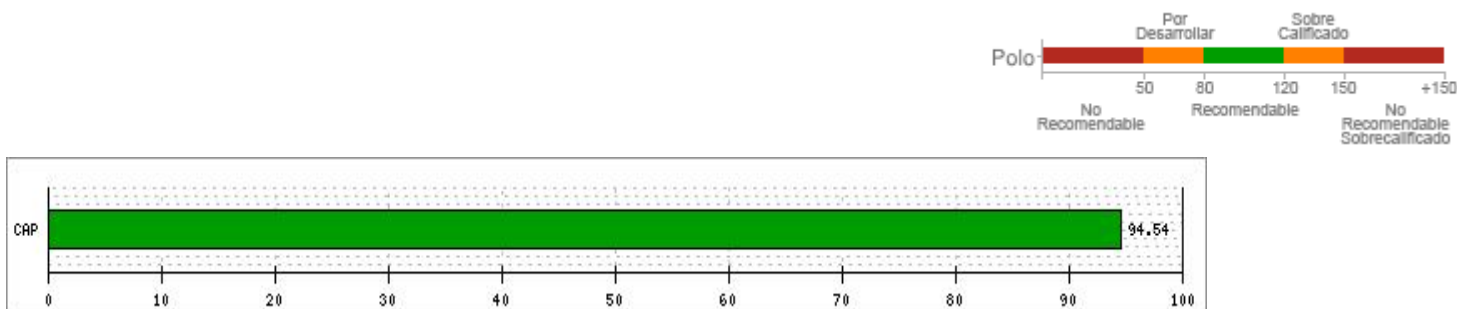


**ANALISTA DE CUENTAS POR COBRAR - OFICINA**

|                       |                                                 |
|-----------------------|-------------------------------------------------|
| No. Identificación :  | 10030208                                        |
| Nombres :             | ABDON EFRAIN                                    |
| Apellidos :           | LIVIAPOMA GONZALES                              |
| Dirección :           | MIGUEL GRAU MZ 3 LOTE 14 SAN JUAN DE MIRAFLORES |
| Teléfono :            |                                                 |
| Celular :             | 958472689                                       |
| Género :              | MASCULINO                                       |
| Estado Civil :        | SOLTERO                                         |
| Area de Estudio :     | ADM. DE EMPRESAS                                |
| Escolaridad :         | UNIVERSITARIO                                   |
| Fecha de Nacimiento : | 1974-10-01                                      |

### ANALISTA DE CUENTAS POR COBRAR - OFICINA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

#### ES RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

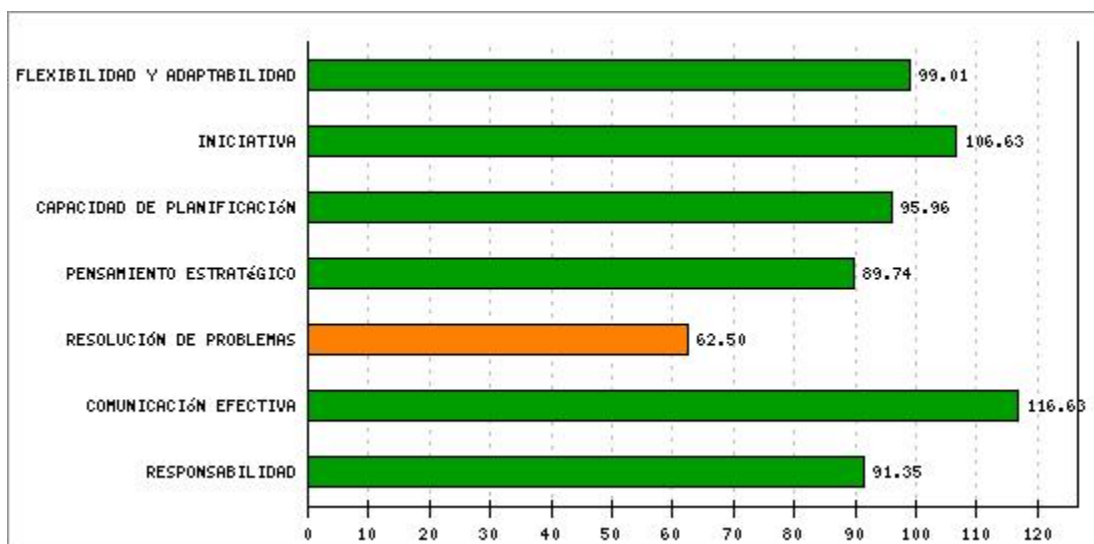
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

|   | Eje              | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|------------------|----------------|-----------------|
| 1 | ACTITUDINALES    | 7.20           | 7.00            |
| 2 | ADMINISTRATIVAS  | 6.02           | 6.50            |
| 3 | COMERCIALES      | 5.00           | 8.00            |
| 4 | COMUNICACIONALES | 8.16           | 7.00            |
| 5 | VALORES          | 7.31           | 8.00            |

### ANALISTA DE CUENTAS POR COBRAR - OFICINA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

|   | Competencia                  | Valor<br>Obtenido | Valor<br>Requerido | Cumplimiento<br>% |
|---|------------------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| 1 | FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD | 6.93              | 7.00               | 99.01%            |
| 2 | INICIATIVA                   | 7.46              | 7.00               | 106.63%           |
| 3 | CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN   | 5.76              | 6.00               | 95.96%            |
| 4 | PENSAMIENTO ESTRATÉGICO      | 6.28              | 7.00               | 89.74%            |
| 5 | RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS      | 5.00              | 8.00               | 62.50%            |
| 6 | COMUNICACIÓN EFECTIVA        | 8.16              | 7.00               | 116.63%           |
| 7 | RESPONSABILIDAD              | 7.31              | 8.00               | 91.35%            |



**ANALISTA DE CUENTAS POR COBRAR - OFICINA**  
**ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO****FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD****Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 6.93 **Porcentaje:** 99.01%

Facilidad para adaptarse de manera rápida, adecuada y eficaz a los cambios. Capacidad para trabajar dentro de cualquier contexto.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado posee facilidad para adaptarse de manera rápida, adecuada y eficaz a los cambios. Dispone de capacidad para trabajar dentro de cualquier contexto, esto se refiere a adaptarse y trabajar sin problema en distintas situaciones, con personas diferentes o desconocidas. Incluye también, saber entender y valorar puntos de vista diferentes a los propios, promover los cambios propios de la organización y saber adaptarse a los mismos. Quienes cuentan con ésta competencia tienden a ser más relajados, ya que están abiertos a vivir nuevas experiencias, conocer gente y lugares nuevos sin ningún problema.

**INICIATIVA****Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 7.46 **Porcentaje:** 106.63%

Actitud permanente de ser el primero en accionar frente a una situación. Es la predisposición a comportarse de manera proactiva en el presente y no solo enfocarse en lo que hay que hacer en el futuro.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado muestra excelente iniciativa al momento de plantear soluciones o propuestas ante un problema o situación compleja, en lo común es el primero en participar y actuar en el planteamiento de alternativas. Prevé situaciones futuras, por ello crea planes de contingencia. Es un referente para los demás.

**CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN****Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 5.76 **Porcentaje:** 95.96%

Es la capacidad de determinar claramente las metas y prioridades de su tarea, área y proyecto; estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos.

**Nivel desarrollado.**

El evaluado demuestra la capacidad de coordinar uno o varios procesos simultáneos, dejando claramente establecida la manera de controlar, hacer seguimiento y evaluar cada uno de ellos, evitando con ello posibles errores.

**PENSAMIENTO ESTRATÉGICO****Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 6.28 **Porcentaje:** 89.74%

Se refiere a la capacidad de visualizar en el tiempo las causas y consecuencias de las acciones, pudiendo planificar acontecimientos, proyectos y eventos para cumplir las metas.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado posee un conjunto de herramientas para conseguir lo que quiere de la mejor forma y venciendo las dificultades. Posee una manera racional de entender los sucesos que se dan en una situación actual y cambiante, logrando identificar y aprovechando de forma sistemática las oportunidades que se presenten en el entorno. Se refiere a la capacidad de visualizar en el tiempo las causas y consecuencias de las acciones, pudiendo planificar acontecimientos, proyectos y eventos para cumplir las metas. El pensamiento estratégico permite trazar hitos en el futuro y anticiparse a lo que vendrá.

**RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS**

---

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 5.00 **Porcentaje:** 62.50%

Es la capacidad de idear la solución que dará lugar a una clara satisfacción al problema del cliente atendiendo sus necesidades.

**Nivel en desarrollo.-**

El evaluado se basa en sus conocimientos para diseñar una solución ante la problemática de un cliente, conoce el producto e incorpora servicios.

## COMUNICACIÓN EFECTIVA

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 8.16 **Porcentaje:** 116.63%

Es la capacidad para comprender y expresar ideas en palabras, oraciones, textos y relaciones de los mismos.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado tiene un elevado nivel de expresión verbal y escrita. Coordina coherentemente sus ideas para expresarlas en palabras, oraciones o textos. Encuentra el momento y los medios oportunos para dar a conocer su información o mensaje. Maneja muy bien su lenguaje corporal (Postura corporal, mirada, entonación de voz). Su gran capacidad de comunicación le califican como una persona apta para transmitir políticas de la organización o persuadir a algún colaborador sobre algún aspecto en particular.

## RESPONSABILIDAD

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 7.31 **Porcentaje:** 91.35%

Esta competencia está asociada al compromiso con que las personas realizan las tareas encomendadas, la tarea asignada está primero.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado cumple con su trabajo a cabalidad, con altos niveles de calidad incluso antes del tiempo establecido. Su sentido de responsabilidad está por encima de sus intereses personales. Realiza sus tareas con empeño y dedicación.

---

