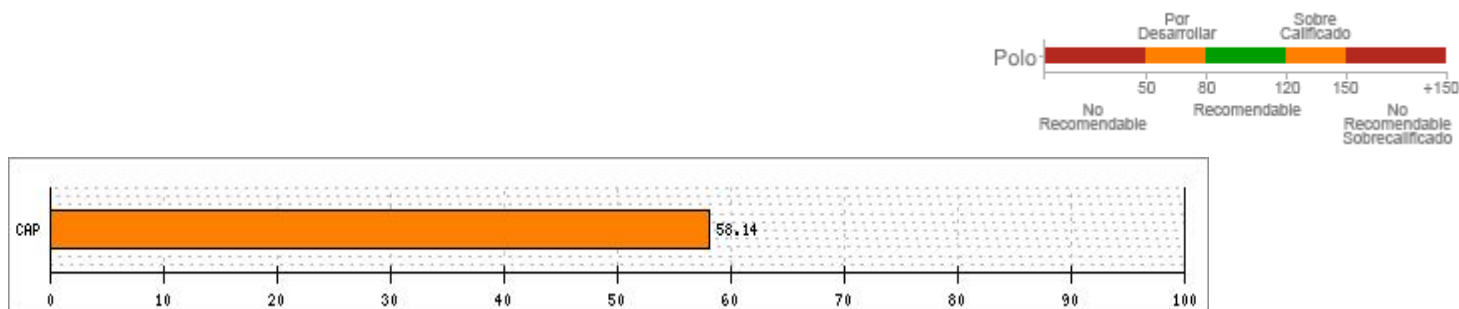


VENDEDOR EXTERNO 09- 2015 HUANCAYO

No. Identificación :	42190716
Nombres :	JOSEPH FRANCO
Apellidos :	ROBLES VALENCIA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	TECNICO
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1983-10-10



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	4.08	7.00
2	ADMINISTRATIVAS	4.16	6.00
3	COGNITIVAS	2.60	6.50
4	COMERCIALES	3.68	6.67
5	COMUNICACIONALES	3.92	6.00

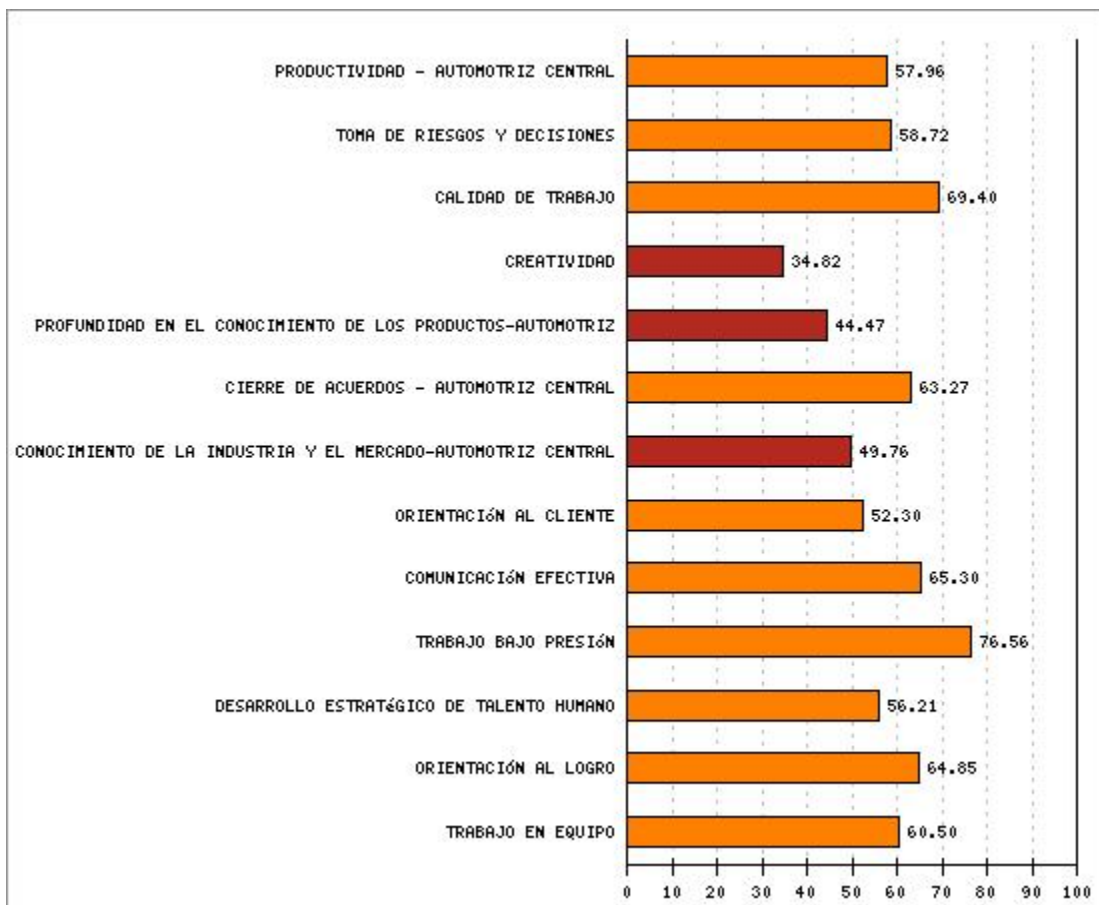
6	EMOCIONALES	5.36	7.00
7	LIDERAZGO	4.24	7.00
8	RELACIONALES	3.63	6.00

VENDEDOR EXTERNO 09- 2015 HUANCAYO

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	PRODUCTIVIDAD - AUTOMOTRIZ CENTRAL	4.06	7.00	57.96%
2	TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES	4.11	7.00	58.72%
3	CALIDAD DE TRABAJO	4.16	6.00	69.40%
4	CREATIVIDAD	2.09	6.00	34.82%
5	PROFUNDIDAD EN EL CONOCIMIENTO DE LOS PRODUCTOS- AUTOMOTRIZ	3.11	7.00	44.47%
6	CIERRE DE ACUERDOS - AUTOMOTRIZ CENTRAL	4.43	7.00	63.27%
7	CONOCIMIENTO DE LA INDUSTRIA Y EL MERCADO-AUTOMOTRIZ CENTRAL	3.48	7.00	49.76%
8	ORIENTACIÓN AL CLIENTE	3.14	6.00	52.30%
9	COMUNICACIÓN EFECTIVA	3.92	6.00	65.30%
10	TRABAJO BAJO PRESIÓN	5.36	7.00	76.56%
11	DESARROLLO ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO	3.93	7.00	56.21%
12	ORIENTACIÓN AL LOGRO	4.54	7.00	64.85%
13	TRABAJO EN EQUIPO	3.63	6.00	60.50%





PRODUCTIVIDAD - AUTOMOTRIZ CENTRAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.06 **Porcentaje:** 57.96%

Nivel en desarrollo.-

El evaluado no muestra temor a los cambios, puesto que está preparado para los acontecimientos, procura ser positivo y propositivo en todo momento y circunstancia. Está presto a colaborar en la búsqueda de soluciones. Requiere validación y aprobación de sus propuestas para confirmar si cumple con lo que la empresa espera de él/ella.

TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.11 **Porcentaje:** 58.72%

Tomar riesgos calculados para obtener ventajas específicas.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado muestra dificultad en el cambio de estrategias para conseguir resultados. Se adapta únicamente cuando las acciones tomadas son consecuentes a los objetivos planteados y no implican riesgo.

CALIDAD DE TRABAJO

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.16 **Porcentaje:** 69.40%

Excelencia en el trabajo a realizar. Implica tener amplios conocimientos en los temas del área del cual se es responsable.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado cumple con el trabajo asignado a su cargo, ya que cuenta con los conocimientos suficientes de su área o especialidad.

CREATIVIDAD

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 2.09 **Porcentaje:** 34.82%

Es la capacidad de proponer ideas nuevas e inusuales para resolver problemas.

Nivel poco desarrollado.-

El evaluado propone alternativas que ya existen en el mercado, no muestra interés por crear o innovar, le falta desarrollar sus ideas innovadoras.

PROFUNDIDAD EN EL CONOCIMIENTO DE LOS PRODUCTOS-AUTOMOTRIZ

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.11 **Porcentaje:** 44.47% --

CIERRE DE ACUERDOS - AUTOMOTRIZ CENTRAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.43 **Porcentaje:** 63.27%

Nivel en desarrollo.-

El evaluado sabe como propiciar una adecuada negociación y realiza propuestas, aunque puede descuidar los intereses de los demás por dar prioridad a los suyos o los de su organización.

CONOCIMIENTO DE LA INDUSTRIA Y EL MERCADO-AUTOMOTRIZ CENTRAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.48 **Porcentaje:** 49.76%

Nivel en desarrollo.-

El evaluado tiene un conocimiento superficial de cómo funciona la empresa y hacia donde se proyecta. Sus acciones van encaminadas en el día a día y no a futuro.

ORIENTACIÓN AL CLIENTE

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.14 **Porcentaje:** 52.30%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado considera que el éxito de un buen servicio no está en la atención personal. Puede mostrarse como una persona con habilidades no tan desarrolladas en atención al cliente como por ejemplo empatía, cortesía, entre otras. Puede parecer un poco frío, y prefiere realizar tareas en las cuales no tenga que tratar directamente con el cliente interno o externo. El evaluado ofrece al cliente soluciones genéricas según van surgiendo sus requerimientos, no se interesa demasiado en personalizar su servicio y a pesar de ser educado, no se muestra amable.

COMUNICACIÓN EFECTIVA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.92 **Porcentaje:** 65.30%

Es la capacidad para comprender y expresar ideas en palabras, oraciones, textos y relaciones de los mismos.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado es capaz de comunicarse apropiadamente tanto en forma oral como escrita, posee una adecuada expresión verbal, habilidad que aún le falta explotar.

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.36 **Porcentaje:** 76.56%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel desarrollado.-

El evaluado posee la habilidad para seguir actuando con eficacia en situaciones de presión de tiempo y de desacuerdo, oposición y diversidad. Tiene la capacidad para responder y trabajar con buen desempeño en situaciones de mucha exigencia.

DESARROLLO ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.93 **Porcentaje:** 56.21%

Capacidad para analizar y evaluar en forma global la contribución actual y potencial del talento humano a las estrategias de la organización, adoptando un rol de facilitador y guía.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado está en capacidad de identificar las potencialidades de cada colaborador para armar un equipo eficiente, utiliza las técnicas de evaluación y desarrollo existentes en la empresa, aunque resta importancia al seguimiento.

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.54 **Porcentaje:** 64.85%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores, con sus exigencias y evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado es capaz de hacer cambios en el proceso con el fin de alcanzar los objetivos establecidos. Motiva a su equipo hacia el mejoramiento y calidad del servicio.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.63 **Porcentaje:** 60.50%

Implica la capacidad de colaborar y cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado maneja relaciones laborales óptimas, es un mediador cuando surgen conflictos y toma en cuenta la opinión de todos cuando se trata de trabajar en equipo. Demuestra colaboración con otras áreas si así lo requieren.
