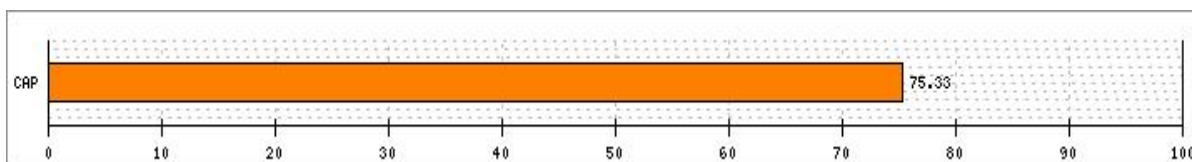


|                       |                                            |
|-----------------------|--------------------------------------------|
| No. Identificación :  | 1311413122                                 |
| Nombres :             | NANCY MARINA                               |
| Apellidos :           | ZAMBRANO MENDOZA                           |
| Dirección :           | CARAPUNGO ALVARO PEREZ Y AV. NEPTALY GODOY |
| Teléfono :            | 5144546                                    |
| Celular :             | 0989081259                                 |
| Género :              | FEMENINO                                   |
| Estado Civil :        | --                                         |
| Area de Estudio :     | CONTABILIDAD / AUDITORÍA                   |
| Escolaridad :         | ESTUDIANTE UNIVERSITARIO                   |
| Fecha de Nacimiento : | 1984-05-09                                 |



El evaluado se encuentra en un nivel **POR DESARROLLAR CERCANO A RECOMENDABLE** en cuanto al índice de adecuación al puesto (CAP); esto quiere decir que, si bien es cierto, está cercano al rango adecuado, aún le falta desarrollar competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) para demostrar que estará adaptado al cargo asignado.

#### ES CERCANO A RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado

El evaluado probablemente puede desarrollar las competencias necesarias para llegar al nivel recomendable en los siguientes los siguientes aspectos laborales:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvolverá su oficio u ocupación.
- Las **unidades de competencia asociadas al perfil**.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

El perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

Siendo así, se recomienda hacer un **análisis de las competencias individuales** para determinar con claridad cuáles son sus fortalezas y debilidades, de modo que se realice un proceso de fortalecimiento homogéneo y paralelo de aquellas que requiere para el puesto de trabajo.

Se recomienda también que para que el evaluado llegue al nivel óptimo esperado tome cursos de capacitación, sesiones de coaching orientadas al desarrollo de competencias específicas necesarias para el puesto, lecturas y aplicaciones prácticas para el desarrollo de habilidades.

Una buena estrategia de desarrollo utilizará sus fortalezas para mejorar sus áreas de oportunidad. Es importante confirmar los resultados en una entrevista personal.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

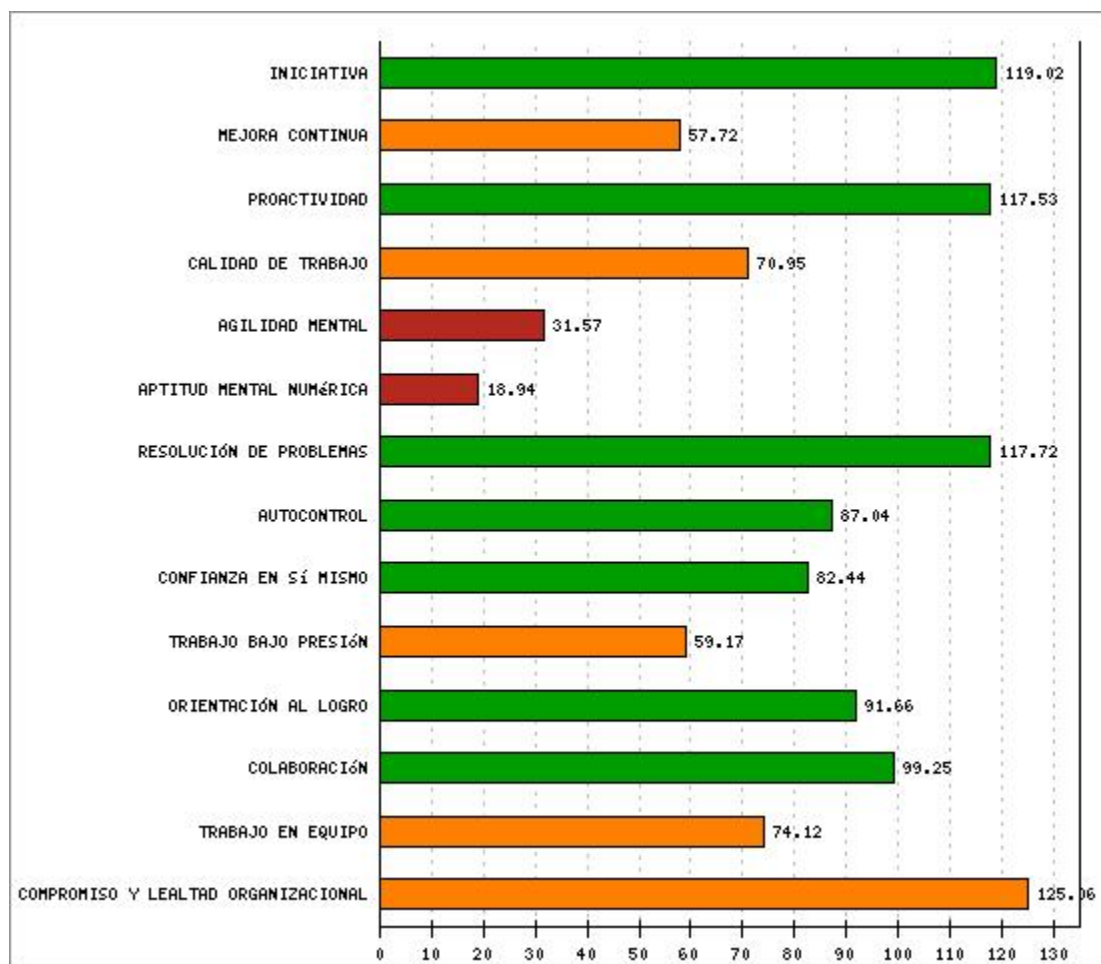
|   | Eje             | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|-----------------|----------------|-----------------|
| 1 | ACTITUDINALES   | 6.47           | 6.67            |
| 2 | ADMINISTRATIVAS | 6.39           | 9.00            |
| 3 | COGNITIVAS      | 2.02           | 8.00            |
| 4 | COMERCIALES     | 7.06           | 6.00            |
| 5 | EMOCIONALES     | 4.97           | 6.67            |
| 6 | LIDERAZGO       | 6.42           | 7.00            |

|   |              |      |      |
|---|--------------|------|------|
| 7 | RELACIONALES | 6.81 | 8.00 |
| 8 | VALORES      | 8.75 | 7.00 |

### ASISTENTE FINANCIERA 01/01/2015 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

|    | Competencia                         | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|----|-------------------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1  | INICIATIVA                          | 7.14           | 6.00            | 119.02%        |
| 2  | MEJORA CONTINUA                     | 4.04           | 7.00            | 57.72%         |
| 3  | PROACTIVIDAD                        | 8.23           | 7.00            | 117.53%        |
| 4  | CALIDAD DE TRABAJO                  | 6.39           | 9.00            | 70.95%         |
| 5  | AGILIDAD MENTAL                     | 2.53           | 8.00            | 31.57%         |
| 6  | APTITUD MENTAL NUMÉRICA             | 1.52           | 8.00            | 18.94%         |
| 7  | RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS             | 7.06           | 6.00            | 117.72%        |
| 8  | AUTOCONTROL                         | 5.22           | 6.00            | 87.04%         |
| 9  | CONFIANZA EN SÍ MISMO               | 4.95           | 6.00            | 82.44%         |
| 10 | TRABAJO BAJO PRESIÓN                | 4.73           | 8.00            | 59.17%         |
| 11 | ORIENTACIÓN AL LOGRO                | 6.42           | 7.00            | 91.66%         |
| 12 | COLABORACIÓN                        | 6.95           | 7.00            | 99.25%         |
| 13 | TRABAJO EN EQUIPO                   | 6.67           | 9.00            | 74.12%         |
| 14 | COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL | 8.75           | 7.00            | 125.06%        |





**INICIATIVA****Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 7.14 Porcentaje: 119.02%**

Actitud permanente de ser el primero en accionar frente a una situación. Es la predisposición a comportarse de manera proactiva en el presente y no solo enfocarse en lo que hay que hacer en el futuro.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado muestra excelente iniciativa al momento de plantear soluciones o propuestas ante un problema o situación compleja, en lo común es el primero en participar y actuar en el planteamiento de alternativas. Prevé situaciones futuras, por ello crea planes de contingencia. Es un referente para los demás.

**MEJORA CONTINUA****Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 4.04 Porcentaje: 57.72%**

Capacidad para llevar a cabo las actividades, funciones y responsabilidades inherentes al puesto de trabajo bajo estándares de actualización y calidad.

**Nivel en desarrollo.-**

El evaluado se preocupa por cumplir sus responsabilidades, conoce lo suficiente sobre su área o especialidad.

**PROACTIVIDAD****Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 8.23 Porcentaje: 117.53%**

Habilidad de fijarse objetivos de desempeño por encima de lo normal con iniciativa y dinamismo.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado/a tiene un alto nivel de proactividad en su conducta. Se anticipa a las situaciones, prevé consecuencias, está atento a las oportunidades y sabe como actuar frente a los riesgos. Plantea propuestas y no es conformista ni espera a que las cosas sucedan, si es necesario propicia un cambio para obtener sus metas. Es responsable de sus actos y de las consecuencias de los mismos. Tiene un alto nivel de energía y procura contagiarla a los demás.

**CALIDAD DE TRABAJO****Valor Requerido: 9.00 Valor Obtenido: 6.39 Porcentaje: 70.95%**

Excelencia en el trabajo a realizar. Implica tener amplios conocimientos en los temas del área del cual se es responsable.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado tiene sólidos conocimientos de su área o especialidad y lo demuestra en el resultado de su trabajo. Tiene interés por seguir capacitándose y aprender. Sus compañeros lo ven como un referente.

**AGILIDAD MENTAL**

---

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 2.53 **Porcentaje:** 31.57%

Se refiere a la habilidad verbal, lógica y numérica del evaluado, en tiempos cortos.

**Nivel en desarrollo.-**

El evaluado tiene capacidad para procesar información con agilidad. Su razonamiento lógico, verbal o numérico está en un rango normal y podría mejorar con la práctica de ejercicios o problemas. Presta atención a la información que recibe para poder analizarla o sintetizarla de forma adecuada.

#### APTITUD MENTAL NUMÉRICA

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 1.52 **Porcentaje:** 18.94%

Resuelve con acierto y rapidez problemas cuantitativos. Incluye el razonamiento numérico.

**Nivel poco desarrollado.-**

El evaluado tiene dificultad en el razonamiento lógico analítico al procesar problemas numéricos. Le falta precisión y rapidez en el cálculo matemático.

#### RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 7.06 **Porcentaje:** 117.72%

Es la capacidad de idear la solución que dará lugar a una clara satisfacción al problema del cliente atendiendo sus necesidades.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado es capaz de crear soluciones innovadoras ante los problemas que presente el cliente, tiene muy claras las dificultades que se presentan y las causas que las originan. Conoce perfectamente las expectativas del cliente.

#### AUTOCONTROL

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 5.22 **Porcentaje:** 87.04%

Capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado tiene la capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones, evitando así reacciones negativas frente a situaciones conflictivas o cuando se trabaja en condiciones de estrés. Las situaciones mencionadas anteriormente pueden ser causadas por provocaciones, oposición u hostilidad de terceros.

#### CONFIANZA EN SÍ MISMO

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 4.95 **Porcentaje:** 82.44%

Es el convencimiento de que uno es capaz de realizar con éxito una tarea o elegir el enfoque adecuado para resolver un problema.

**Nivel en desarrollo.-**

El evaluado podría enfrentar situaciones difíciles si así lo requieren, se muestra seguro al momento de dar su opinión. Le falta motivación para asumir retos.

#### TRABAJO BAJO PRESIÓN

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 4.73 **Porcentaje:** 59.17%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

**Nivel en desarrollo.-**

El evaluado mantiene el auto-control y su desempeño es estable aún en situaciones de presión. Prioriza actividades, aunque le cuesta reaccionar con agilidad ante situaciones nuevas.

## ORIENTACIÓN AL LOGRO

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 6.42 **Porcentaje:** 91.66%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores, con sus exigencias y evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

### Nivel desarrollado.-

La orientación al logro y a los resultados, es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores o superarlos; atender las necesidades del cliente o mejorar a la organización. El evaluado administra los procesos establecidos para que no interfieran con la consecución de los resultados esperados. Está orientado hacia los resultados y posee una motivación muy fuerte para cumplir sus objetivos y sus exigencias.

## COLABORACIÓN

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 6.95 **Porcentaje:** 99.25%

Capacidad de trabajar en colaboración con grupos multidisciplinarios. Implica tener expectativas positivas respecto a los demás y una buena comprensión interpersonal.

### Nivel desarrollado.-

El evaluado es un buen referente para los demás ya que siempre se encuentra presto a colaborar, alienta a sus compañeros a cumplir sus tareas con responsabilidad.

## TRABAJO EN EQUIPO

**Valor Requerido:** 9.00 **Valor Obtenido:** 6.67 **Porcentaje:** 74.12%

Implica la capacidad de colaborar y cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos.

### Nivel desarrollado.-

El evaluado es un referente para realizar trabajos de equipo, comparte responsabilidades y alienta a los demás a colaborar para cumplir los objetivos, propicia una valoración del buen clima laboral y de la importancia del compañerismo, dando ejemplo de espíritu de equipo. Resuelve conflictos que puedan darse dentro del grupo de trabajo.

## COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 8.75 **Porcentaje:** 125.06%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

### Nivel muy desarrollado.-

El evaluado muestra un alto nivel de compromiso con la organización, conoce y practica la cultura, políticas, principios y valores de la empresa. Es un referente en cuanto a calidad de trabajo y cumplimiento para los demás. Se identifica tanto con la empresa que se apropia de sus logros y fracasos sintiéndolos como suyos.

---



