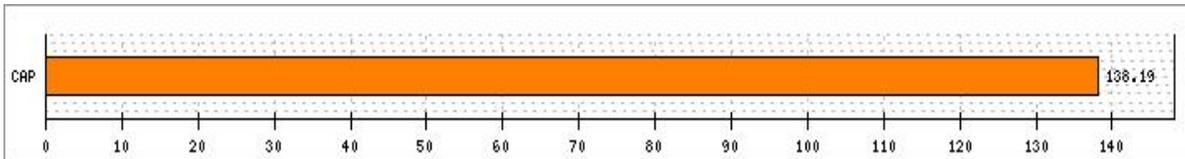


| | |
|-----------------------|--------------------------------------|
| No. Identificación : | 1309747481 |
| Nombres : | CRISTINA ISABEL |
| Apellidos : | VARGAS CEDEÑO |
| Dirección : | ALTAGRACIA , CALLE 10 DE AGOSTO MZ F |
| Teléfono : | 052927560 |
| Celular : | 0984115863 |
| Género : | FEMENINO |
| Estado Civil : | CASADO |
| Area de Estudio : | ING. INDUSTRIAL |
| Escolaridad : | SECUNDARIO |
| Fecha de Nacimiento : | 1979-10-21 |



El evaluado **MUESTRA COMPETENCIAS MÁS ALTAS DE LO REQUERIDO**. Si bien podría ejecutar aquello que se requiere, es importante considerar que necesitará retos y rápida promoción para mantener su buen nivel de motivación. El evaluado podrá aportar mucho a su puesto, pero si no obtiene el desarrollo personal es probable que busque diferentes alternativas o que se desmotive tanto que puede mostrar un ineficiente desempeño.

ESTÁ SOBRECALIFICADO PARA:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser extracompetente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve su oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

También se debe considerar si el perfil de cargo está bien definido y acorde a la realidad ya que: si muchos evaluados de un proceso muestran su CAP en este nivel, se debería replantear dicho perfil.

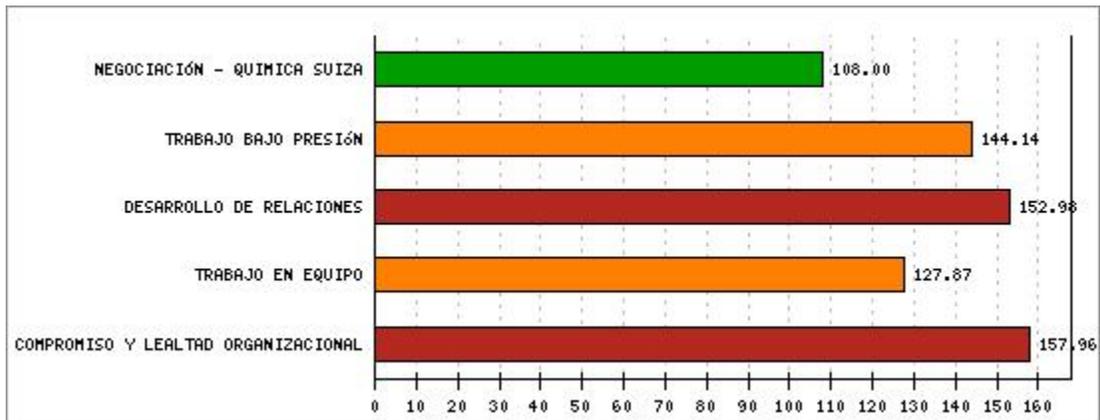
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

| Eje | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|----------------|----------------|-----------------|
| 1 COMERCIALES | 5.40 | 5.00 |
| 2 EMOCIONALES | 7.21 | 5.00 |
| 3 RELACIONALES | 7.66 | 5.50 |
| 4 VALORES | 7.90 | 5.00 |

MERCADERISTA -MANTA- ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

| Competencia | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|---------------------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1 NEGOCIACIÓN - QUIMICA SUIZA | 5.40 | 5.00 | 108.00% |
| 2 TRABAJO BAJO PRESIÓN | 7.21 | 5.00 | 144.14% |
| 3 DESARROLLO DE RELACIONES | 7.65 | 5.00 | 152.98% |
| 4 TRABAJO EN EQUIPO | 7.67 | 6.00 | 127.87% |
| 5 COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL | 7.90 | 5.00 | 157.96% |



MERCADERISTA -MANTA- ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

NEGOCIACIÓN - QUIMICA SUIZA

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 5.40 Porcentaje: 108.00% --

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 7.21 Porcentaje: 144.14%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene la capacidad para trabajar bajo presión. No pierde el control sobre las actividades que está realizando, a pesar de que esté siendo presionado. Usualmente tiene un buen sentido de urgencia por lo que prioriza lo que tiene que ser finalizado en primer lugar, hasta lo que puede esperar a ser resuelto. Busca realizar bien sus tareas sobre todo en situaciones de mucha exigencia.

DESARROLLO DE RELACIONES

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 7.65 Porcentaje: 152.98%

Es la habilidad de construir y mantener relaciones cordiales con personas internas o externas a la organización.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene un gran talento para generar y cultivar buenas relaciones con clientes internos y externos de la organización, manteniendo comunicación permanente para poder estar al tanto de las oportunidades de negocios que puedan presentarse, planifica actividades formales e informales como un recurso que construya y desarrolle relaciones humanas a nivel laboral.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 7.67 Porcentaje: 127.87%

Implica la capacidad de colaborar y cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene un alto nivel de colaboración y de compromiso organizacional. Demuestra apoyo incondicional a su equipo y a otras áreas. Da un valor agregado a su trabajo para cumplir con los objetivos de la empresa o del equipo. Los demás lo tienen como un referente de cuando se trata de hacer trabajos de equipo.

COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 7.90 Porcentaje: 157.96%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado muestra un alto nivel de compromiso con la organización, conoce y practica la cultura, políticas, principios y valores de la empresa. Es un referente en cuanto a calidad de trabajo y cumplimiento para los demás. Se identifica tanto con la empresa que se apropia de sus logros y fracasos sintiéndolos como suyos.

