

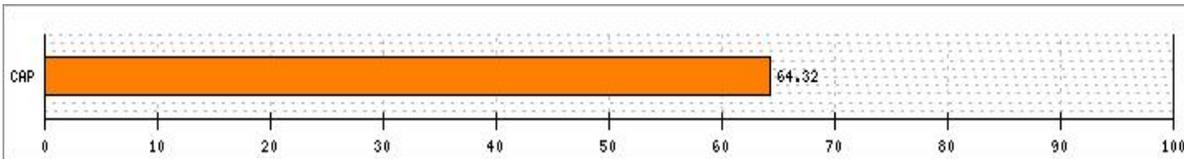
Datos Personales

PROCESO DE SELECCIÓN ZONA COSTA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	0920408275
Nombres :	QUISPE BORBOR
Apellidos :	VICTOR HUGO
Dirección :	ORAMA GONZALEZ MANZABA 4 VILLA 30
Teléfono :	2863449
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Area de Estudio :	COMPUTACIÓN / INFORMÁTICA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1980-09-21

Distribución Psicodinámica

PROCESO DE SELECCIÓN ZONA COSTA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

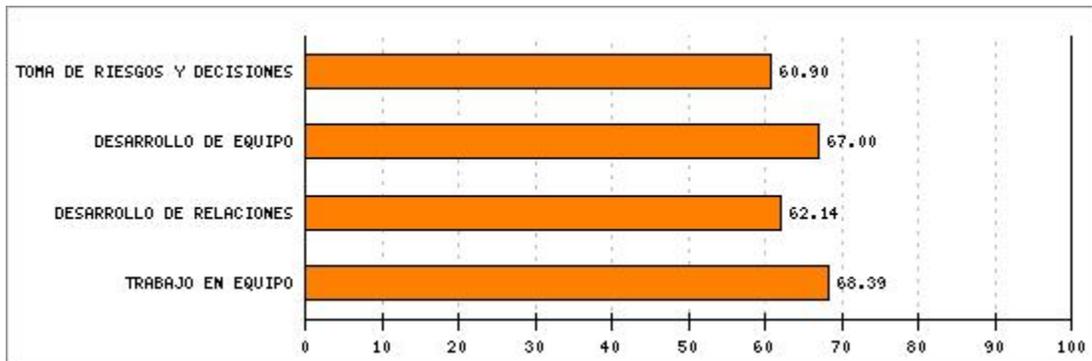
Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	4.87	8.00
2	LIDERAZGO	4.69	7.00
3	RELACIONALES	4.57	7.00

Análisis por Competencia

PROCESO DE SELECCIÓN ZONA COSTA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES	4.87	8.00	60.90%
2 DESARROLLO DE EQUIPO	4.69	7.00	67.00%
3 DESARROLLO DE RELACIONES	4.35	7.00	62.14%
4 TRABAJO EN EQUIPO	4.79	7.00	68.39%



Interpretación de Competencias

PROCESO DE SELECCIÓN ZONA COSTA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.87 **Porcentaje:** 60.90%

Tomar riesgos calculados para obtener ventajas específicas.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado muestra dificultad en el cambio de estrategias para conseguir resultados. Se adapta únicamente cuando las acciones tomadas son consecuentes a los objetivos planteados y no implican riesgo.

DESARROLLO DE EQUIPO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.69 **Porcentaje:** 67.00%

Es la habilidad de desarrollar el equipo hacia adentro, el desarrollo de los propios recursos.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado conoce de las potencialidades de su equipo, tiene intención de apoyar su desarrollo pero no actúa en consecuencia. Desconoce el camino a seguir para no entorpecer o detener el crecimiento particular y global de su equipo.

DESARROLLO DE RELACIONES

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.35 **Porcentaje:** 62.14%

Es la habilidad de construir y mantener relaciones cordiales con personas internas o externas de la organización.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado sabe escoger y mantener las relaciones que le permitan cumplir con sus tareas y objetivos en el trabajo.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.79 **Porcentaje:** 68.39%

Implica la capacidad de colaborar y cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado maneja relaciones laborales óptimas, es un mediador cuando surgen conflictos y toma en cuenta la opinión de todos cuando se trata de trabajar en equipo. Demuestra colaboración con otras áreas si así lo requieren.

