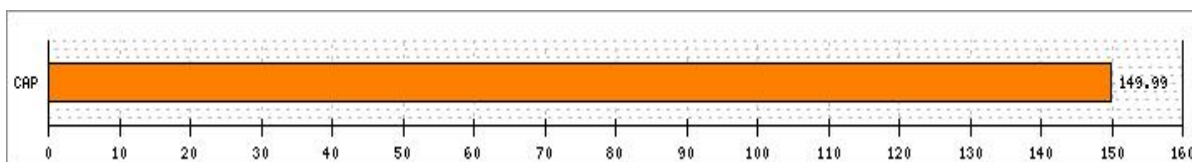


|                       |                                                      |
|-----------------------|------------------------------------------------------|
| No. Identificación :  | 40066673                                             |
| Nombres :             | ROXANA VICTORIA                                      |
| Apellidos :           | AMADO VILCHEZ                                        |
| Dirección :           | URB. CASA BLANCA G - 6 JOSE LUIS BUSTAMANTE Y RIVERO |
| Teléfono :            |                                                      |
| Celular :             | 988759363                                            |
| Género :              | FEMENINO                                             |
| Estado Civil :        | SOLTERO                                              |
| Area de Estudio :     | ENFERMERÍA                                           |
| Escolaridad :         | TECNICO                                              |
| Fecha de Nacimiento : | 1978-08-19                                           |



El evaluado **MUESTRA COMPETENCIAS MÁS ALTAS DE LO REQUERIDO**. Si bien podría ejecutar aquello que se requiere, es importante considerar que necesitará retos y rápida promoción para mantener su buen nivel de motivación. El evaluado podrá aportar mucho a su puesto, pero si no obtiene el desarrollo personal es probable que busque diferentes alternativas o que se desmotive tanto que puede mostrar un ineficiente desempeño.

### ESTÁ SOBRECALIFICADO PARA:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser extracompetente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve su oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

También se debe considerar si el perfil de cargo está bien definido y acorde a la realidad ya que: si muchos evaluados de un proceso muestran su CAP en este nivel, se debería replantear dicho perfil.

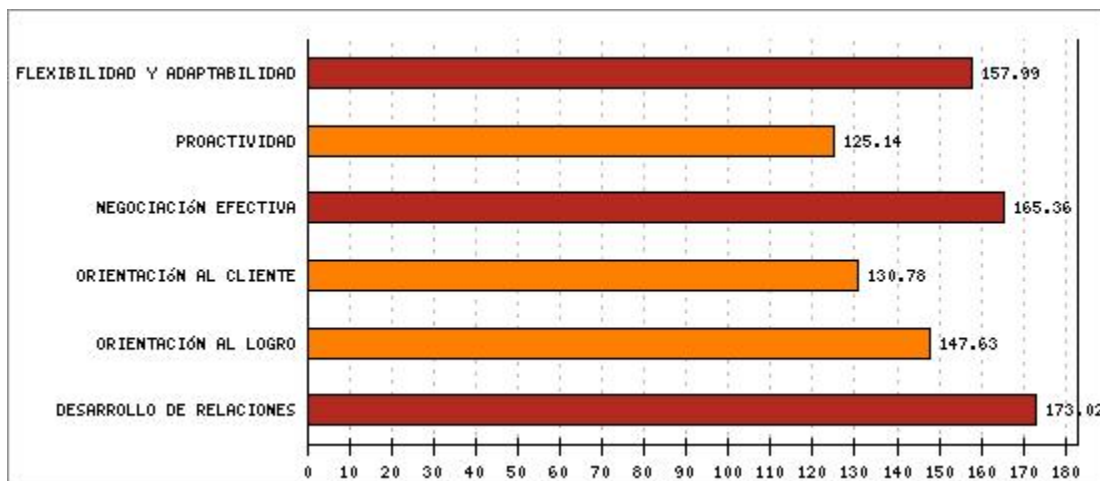
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

|   | Eje           | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|---------------|----------------|-----------------|
| 1 | ACTITUDINALES | 6.29           | 4.50            |
| 2 | COMERCIALES   | 7.40           | 5.00            |
| 3 | LIDERAZGO     | 5.91           | 4.00            |
| 4 | RELACIONALES  | 6.92           | 4.00            |

### PROMOTOR UNMS ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

|   | Competencia                  | Valor<br>Obtenido | Valor<br>Requerido | Cumplimiento<br>% |
|---|------------------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| 1 | FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD | 6.32              | 4.00               | 157.99%           |
| 2 | PROACTIVIDAD                 | 6.26              | 5.00               | 125.14%           |
| 3 | NEGOCIACIÓN EFECTIVA         | 8.27              | 5.00               | 165.36%           |
| 4 | ORIENTACIÓN AL CLIENTE       | 6.54              | 5.00               | 130.78%           |
| 5 | ORIENTACIÓN AL LOGRO         | 5.91              | 4.00               | 147.63%           |
| 6 | DESARROLLO DE RELACIONES     | 6.92              | 4.00               | 173.02%           |



### FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD

**Valor Requerido:** 4.00 **Valor Obtenido:** 6.32 **Porcentaje:** 157.99%

Facilidad para adaptarse de manera rápida, adecuada y eficaz a los cambios. Capacidad para trabajar dentro de cualquier contexto.

**Nivel desarrollado.-**

Procura adaptarse adecuadamente a los diferentes contextos y apoya para que los demás lo hagan también. En ocasiones, encuentra los aspectos positivos del cambio y deja que eso lo motive. Se instrumenta apropiadamente en el nuevo contexto laboral.

### PROACTIVIDAD

**Valor Requerido:** 5.00 **Valor Obtenido:** 6.26 **Porcentaje:** 125.14%

Es la actitud de responder de forma activa a las situaciones o demandas de las personas y de la organización, lo que implica la toma de iniciativa en el desarrollo de acciones creativas y audaces para generar mejoras.

**Nivel desarrollado.-**

Está atento a los cambios del contexto laboral y procura tener la mayor información posible de las situaciones para adelantarse a los resultados. En ocasiones, propone cambios si los considera beneficiosos y plantea alternativas de solución ante los retos o dificultades. Conserva su nivel de energía.

### NEGOCIACIÓN EFECTIVA

**Valor Requerido:** 5.00 **Valor Obtenido:** 8.27 **Porcentaje:** 165.36%

Es la capacidad de lograr el máximo beneficio para sí mismo o para la organización frente a una negociación.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado tiene la habilidad de cerrar negociaciones con las condiciones a su favor, diseña estrategias y metodologías de modo que la utilización de herramientas apunten hacia sus intereses. Tiene mucha habilidad para evitar los factores negativos y consigue resultados satisfactorios para sus aspiraciones. Muestra que está mejor preparado y cuenta con más conocimientos, sabe planificar asignándose tiempos, asume riesgos, está dispuesto a dialogar, sabe que así podrá negociar mejor.

### ORIENTACIÓN AL CLIENTE

**Valor Requerido:** 5.00 **Valor Obtenido:** 6.54 **Porcentaje:** 130.78%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado es capaz de atender con prontitud las requerimientos del cliente, puesto que, está pendiente de preguntar sus necesidades y anticiparse a solucionarlas. Procura enfocar todos sus esfuerzos en generar un valor superior para el cliente, de esta manera consigue fidelizarlo.

### ORIENTACIÓN AL LOGRO

---

**Valor Requerido:** 4.00 **Valor Obtenido:** 5.91 **Porcentaje:** 147.63%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores, con sus exigencias y evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

**Nivel desarrollado.-**

Se preocupa por la mejora continua de todo su grupo de trabajo, valiéndose si es necesario de mecanismos de seguimiento, para medir el avance del trabajo. Tiene los objetivos claros y sabe como llegar a ellos.

## DESARROLLO DE RELACIONES

**Valor Requerido:** 4.00 **Valor Obtenido:** 6.92 **Porcentaje:** 173.02%

Es la habilidad de construir y mantener relaciones cordiales con personas internas o externas de la organización.

**Nivel desarrollado.-**

Es una persona sociable y que sabe utilizar mecanismos adecuados para entablar relaciones laborales óptimas, generando en sus compañeros y personas confianza. Por momentos, el evaluado podría tener dificultad en construir relaciones con personas con diferentes intereses.

---

