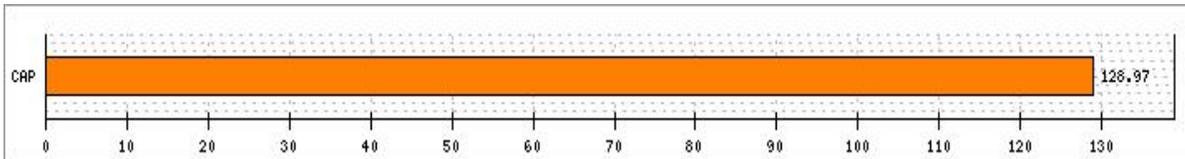


No. Identificación :	13694696
Nombres :	KARINA DEL CARMEN
Apellidos :	GONZÁLEZ BARRIOS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	PSICOLOGÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

### PRUEBA DE PRUEBAS ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado **MUESTRA COMPETENCIAS MÁS ALTAS DE LO REQUERIDO**. Si bien podría ejecutar aquello que se requiere, es importante considerar que necesitará retos y rápida promoción para mantener su buen nivel de motivación. El evaluado podrá aportar mucho a su puesto, pero si no obtiene el desarrollo personal es probable que busque diferentes alternativas o que se desmotive tanto que puede mostrar un ineficiente desempeño.

#### ESTÁ SOBRECALIFICADO PARA:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser extracompetente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve su oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

También se debe considerar si el perfil de cargo está bien definido y acorde a la realidad ya que: si muchos evaluados de un proceso muestran su CAP en este nivel, se debería replantear dicho perfil.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

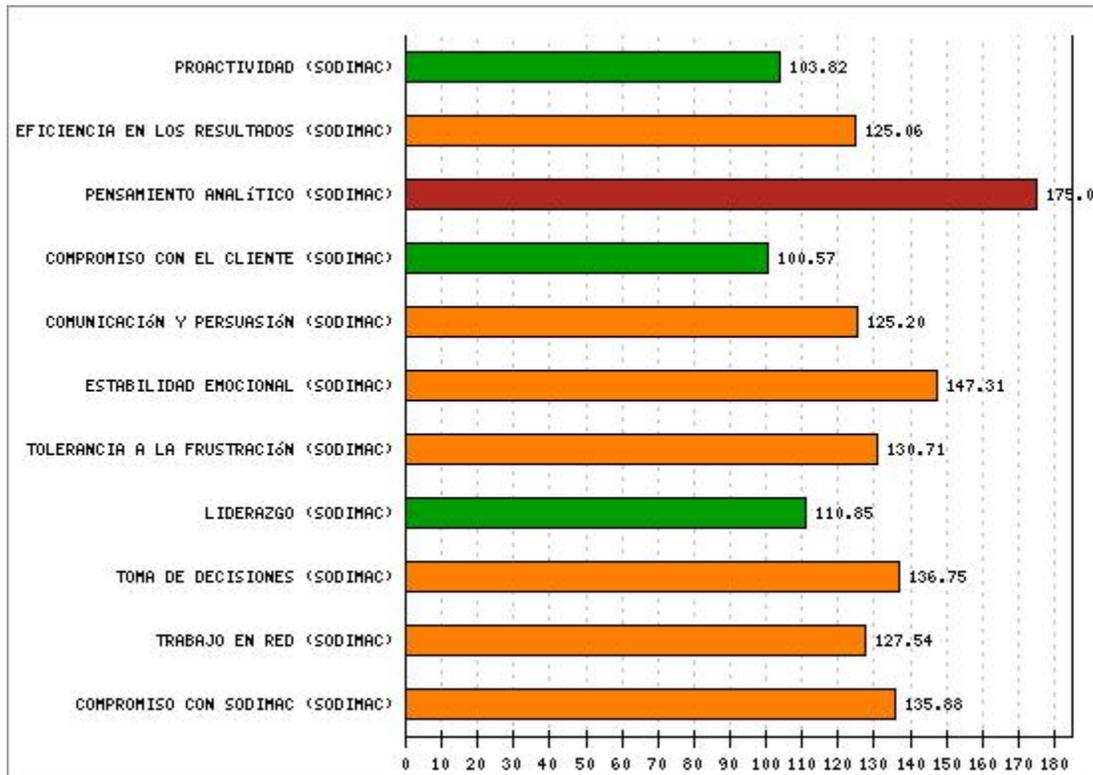
## Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 ACTITUDINALES	6.23	6.00
2 ADMINISTRATIVAS	7.50	6.00
3 COGNITIVAS	7.00	4.00
4 COMERCIALES	8.05	8.00
5 COMUNICACIONALES	7.51	6.00
6 EMOCIONALES	8.34	6.00

7	LIDERAZGO	7.43	6.00
8	RELACIONALES	7.65	6.00
9	VALORES	8.15	6.00

### PRUEBA DE PRUEBAS ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 PROACTIVIDAD (SODIMAC)	6.23	6.00	103.82%
2 EFICIENCIA EN LOS RESULTADOS (SODIMAC)	7.50	6.00	125.06%
3 PENSAMIENTO ANALÍTICO (SODIMAC)	7.00	4.00	175.00%
4 COMPROMISO CON EL CLIENTE (SODIMAC)	8.05	8.00	100.57%
5 COMUNICACIÓN Y PERSUASIÓN (SODIMAC)	7.51	6.00	125.20%
6 ESTABILIDAD EMOCIONAL (SODIMAC)	8.84	6.00	147.31%
7 TOLERANCIA A LA FRUSTRACIÓN (SODIMAC)	7.84	6.00	130.71%
8 LIDERAZGO (SODIMAC)	6.65	6.00	110.85%
9 TOMA DE DECISIONES (SODIMAC)	8.21	6.00	136.75%
10 TRABAJO EN RED (SODIMAC)	7.65	6.00	127.54%
11 COMPROMISO CON SODIMAC (SODIMAC)	8.15	6.00	135.88%



### PRUEBA DE PRUEBAS ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

#### PROACTIVIDAD (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 6.23 Porcentaje: 103.82%

##### NIVEL 2:

Genera oportunidades en su puesto de trabajo que le permitan iniciar nuevas actividades que contribuyan con los objetivos. Evalúa el contexto para anticiparse a eventos actuando en relación a ello.

#### EFICIENCIA EN LOS RESULTADOS (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 7.50 Porcentaje: 125.06%

##### NIVEL 3:

Opera, administra y/o gestiona tareas y/o proyectos, orientando su actuar en la consecución de objetivos del área y las metas organizacionales en los plazos acordados, considerando para ello la operación propia y de otros, incluso en escenarios complejos.

Busca mejores formas de optimizar los recursos disponibles para realizar sus actividades de manera autónoma.

#### PENSAMIENTO ANALÍTICO (SODIMAC)

Valor Requerido: 4.00 Valor Obtenido: 7.00 Porcentaje: 175.00%

##### NIVEL 2:

Comprende e identifica adecuadamente las causas e implicaciones de una situación o problema. Logra combinar las causas e implicaciones de una situación o problema para entregar soluciones adecuadas.

#### COMPROMISO CON EL CLIENTE (SODIMAC)

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 8.05 Porcentaje: 100.57%

##### NIVEL 4:

Prioriza y atiende al cliente o direcciona a quien/donde corresponda, acompañándolo en el proceso, escuchando y comprendiendo los requerimientos de éste, brindándole asesoría y generando un vínculo profesional con él.

Detecta oportunamente las necesidades y motivaciones de los clientes, asesorando y otorgando soluciones a sus requerimientos, siendo percibido por otros como un modelo a seguir.

Es percibido como un modelo a seguir debido a su actitud de servicio de excelencia, incluso en situaciones complejas o excepcionales.

#### COMUNICACIÓN Y PERSUASIÓN (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 7.51 Porcentaje: 125.20%

##### NIVEL 3:

Expresa sus pensamientos e ideas de manera clara y precisa, asegurándose que su interlocutor comprende el mensaje, por medio de preguntas de seguimiento.

Adapta el mensaje y/o argumento en función de su interlocutor, pese a la complejidad de la información que debe entregar.

Utiliza argumentos lógicos y técnicos para persuadir a otros y así llegar a acuerdos ventajosos para las partes, incluso en conversaciones difíciles, situaciones complejas o excepcionales.

#### ESTABILIDAD EMOCIONAL (SODIMAC)

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 8.84 **Porcentaje:** 147.31%

**NIVEL 4:**

Controla y modula la expresión de sus emociones y/o impulsos frente a los demás y en relación al contexto, incluso en situaciones complejas, siendo un referente para otros. Reflexiona respecto del impacto que implica la expresión de sus emociones y/o impulsos en los demás, evitando conflictos incluso en situaciones complejas y apoya a otros en la reflexión previa y posterior de la expresión de emociones.

### TOLERANCIA A LA FRUSTRACIÓN (SODIMAC)

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 7.84 **Porcentaje:** 130.71%

**NIVEL 3:**

Reorganiza adecuadamente los planes de acción frente a situaciones de adversidad o donde no se logren los objetivos trazados por sí mismo o sus superiores, incluso frente a contextos adversos. Se sobrepone adecuada y oportunamente a situaciones adversas y de dificultad para lograr los objetivos, incluso frente a contextos adversos.

### LIDERAZGO (SODIMAC)

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 6.65 **Porcentaje:** 110.85%

**NIVEL 2:**

Moviliza y compromete a su equipo, pares u otros con el fin de asegurar el logro de los objetivos del área y de la organización.

Promueve el desarrollo de las personas que componen su equipo, pares u otros.

Entrega dirección, retroalimentación y apoyo a su equipo de trabajo, pares u otros en instancias formales.

### TOMA DE DECISIONES (SODIMAC)

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 8.21 **Porcentaje:** 136.75%

**NIVEL 4:**

Toma decisiones anticipándose a posibles contingencias a partir de la información que maneja, llevándolas a la acción incluso en ambientes de incertidumbre, siendo un modelo para otros en el manejo de decisiones difíciles.

Considera consecuencias y mide el impacto de sus determinaciones, siendo un modelo en la toma de decisiones.

Asume responsabilidades en sus decisiones y genera acciones para mejorarlas, siendo un referente para otros.

### TRABAJO EN RED (SODIMAC)

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 7.65 **Porcentaje:** 127.54%

**NIVEL 3:**

Trabaja activamente con los demás miembros del equipo u otros (entregar y/o compartir información o apoyo en las actividades), evidenciando interés en participar y ser parte de éste, promoviendo la colaboración y la integración.

Alienta a su equipo de trabajo a contribuir con ideas, puntos de vista y/o propuestas para la consecución de resultados.

Genera alianzas con equipos de trabajo de la misma organización y de otras, manteniéndolas en el tiempo, lo que permite el logro óptimo de resultados tanto para él, el equipo y la organización.

Considera que el clima del equipo es importante para el logro de los objetivos grupales y su cohesión, contribuyendo en mantenerlo y mejorarlo incluso en situaciones difíciles.

### COMPROMISO CON SODIMAC (SODIMAC)

---

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 8.15 **Porcentaje:** 135.88%

**NIVEL 4:**

Es un modelo a seguir respecto a su capacidad de adaptar su comportamiento en función de las necesidades, prioridades y objetivos de la organización, incluso en escenarios complejos.

Es un referente respecto a considerar y cumplir los valores, normas, políticas y procedimientos de Sodimac, proponiendo mejoras y promoviendo el ajuste de otros a ellos.

---

