Datos Personales

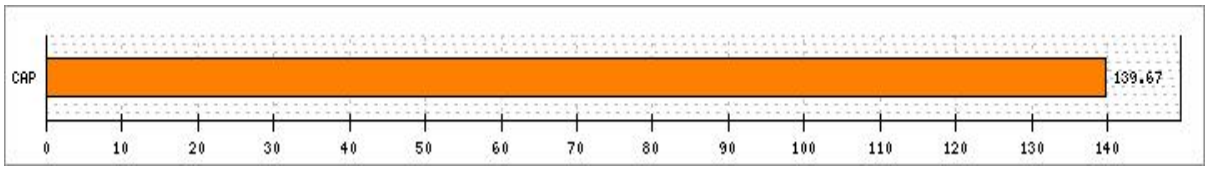
PRACTICANTE TI (SEG Y PROY) 30.09.2015

No. Identificación :	70438081
Nombres :	FERNANDO MIGUEL
Apellidos :	RODRIGUEZ ESPINO
Dirección :	JR. 6 DE AGOSTO 386 URB. HOGAR POLICIAL 3RA ZONA V.M.T.
Teléfono :	6824104
Celular :	991363565
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	SISTEMAS
Escolaridad :	ESTUDIANTE UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1990-04-23

Distribución Psicodinámica

PRACTICANTE TI (SEG Y PROY) 30.09.2015

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado **MUESTRA COMPETENCIAS MÁS ALTAS DE LO REQUERIDO.** Si bien podría ejecutar aquello que se requiere, es importante considerar que necesitará retos y rápida promoción para mantener su buen nivel de motivación. El evaluado podrá aportar mucho a su puesto, pero si no obtiene el desarrollo personal es probable que busque diferentes alternativas o que se desmotive tanto que puede mostrar un ineficiente desempeño.

ESTÁ SOBRECALIFICADO PARA:

a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección

b) Su reubicaciòn si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser extracompetente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve su oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

También se debe considerar si el perfil de cargo está bien definido y acorde a la realidad ya que: si muchos evaluados de un proceso muestran su CAP en este nivel, se debería replantear dicho perfil.

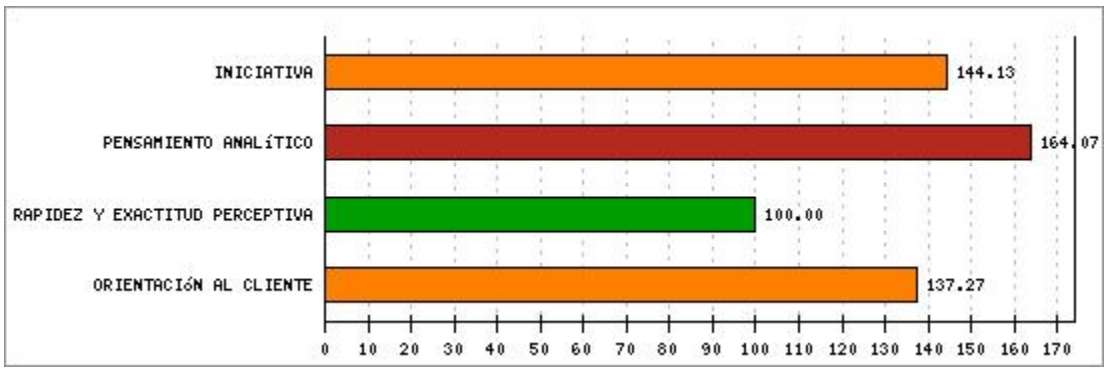
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	8.65	6.00
2	COGNITIVAS	6.60	5.00
3	COMERCIALES	8.24	6.00

Análisis por Competencia

PRACTICANTE TI (SEG Y PROY) 30.09.2015

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	INICIATIVA	8.65	6.00	144.13%
2	PENSAMIENTO ANALíTICO	8.20	5.00	164.07%
3	RAPIDEZ Y EXACTITUD PERCEPTIVA	5.00	5.00	100.00%
4	ORIENTACIóN AL CLIENTE	8.24	6.00	137.27%