

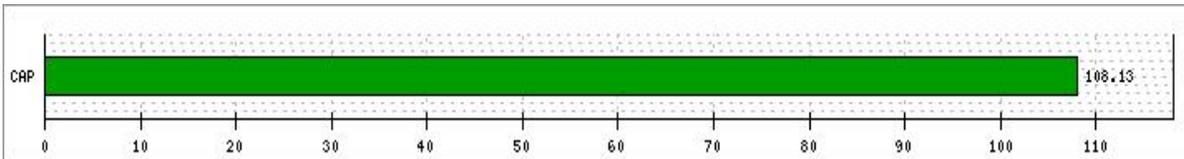
Datos Personales

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL CARGO PROMOTOR RUBI ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	0917431900
Nombres :	RICHARD ROLANDO
Apellidos :	CHACHA CUMBE
Dirección :	KM 6,5 VIA DAULE, PROSPERINA, COOP 12 DE OCT, MZ7 SL24
Teléfono :	042266734
Celular :	0986452617
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	DIVORCIADO
Area de Estudio :	ING. MECÁNICA/METALÚRGICA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1978-03-26

Distribución Psicodinámica

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL CARGO PROMOTOR RUBI ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

ES RECOMENDABLE para:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

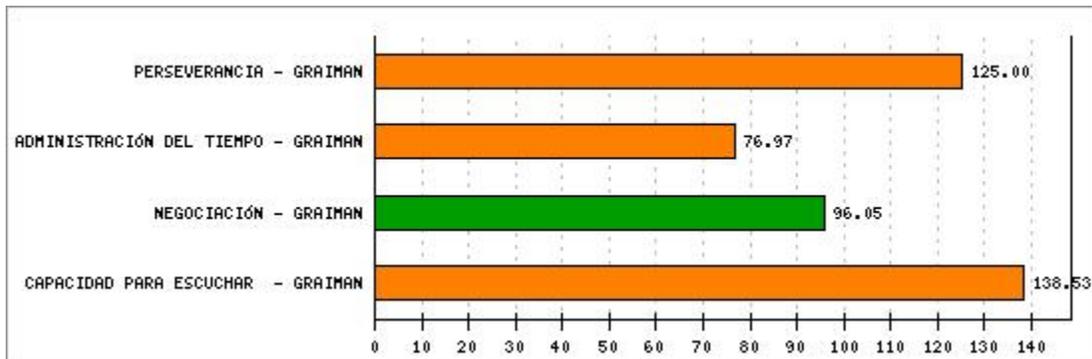
Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	10.00	8.00
2	ADMINISTRATIVAS	5.39	7.00
3	COMERCIALES	7.68	8.00
4	COMUNICACIONALES	9.70	7.00

Análisis por Competencia

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL CARGO PROMOTOR RUBI ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 PERSEVERANCIA - GRAIMAN	10.00	8.00	125.00%
2 ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO - GRAIMAN	5.39	7.00	76.97%
3 NEGOCIACIÓN - GRAIMAN	7.68	8.00	96.05%
4 CAPACIDAD PARA ESCUCHAR - GRAIMAN	9.70	7.00	138.53%



Interpretación de Competencias

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL CARGO PROMOTOR RUBI ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

PERSEVERANCIA - GRAIMAN

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 10.00 Porcentaje: 125.00%

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado todo lo que lleva a cabo lo hace con energía, empuje y deseos de terminar su cometido. Rara vez deja un trabajo sin terminar, especialmente cuando surgen problemas o dificultades. Es firme y constante en la ejecución de acciones y emprendimientos de manera estable y continua hasta lograr el objetivo.

ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO - GRAIMAN

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 5.39 Porcentaje: 76.97%

Nivel desarrollado.-

El evaluado frecuentemente emplea su tiempo de manera eficaz y eficiente, dando valor al tiempo y concentrando sus esfuerzos en las prioridades más importantes.

NEGOCIACIÓN - GRAIMAN

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 7.68 Porcentaje: 96.05%

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado es muy hábil para llevar a cabo negociaciones en situaciones difíciles, con grupos internos o externos, de forma directa, enérgica y diplomática a la vez.

Es capaz de solucionar divergencias con discreción y obtener concesiones sin dañar las relaciones.

Obtiene rápidamente la confianza de los demás participantes en la negociación, ya que sabe cuándo es el momento oportuno de hacer las cosas.

CAPACIDAD PARA ESCUCHAR - GRAIMAN

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 9.70 Porcentaje: 138.53%

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado escucha siempre con atención, paciencia y en forma activa a las personas hasta el final. Puede respetar exactamente las opiniones de las personas aunque no esté de acuerdo con ellas.

