# Datos Personales

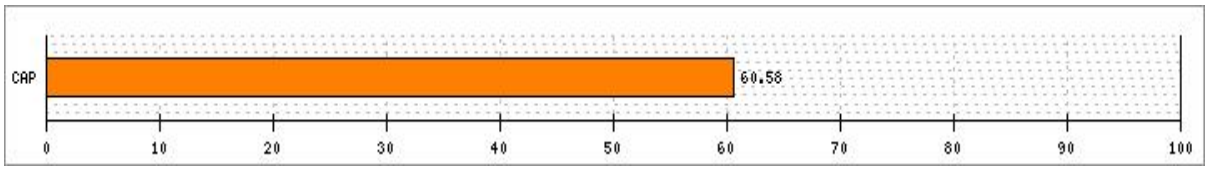
## ANALISTA DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

| | |
|---|---|
| No. Identificación : | 47395059 |
| Nombres : | ROY ROBISON |
| Apellidos : | ROMERO REYES |
| Dirección : | PROLG. BERENICE DAVILA 327 |
| Teléfono : | |
| Celular : | 986510652 |
| Género : | MASCULINO |
| Estado Civil : | SOLTERO |
| Area de Estudio : | ING. ALIMENTOS |
| Escolaridad : | UNIVERSITARIO |
| Fecha de Nacimiento : | 1990-11-09 |

# Distribución Psicodinámica

## ANALISTA DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

**ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO**




Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

**ES DESARROLLABLE para:**

**a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección**

**b) Su reubicaciòn si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.**

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

# Análisis de Ejes de Comportamiento

| | Eje | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|---|---|---|
| 1 | ADMINISTRATIVAS | 4.08 | 8.00 |
| 2 | COGNITIVAS | 5.98 | 8.00 |
| 3 | COMERCIALES | 3.98 | 8.00 |
| 4 | COMUNICACIONALES | 4.54 | 7.00 |
| 5 | LIDERAZGO | 3.72 | 7.00 |

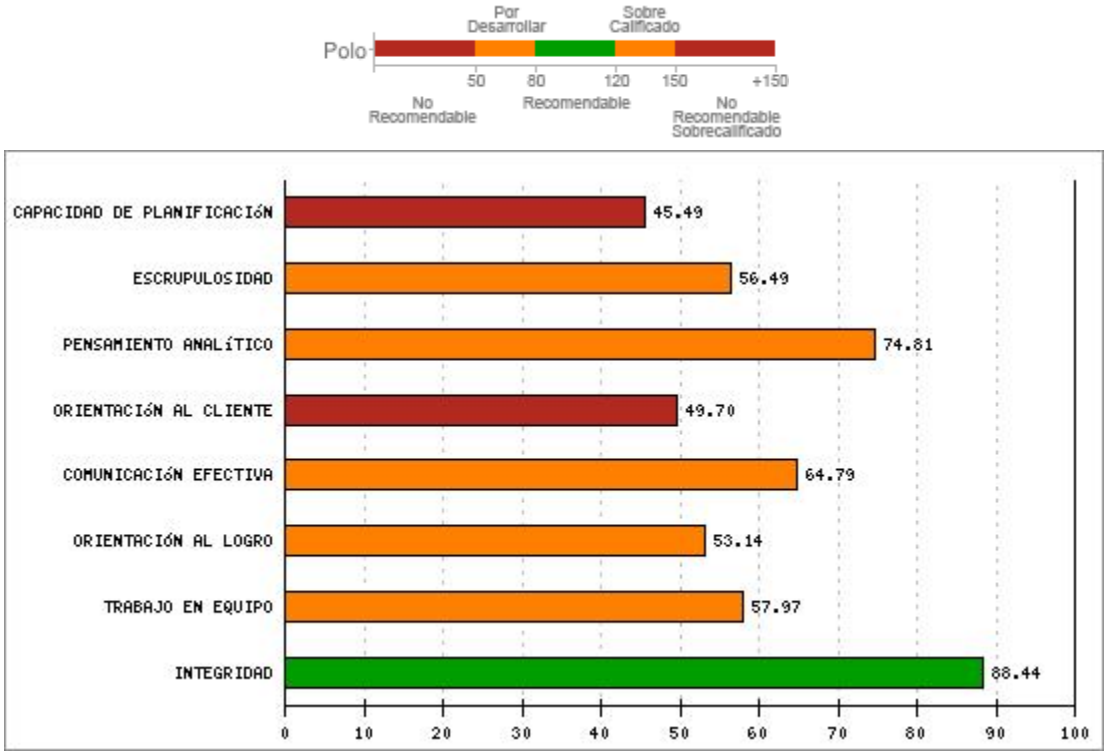
| | | | |
|---|---|---|---|
| 6 | RELACIONALES | 4.64 | 8.00 |
| 7 | VALORES | 6.19 | 7.00 |

# Análisis por Competencia

## ANALISTA DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

### ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

| | Competencia | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|---|---|---|---|---|
| 1 | CAPACIDAD DE PLANIFICACIóN | 3.64 | 8.00 | 45.49% |
| 2 | ESCRUPULOSIDAD | 4.52 | 8.00 | 56.49% |
| 3 | PENSAMIENTO ANALíTICO | 5.98 | 8.00 | 74.81% |
| 4 | ORIENTACIóN AL CLIENTE | 3.98 | 8.00 | 49.70% |
| 5 | COMUNICACIóN EFECTIVA | 4.54 | 7.00 | 64.79% |
| 6 | ORIENTACIÓN AL LOGRO | 3.72 | 7.00 | 53.14% |
| 7 | TRABAJO EN EQUIPO | 4.64 | 8.00 | 57.97% |
| 8 | INTEGRIDAD | 6.19 | 7.00 | 88.44% |



# Interpretación de Competencias

## ANALISTA DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

**ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO**

### CAPACIDAD DE PLANIFICACIóN

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 3.64 **Porcentaje:** 45.49%

Es la capacidad de determinar claramente las metas y prioridades de su tarea, área y proyecto; estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos.

**Nivel en desarrollo.-**

El evaluado tiene la capacidad de coordinar un proyecto, determinando actividades prioritarias y estableciendo un cronograma y supervisión para la ejecución de las mismas.

### ESCRUPULOSIDAD

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 4.52 **Porcentaje:** 56.49%

Capacidad de la persona que es precisa y cuidadosa al hacer o examinar una cosa y en el cumplimiento de los deberes.

**Nivel en desarrollo.-**

El evaluado muestra poco apego a las normas y su trabajo simplemente cumple con lo requerido, para cumplirlo podría tomar decisiones por impulso y según las necesidades que surjan en el camino.

### PENSAMIENTO ANALíTICO

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 5.98 **Porcentaje:** 74.81%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado identifica y relaciona datos numéricos, reconoce datos relevantes y resuelve adecuadamente problemas de razonamiento lógico. Se preocupa por analizar en detalle las partes de un todo.

### ORIENTACIóN AL CLIENTE

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 3.98 **Porcentaje:** 49.70%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

**Nivel en desarrollo.-**

El evaluado considera que el éxito de un buen servicio no está en la atención personal. Puede mostrarse como una persona con habilidades no tan desarrolladas en atención al cliente como por ejemplo empatía, cortesía, entre otras. Puede parecer un poco frio, y prefiere realizar tareas en las cuales no tenga que tratar directamente con el cliente interno o externo. El evaluado ofrece al cliente soluciones genéricas según van surgiendo sus requerimientos, no se interesa demasiado en personalizar su servicio y a pesar de ser educado, no se muestra amable.

### COMUNICACIóN EFECTIVA

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 4.54 **Porcentaje:** 64.79%

Es la capacidad para comprender y expresar ideas en palabras, oraciones, textos y relaciones de los mismos.

**Nivel en desarrollo.-**

El evaluado es capaz de comunicarse apropiadamente tanto en forma oral como escrita, posee una adecuada expresión verbal, habilidad que aún le falta explotar.

## ORIENTACIÓN AL LOGRO

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 3.72 **Porcentaje:** 53.14%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores, con sus exigencias y evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

**Nivel en desarrollo.-**

El evaluado es capaz de hacer cambios en el proceso con el fin de alcanzar los objetivos establecidos. Motiva a su equipo hacia el mejoramiento y calidad del servicio.

## TRABAJO EN EQUIPO

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 4.64 **Porcentaje:** 57.97%

Implica la capacidad de colaborar y cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos.

**Nivel en desarrollo.-**

El evaluado maneja relaciones laborales óptimas, es un mediador cuando surgen conflictos y toma en cuenta la opinión de todos cuando se trata de trabajar en equipo. Demuestra colaboración con otras áreas si así lo requieren.

## INTEGRIDAD

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 6.19 **Porcentaje:** 88.44%

Hace referencia a obrar con rectitud y probidad. Las acciones son coherentes con lo que dice.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado se muestra honesto en cada una de sus acciones, habla con frontalidad y admite sus errores publicamente si es necesario.