

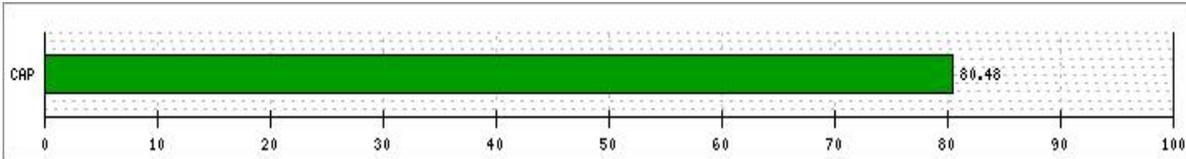
Datos Personales

MOVILIDAD INTERNA

No. Identificación :	0104264072
Nombres :	PABLO ANDRES
Apellidos :	NARVÁEZ GUZÑAY
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	ING. MECÁNICA/METALÚRGICA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1986-08-14

Distribución Psicodinámica

MOVILIDAD INTERNA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

ES RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

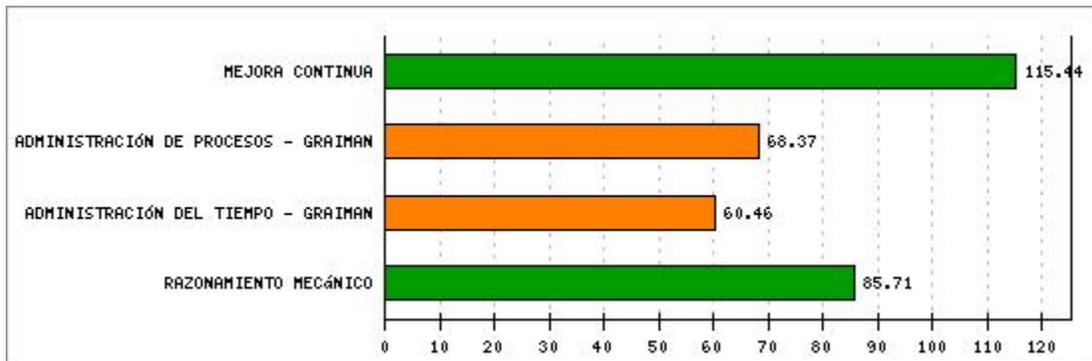
Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 ACTITUDINALES	8.08	7.00
2 ADMINISTRATIVAS	4.85	7.50
3 COGNITIVAS	6.00	7.00

Análisis por Competencia

MOVILIDAD INTERNA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 MEJORA CONTINUA	8.08	7.00	115.44%
2 ADMINISTRACIÓN DE PROCESOS - GRAIMAN	5.47	8.00	68.37%
3 ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO - GRAIMAN	4.23	7.00	60.46%
4 RAZONAMIENTO MECÁNICO	6.00	7.00	85.71%



Interpretación de Competencias

MOVILIDAD INTERNA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

MEJORA CONTINUA

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 8.08 Porcentaje: 115.44%

Capacidad para llevar a cabo las actividades, funciones y responsabilidades inherentes al puesto de trabajo bajo estándares de actualización y calidad.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene un alto nivel en cuanto a la calidad en el trabajo que realiza. Se esmera constantemente por mejorar la efectividad de las tareas asignadas a su cargo. Está actualizado en los conocimientos referentes a su área o especialidad. Se interesa por involucrarse en la solución de situaciones o casos complejos.

ADMINISTRACIÓN DE PROCESOS - GRAIMAN

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 5.47 Porcentaje: 68.37%

Nivel desarrollado.-

El evaluado a menudo logra recursos, aprovechando oportunidades de sinergia e integración que los demás han ignorado, simplificando procesos complejos, sabiendo qué evaluar y cómo hacerlo.

Con frecuencia es hábil para idear los procedimientos que se requieren para llevar a cabo una tarea, dividiendo y combinando las tareas dentro de un flujo de trabajo eficiente.

ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO - GRAIMAN

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 4.23 Porcentaje: 60.46%

Nivel en desarrollo.-

El evaluado en ocasiones emplea su tiempo de manera eficaz y eficiente, dando valor al tiempo y concentrando sus esfuerzos en las prioridades más importantes.

RAZONAMIENTO MECÁNICO

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 6.00 Porcentaje: 85.71%

Se compone de un amplio abanico de capacidades, cuyo común denominador es el conocimiento y manejo de los conceptos propios de la mecánica.

Nivel desarrollado.-

El evaluado/a tiene un buen nivel de conocimientos de principios mecánicos básicos, sabe la utilidad de las herramientas y las usa con destreza, Comprende bien la estructura y función de una maquina, sabe aplicar sus conocimientos a situaciones de la vida diaria. Es apto para cargos como ingenierías, gerentes de proyectos opera.

