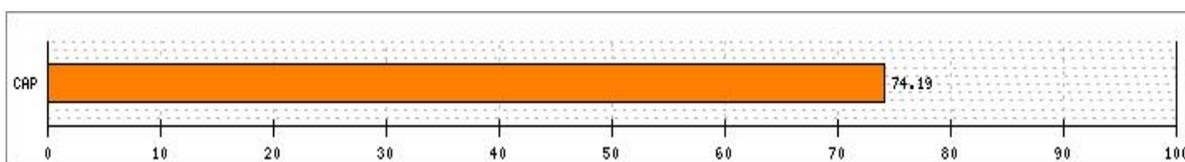


No. Identificación :	136749633
Nombres :	MAY-LIN CLAUDIA
Apellidos :	CHI CLIVIO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	--
Area de Estudio :	PSICOLOGÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1979-04-15

PRUEBA COMPETENCIAS 1 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra en un nivel **POR DESARROLLAR CERCANO A RECOMENDABLE** en cuanto al índice de adecuación al puesto (CAP); esto quiere decir que, si bien es cierto, está cercano al rango adecuado, aún le falta desarrollar competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) para demostrar que estará adaptado al cargo asignado.

ES CERCANO A RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado

El evaluado probablemente puede desarrollar las competencias necesarias para llegar al nivel recomendable en los siguientes los siguientes aspectos laborales:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvolverá su oficio u ocupación.
- Las **unidades de competencia asociadas al perfil**.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

El perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

Siendo así, se recomienda hacer un **análisis de las competencias individuales** para determinar con claridad cuáles son sus fortalezas y debilidades, de modo que se realice un proceso de fortalecimiento homogéneo y paralelo de aquellas que requiere para el puesto de trabajo.

Se recomienda también que para que el evaluado llegue al nivel óptimo esperado tome cursos de capacitación, sesiones de coaching orientadas al desarrollo de competencias específicas necesarias para el puesto, lecturas y aplicaciones prácticas para el desarrollo de habilidades.

Una buena estrategia de desarrollo utilizará sus fortalezas para mejorar sus áreas de oportunidad. Es importante confirmar los resultados en una entrevista personal.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

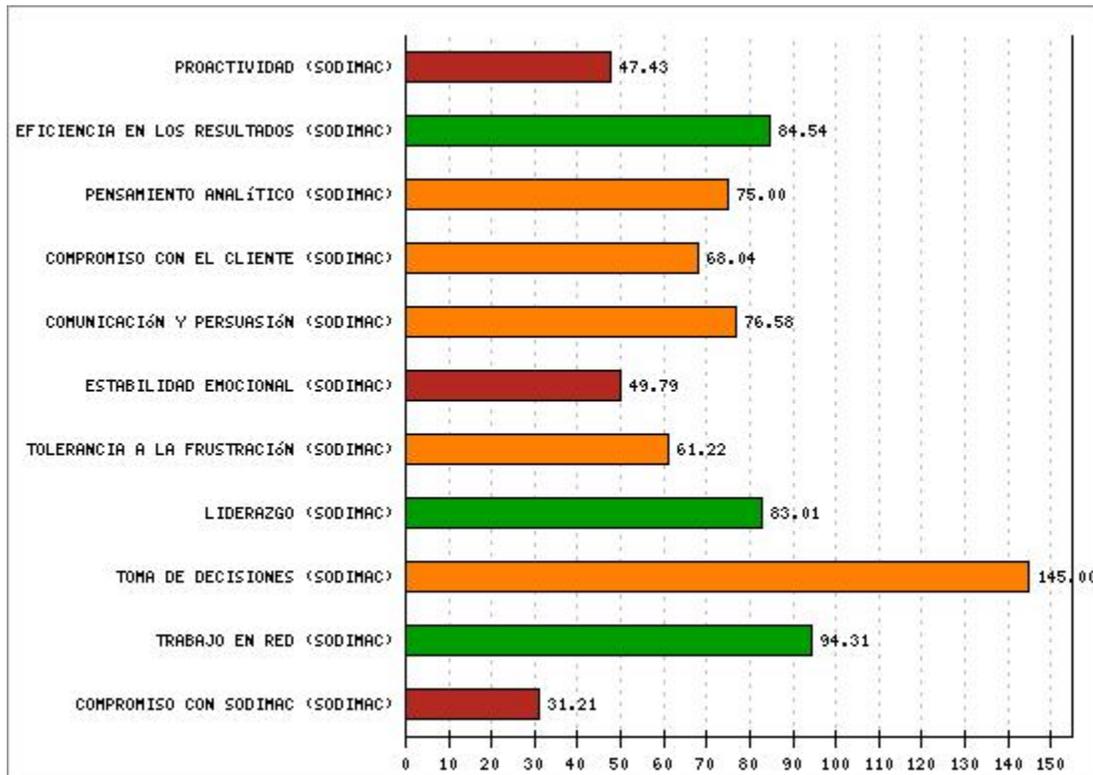
Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	3.79	8.00
2	ADMINISTRATIVAS	5.07	6.00
3	COGNITIVAS	6.00	8.00
4	COMERCIALES	5.44	8.00
5	COMUNICACIONALES	4.60	6.00
6	EMOCIONALES	4.44	8.00

7	LIDERAZGO	6.84	6.00
8	RELACIONALES	5.66	6.00
9	VALORES	1.87	6.00

PRUEBA COMPETENCIAS 1 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 PROACTIVIDAD (SODIMAC)	3.79	8.00	47.43%
2 EFICIENCIA EN LOS RESULTADOS (SODIMAC)	5.07	6.00	84.54%
3 PENSAMIENTO ANALÍTICO (SODIMAC)	6.00	8.00	75.00%
4 COMPROMISO CON EL CLIENTE (SODIMAC)	5.44	8.00	68.04%
5 COMUNICACIÓN Y PERSUASIÓN (SODIMAC)	4.60	6.00	76.58%
6 ESTABILIDAD EMOCIONAL (SODIMAC)	3.98	8.00	49.79%
7 TOLERANCIA A LA FRUSTRACIÓN (SODIMAC)	4.90	8.00	61.22%
8 LIDERAZGO (SODIMAC)	4.98	6.00	83.01%
9 TOMA DE DECISIONES (SODIMAC)	8.70	6.00	145.00%
10 TRABAJO EN RED (SODIMAC)	5.66	6.00	94.31%
11 COMPROMISO CON SODIMAC (SODIMAC)	1.87	6.00	31.21%



PRUEBA COMPETENCIAS 1 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

PROACTIVIDAD (SODIMAC)

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 3.79 Porcentaje: 47.43%

NIVEL 1:

Cuando es instado a hacerlo, genera oportunidades en su puesto de trabajo que le permitan iniciar nuevas actividades que contribuyan con los objetivos. Evalúa el contexto para anticiparse a eventos actuando en relación a ello, cuando su jefatura se lo señala.

EFICIENCIA EN LOS RESULTADOS (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 5.07 Porcentaje: 84.54%

NIVEL 2:

Opera, administra y/o gestiona tareas y/o proyectos, orientando su actuar en la consecución de objetivos del área y las metas organizacionales en los plazos acordados.

Optimiza los recursos disponibles para realizar sus actividades, de manera autónoma.

PENSAMIENTO ANALÍTICO (SODIMAC)

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 6.00 Porcentaje: 75.00%

NIVEL 2:

Comprende e identifica adecuadamente las causas e implicaciones de una situación o problema. Logra combinar las causas e implicaciones de una situación o problema para entregar soluciones adecuadas.

COMPROMISO CON EL CLIENTE (SODIMAC)

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 5.44 Porcentaje: 68.04%

NIVEL 2:

Prioriza la atención del cliente, focalizando y detectando sus necesidades de acuerdo a lo solicitado.

Detecta oportunamente las necesidades de los clientes, orientándolos para dar solución a sus requerimientos.

Muestra una actitud de servicio de excelencia.

COMUNICACIÓN Y PERSUASIÓN (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 4.60 Porcentaje: 76.58%

NIVEL 1:

Requiere apoyo para expresar sus pensamientos e ideas de manera clara.

Requiere apoyo para adaptar el mensaje y/o argumento en función de su interlocutor.

Utiliza argumentos básicos para persuadir y llegar a acuerdos ventajosos para las partes.

ESTABILIDAD EMOCIONAL (SODIMAC)

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.98 **Porcentaje:** 49.79%

NIVEL 1:

Controla y modula la expresión de sus emociones y/o impulsos frente a los demás y en relación al contexto, toda vez que se le solicite. Reflexiona respecto del impacto que implica la expresión de sus emociones y/o impulsos en los demás, cuando se le hace mención al respecto.

TOLERANCIA A LA FRUSTRACIÓN (SODIMAC)

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.90 **Porcentaje:** 61.22%

NIVEL 1:

Reorganiza los planes de acción frente a situaciones de adversidad o donde no se logren los objetivos trazados por sí mismo o sus superiores, cuando otros se lo hacen ver. Se sobrepone adecuadamente a situaciones adversas y de dificultad para lograr los objetivos.

LIDERAZGO (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.98 **Porcentaje:** 83.01%

NIVEL 1:

Moviliza y compromete a su equipo, pares u otros hacia el cumplimiento de los objetivos del área, cuando se le solicita.

Promueve el desarrollo de las personas que componen su equipo, pares u otros, reaccionando a las solicitudes que se le formulan.

Entrega dirección, retroalimentación y apoyo a su equipo de trabajo, pares u otros cuando se le solicita.

TOMA DE DECISIONES (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 8.70 **Porcentaje:** 145.00%

NIVEL 4:

Toma decisiones anticipándose a posibles contingencias a partir de la información que maneja, llevándolas a la acción incluso en ambientes de incertidumbre, siendo un modelo para otros en el manejo de decisiones difíciles.

Considera consecuencias y mide el impacto de sus determinaciones, siendo un modelo en la toma de decisiones.

Asume responsabilidades en sus decisiones y genera acciones para mejorarlas, siendo un referente para otros.

TRABAJO EN RED (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 5.66 **Porcentaje:** 94.31%

NIVEL 2:

Trabaja activamente con los demás miembros del equipo u otros (entregar y/o compartir información o apoyo en las actividades), evidenciando interés en participar y ser parte de éste.

Escucha e integra las ideas, puntos de vista y/o propuestas de los demás miembros.

Genera redes de apoyo con otros equipos de trabajo de la organización y las mantiene en el tiempo, lo que le permite el logro de los resultados tanto para él como para el equipo.

Considera que el clima del equipo es importante para el logro de los objetivos grupales y su cohesión, contribuyendo en mejorarlo.

COMPROMISO CON SODIMAC (SODIMAC)

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 1.87 **Porcentaje:** 31.21%

NIVEL 0:

No adapta su comportamiento en función de las necesidades, prioridades y objetivos de la organización.

No considera, ni cumple los valores, normas, políticas y procedimientos de Sodimac.
