

Incluye un consolidado de razonamiento verbal. Capacidad para comprender y expresar las palabras.

Nivel desarrollado.-

El evaluado es un buen orador, su mensaje tiene el poder de persuadir a los demás, conoce bien las normas de la lengua que habla y tiene inclinación por la lectura para enriquecer su léxico.

PENSAMIENTO CONCEPTUAL

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.00 **Porcentaje:** 50.00%

Es la capacidad de comprender una situación o problema uniendo sus partes, viendo el problema global, realizando conexiones entre situaciones que no están obviamente relacionadas.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado es capaz de identificar datos relevantes de una situación o problema, organizarlos y relacionarlos. Puede aplicar o modificar conceptos, basándose en experiencias pasadas.

COMUNICACIÓN EFECTIVA

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.04 **Porcentaje:** 63.01%

Es la capacidad para comprender y expresar ideas en palabras, oraciones, textos y relaciones de los mismos.

Nivel desarrollado.-

El evaluado posee aptitud para comprender las ideas expresadas por medio de palabras o frases; habilidad implicada en toda actividad en la que la información se obtiene por medio de la lectura, audición, palabras o de frases. Esta habilidad es muy conveniente para el aprendizaje de lenguas, taquigrafía, historia, ciencia. En términos generales es la capacidad para comprender ideas expresadas en palabras, oraciones, textos y relaciones de los mismos. Esta habilidad es de vital importancia para personas que busquen desempeñarse en labores donde se tenga a cargo a un grupo humano, de forma específica para personas que pertenecerán a un equipo multidisciplinario. El manejo de esta habilidad permite entablar excelentes relaciones interpersonales.

HABILIDADES DE CONTACTO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.76 **Porcentaje:** 96.52%

Es la capacidad de demostrar una sólida habilidad de comunicación hacia los demás, asegura utilizar los diferentes medios.

Nivel desarrollado.-

El evaluado muestra buen manejo de las herramientas de comunicación. Tiene sensibilidad ante la opinión de la comunidad de contactos y da a conocer con claridad sus ideas, opiniones, experiencias o conocimientos a través de éstas herramientas.

AUTOCONTROL

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 7.94 **Porcentaje:** 99.24%

Capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene una conducta muy equilibrada en toda situación, maneja bien sus emociones y gran poder personal, ya que aplica técnicas de autocontrol sobre sí mismo. No le asusta el trabajo bajo presión y no permite que el estrés lo afecte.

TEMPLE Y SERENIDAD

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 7.55 **Porcentaje:** 125.83%

Implica seguir adelante con firmeza y calma en medio de circunstancias adversas.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado se muestra fuerte frente a las dificultades. Reflexiona para encontrar la solución a los problemas. Contagia su fortaleza y serenidad al resto del equipo, sobre todo en tiempos de "tormenta".

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.86 **Porcentaje:** 97.94%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel desarrollado.-

El evaluado posee la habilidad para seguir actuando con eficacia en situaciones de presión de tiempo y de desacuerdo, oposición y diversidad. Tiene la capacidad para responder y trabajar con buen desempeño en situaciones de mucha exigencia.

EMPOWERMENT

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.66 **Porcentaje:** 77.61%

Habilidad para aprovechar la diversidad de los miembros de un equipo, logrando un valor añadido más alto dentro de la organización.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado puede fijar los objetivos de desempeño y asignar responsabilidades a sus colaboradores. Aunque los acompaña en su desarrollo, no se hace responsable de los resultados.

MOTIVACIÓN Y DELEGACIÓN

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.95 **Porcentaje:** 82.50%

Capacidad para motivar y dirigir a las personas, facilitando que se pongan en juego las capacidades y el potencial.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado plantea los objetivos, sabe cómo y a quién asignar responsabilidades. Le falta interesarse por sus colaboradores y acompañarlos en el proceso.

GESTIÓN DE CONFLICTOS

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.98 **Porcentaje:** 83.03%

Capacidad para hacer frente a los conflictos.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado tiene capacidad de resolver problemas cotidianos. Sin embargo no tiene un plan de contingencia para prever soluciones ante los cambios que planteen los coordinadores o directores. Trabaja bajo la marcha.

TRABAJO EN EQUIPO POR OBJETIVOS

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.68 **Porcentaje:** 58.46%

Es la habilidad para movilizar los equipos positivos y el entusiasmo de los miembros de un equipo, para alcanzar un objetivo común.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado sabe el objetivo que une al equipo y centra sus actividades en el mismo. Apoya las actividades de avance hacia la meta. Motiva a sus colaboradores y da ideas.

ÉTICA PROFESIONAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.21 **Porcentaje:** 88.78%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

Nivel desarrollado.-

El evaluado muestra un comportamiento alineado con sus principios y ética profesional, es correcto en sus decisiones a nivel profesional, por ello se convierte en una persona confiable.

INTEGRIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 9.43 **Porcentaje:** 117.86%

Hace referencia a obrar con rectitud y probidad. Las acciones son coherentes con lo que dice.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene un alto nivel en su escala de valores y actúa en consecuencia. Demuestra ética profesional y moral en todo momento. Su conducta es intachable y se convierte en un referente de integridad para los demás.
