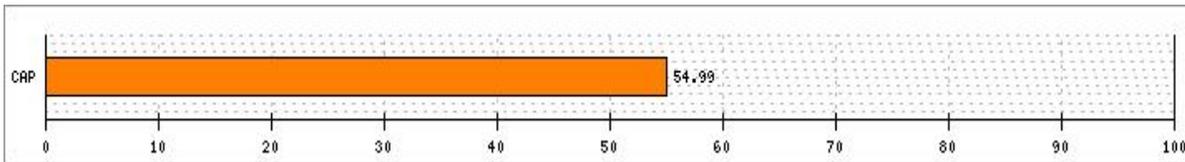




No. Identificación :	0104567359
Nombres :	CRISTIAN RODRIGO
Apellidos :	CRESPO MOROCHO
Dirección :	VICTOR GERARDO AGUILAR Y ERNESTO LOPEZ ESQ.
Teléfono :	074095111
Celular :	0992890267
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	ADMINISTR./FINANZAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1986-07-04



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

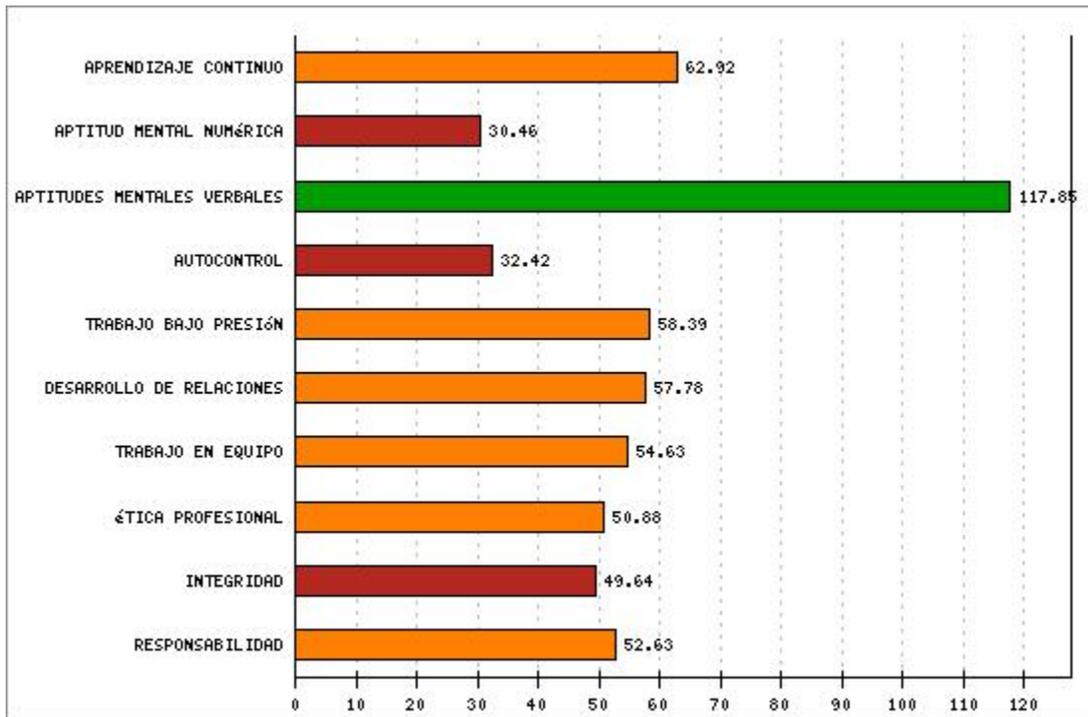
Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 COGNITIVAS	4.54	6.67
2 EMOCIONALES	3.34	7.50
3 RELACIONALES	3.65	6.50
4 VALORES	4.07	8.00



Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 APRENDIZAJE CONTINUO	4.40	7.00	62.92%
2 APTITUD MENTAL NUMÉRICA	2.13	7.00	30.46%
3 APTITUDES MENTALES VERBALES	7.07	6.00	117.85%
4 AUTOCONTROL	2.59	8.00	32.42%
5 TRABAJO BAJO PRESIÓN	4.09	7.00	58.39%
6 DESARROLLO DE RELACIONES	3.47	6.00	57.78%
7 TRABAJO EN EQUIPO	3.82	7.00	54.63%
8 ÉTICA PROFESIONAL	4.07	8.00	50.88%
9 INTEGRIDAD	4.47	9.00	49.64%
10 RESPONSABILIDAD	3.68	7.00	52.63%





Interpretación de Competencias

PROCESO DE SELECCION CAJERO CUENCA OCTUBRE ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



APRENDIZAJE CONTINUO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.40 **Porcentaje:** 62.92%

Es la habilidad para buscar y compartir información útil para la solución de problemas, utilizando todo el potencial de la empresa.

Nivel en desarrollo.-

Muestra intención de aprender nuevos conocimientos o adquirir nuevas habilidades, pero sin la iniciativa deseada. Se le puede dificultar implementar nuevos cambios en cómo hacer las cosas.

APTITUD MENTAL NUMÉRICA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 2.13 **Porcentaje:** 30.46%

Incluye el razonamiento numérico. Resolver con acierto y rapidez problemas cuantitativos.

Nivel poco desarrollado.-

Tiene dificultad en el razonamiento lógico analítico al procesar problemas numéricos. Le falta precisión y rapidez en el cálculo matemático.

APTITUDES MENTALES VERBALES

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 7.07 **Porcentaje:** 117.85%

Es la capacidad para razonar con contenidos verbales, estableciendo entre ellos principios de clasificación, ordenación, relación y significados.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene un elevado nivel de expresión oral. Comprende muy bien textos, frases, palabras, los interpreta y los expresa adecuadamente. Infiere la relación entre palabras, por su habilidad para realizar analogías o comparaciones. Las personas con esta habilidad pueden desempeñarse en actividades que demanden capacidad para explicar, convencer y difundir información de cualquier tipo.

AUTOCONTROL

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 2.59 **Porcentaje:** 32.42%

Capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones.

Nivel en desarrollo.-

Le cuesta controlar sus emociones y a veces es tentado a actuar por impulsivo. En ocasiones, es presa de sus emociones aunque intenta mantener la calma y evitar problemas.

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.09 **Porcentaje:** 58.39%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel en desarrollo.-

Se esfuerza mucho por mantener el auto control y su desempeño es algo inestable en situaciones que son presionantes. Se le dificulta, en algo, trabajar con eficacia en situaciones de mucha exigencia.

DESARROLLO DE RELACIONES

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.47 **Porcentaje:** 57.78%

Es la habilidad de construir y mantener relaciones cordiales con personas internas o externas de la organización.

Nivel en desarrollo.-

Sabe escoger y mantener las relaciones que le permitan cumplir con sus tareas y objetivos en el trabajo. Sin embargo, a veces se le complica desarrollar relaciones con personas con diferentes intereses o de otras áreas de la organización.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.82 **Porcentaje:** 54.63%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

Nivel en desarrollo.-

Podría trabajar en equipo siempre y cuando se lo proponga pero le cuesta tomar en cuenta la opinión de los demás. Su preferencia es la de trabajar solo y esto podría dificultar la obtención de resultados de un equipo.

ÉTICA PROFESIONAL

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.07 **Porcentaje:** 50.88%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

Nivel en desarrollo.-

Hace lo posible por actuar profesionalmente enmarcado en sus principios y valores, se toma su tiempo antes de tomar decisiones, si es necesario lo consulta con un colega. Pocas veces, rompe las reglas.

INTEGRIDAD

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 4.47 **Porcentaje:** 49.64%

Hace referencia a obrar con rectitud y probidad. Las acciones son coherentes con lo que dice.

Nivel en desarrollo.-

Capacidad para sugerir a otros a actuar de acuerdo a las normativas o reglas de la organización y actuar conforme a principios de la organización.

RESPONSABILIDAD

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.68 **Porcentaje:** 52.63%

Esta competencia está asociada al compromiso con que las personas realizan las tareas encomendadas, la tarea asignada está primero.

Nivel en desarrollo.-

Realiza sus tareas sin necesidad de supervisión o advertencias, aunque su trabajo podría ser mejor con algo de empeño, herramientas o motivación.
